

RAPPORT D'ACTIVITÉ **2024**



2024,

Accélérateur d'initiatives et d'innovations

En 2024, nous avons poursuivi et accéléré notre mission essentielle : répondre à vos besoins en favorisant une évolution continue de notre offre de services. Nous avons su ajuster notre approche en fonction de vos priorités et des défis sociétaux auxquels nous devons nous préparer. L'introduction de nouvelles prestations, telles que l'accompagnement à la prise de poste, l'édition des promouvabilités et la paie temporaire, la création de services essentiels comme le dialogue social, le conseil social, et la révision de notre service juridique s'inscrivent dans notre volonté de répondre au plus près de vos besoins et d'améliorer la qualité et l'accessibilité de notre offre de services en continu.

Le lancement de la marque «Juri», qui inclut un webinaire et une newsletter dédiés, est venu renforcer votre accès à l'actualité juridique. Nous avons également créé un service dédié au «Dialogue Social», souhaitant favoriser une meilleure communication au sein des institutions publiques. L'ouverture du premier Guichet Retraite pour les agents à deux ans de la retraite constitue là aussi un pas important vers l'amélioration de la gestion de carrière de vos agents.

Notre dynamique d'évolution se traduit aussi par le renforcement de notre présence sur le territoire, à travers la consolidation de notre programme «Hors les Murs». Nous avons, par ailleurs, lancé une campagne de communication sur l'espace public afin de mieux faire connaître les métiers territoriaux auprès des jeunes, notamment les 18-25 ans. Cette initiative s'inscrit dans une démarche plus globale de valorisation de l'emploi public. La promotion de la fonction d'archiviste territorial, à travers une exposition itinérante et des événements dédiés, témoigne de notre volonté de valoriser toutes les facettes de la fonction publique territoriale. Nos actions spécifiques auprès des étudiants, avec des immersions en collectivités et l'accueil de collégiens et lycéens par les équipes du Centre de Gestion permettront, je l'espère, d'inspirer une nouvelle génération à s'engager au service de l'intérêt public.

Notre ambition autour de la santé au travail s'est traduite par le lancement du nouveau portail médecine Medtra, pour faciliter la gestion de vos rendez-vous de médecine du travail mais aussi par l'expérimentation sur l'usure professionnelle en coopération avec nos collectivités pilotes.

Enfin, la coopération régionale des Pays de la Loire a connu une forte montée en puissance, avec la mise en place d'un contrat collectif de prévoyance et le lancement de la formation des secrétaires généraux de mairie.

L'année 2024 a ainsi été une année marquante, jalonnée de projets innovants et d'initiatives ambitieuses, qui témoignent de notre engagement à accompagner les transformations du secteur territorial et à répondre aux besoins des employeurs publics de Loire-Atlantique.

Dans un contexte de mutation profonde de la fonction publique, notre action continue d'être guidée par un seul objectif : toujours mieux servir l'intérêt général.

La Fonction Publique Territoriale, pour donner du sens chaque jour !

Philip SQUELARD,

Président du Centre de Gestion
de Loire-Atlantique



2024, une année d'adaptabilité et de proximité

Février

- **4 réunions pour présenter la nouvelle prestation** d'accompagnement des parcours professionnels
La Grignonais, Geneston, Assérac, La Roche-Blanche
- Lancement du compte institutionnel sur le réseau social **LinkedIn**

Mars

- **Soirée des 40 ans** du Centre de Gestion avec les acteurs du territoire à la Chapelle sur Erdre
- **1^{ère} Jurivisio** : webinar sur les actualités et sujets juridiques du moment
- Réunions d'information de **l'Équipage Conseil Médical**
Nantes, La Chevrolière, Pornic
- **1^{ère} conférence médiation** en partenariat avec le Tribunal Administratif et Cour d'Appel Saint-Philbert de Grandlieu, Saint-Joachim, Vallons-de-l'Erdre

Mai

- 5 réunions sur le **Rapport Social Unique (RSU)**
Sainte-Anne-sur-Brivet, Nozay, Guérande, Monnières et Saint-Hilaire de Chaléons
- **1^{ère} lettre d'info mensuelle Juridico**, 100% juridique !
- Séances **découverte de coaching flash** pour les maires et présidences et les directions générales

Juin

- **Webconférence « Une seule Santé »** avec Pierre SOUVET, en partenariat avec l'Association Santé Environnement France (ASEF)
- **1^{er} podcast de l'équipe des archivistes** sur le métier d'archiviste itinérant

Juillet

- **Signature de l'accord collectif régional du volet prévoyance** de la Protection Sociale Complémentaire

Octobre

- **1^{ère} session de formation des secrétaires généraux de mairie** en Sarthe pour 14 stagiaires
- Participation au **Big Bang de l'emploi**
- 2^{ème} Podcast de la série « **Le Son Archives** » sur l'archivage électronique en partenariat avec le syndicat Chère, Don et Isac
- **1^{ère} conférence expérimentale Informations Retraite** en partenariat avec la Communauté de communes Sèvre et Loire à Vallet

Novembre

- 1^{er} **guichet retraites** du service Carrières et Statut
La Chevrolière
- **Structuration des nouvelles directions** Attractivité de l'Emploi et Transition des Organisations et Développement Territorial et Relations aux Publics

Décembre

- Lancement de **Medtra** le nouveau portail de médecine du travail
- **Webconférence sur l'intelligence artificielle** avec la participation d'Akim OURAL, Président de Eymaak Smart Innovation

Résultat financier



Le budget 2025

Section de fonctionnement :
11 672 060 €

Section d'investissement :
Dépenses : 287 140 €
Recettes : 359 219 €



Quelques chiffres-clés

Instances de dialogue social

20 instances de dialogue social départemental (CAP / CCP / CST) et 5 séances de Formation Spécialisée départementale (FS) pour traiter les enjeux de sécurité et de conditions de travail

15 séances de Conseil de Discipline présidées par un juge du Tribunal Administratif

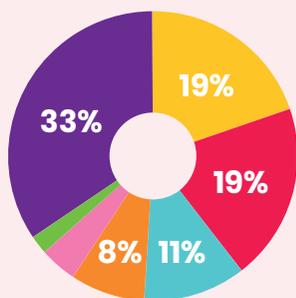
Activité en paie

2 196 bulletins par mois soit **26 348** bulletins de paie

Nouveau - missions d'expertise paie et/ou carrière :
94 heures au bénéfice de 4 collectivités

Missions Temporaires

175 contrats et avenants de prolongation ont été signés, notamment dans les domaines suivants :



- 33%** en accueil, état civil
- 19%** en comptabilité, finances, commande publique
- 19%** en gestion administrative
- 11%** en ressources humaines
- 8%** en direction générale des services
- 4%** en secrétariat général de mairie
- 2%** en urbanisme

Accompagnements en évolution professionnelle

+ 53 % de rendez-vous de conseil par rapport à 2023 (soit **155** entretiens) dont :

- 94** conventions de Période Préparatoire au Reclassement (PPR)
- 23** agents accompagnés dans le cadre du STEP (Santé au Travail et Évolution Professionnelle)
- 20** bilans de Parcours Professionnels (BPP)

Médecine du travail

6 295 visites programmées par l'équipe de médecins et d'infirmières

56 journées non honorées

Instances médicales

777 dossiers pour la formation restreinte

490 dossiers pour la formation plénière

Promotion de la santé et prévention des risques professionnels

26 réunions de sensibilisation sur des thématiques diverses : saisonniers, sensibilisation à la prévention des risques à l'attention des managers et des agents, addictions, risques psycho-sociaux, travail sur écran...

Concours et examens professionnels

2 concours

5 examens

1 concours de gardien-brigadier de Police Municipale à la demande de la Ville de Nantes

Partenaire conventionné de **9** concours et **17** examens professionnels (organisés dans le Grand Ouest ou au niveau national)

Prestations d'accompagnement

Archives

65 collectivités accompagnées par l'équipe Archives, soit **72** interventions, représentant **8 847** heures

Conseil et Développement en Management et Organisation

43 missions réalisées

2024, une année d'engagement

Adaptabilité

En réponse à vos besoins, de nouvelles missions

Notre nouvelle mission de **Conseil Social** accompagne les employeurs publics affiliés au Centre de Gestion, avec une évolution des fonctions d'assistante sociale vers celles de consultante sociale. Elle intervient auprès des directions et des ressources humaines pour répondre aux situations individuelles d'agents confrontés à des problèmes de santé impactant leur parcours professionnel.

Le service dédié au **Dialogue Social** vise à améliorer la gestion des relations sociales et le fonctionnement des instances représentatives, en apportant un soutien plus spécifique aux employeurs territoriaux. Ce service regroupe des missions auparavant réparties entre Conseil Juridique et Carrières et Statut, afin de clarifier les domaines d'intervention.

Modernité et proximité

Un nouveau portail médecine

Dans le cadre de la modernisation et de l'accessibilité de notre offre de services, nous avons mis en place Medtra, un nouveau portail médecine à destination des collectivités adhérentes. Medtra automatise les prises de rendez-vous en ligne et assure une gestion des effectifs en temps réel. Au-delà de l'amélioration du service rendu aux collectivités, ce portail renforce la fiabilisation et la sécurisation des plannings tout en harmonisant les pratiques de gestion des dossiers.

Itinérance et nomadisme

Exposition, podcast... pour valoriser le métier d'archiviste

Dans le cadre des 25 ans du service Archives, 2024 marque la valorisation du métier d'archiviste. Sur l'ensemble du territoire, le service a déployé une exposition itinérante accueillie par 19 collectivités. L'équipe a également réalisé deux podcasts, l'un dédié à la présentation du métier d'archiviste itinérant, l'autre mettant en avant le témoignage du syndicat mixte Chère, Don et Isac, sur la prestation d'organisation des documents numériques.



Attractivité

Une campagne de promotion de l'emploi public

Pour attirer les talents dans la fonction publique territoriale, nous avons lancé une campagne innovante sur l'espace public de Loire-Atlantique, combinant divers médias. Cette initiative a mis en avant les métiers de la Fonction Publique Territoriale auprès du grand public, en particulier les jeunes de 18 à 25 ans et leurs parents. L'objectif était de soutenir les employeurs publics dans leur recrutement. La campagne a été diffusée sur des supports variés : affichages dans les bus de la Semitan, centres commerciaux et visuels grand format à Saint-Nazaire. Elle a également été prolongée sur la plateforme de musique Spotify pour élargir sa portée numérique.

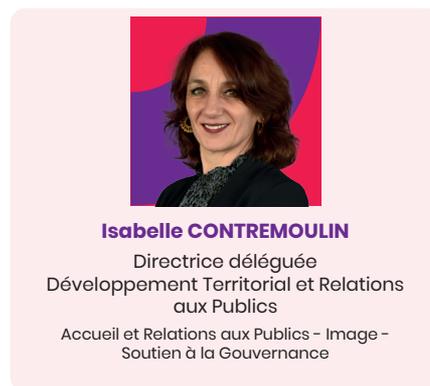
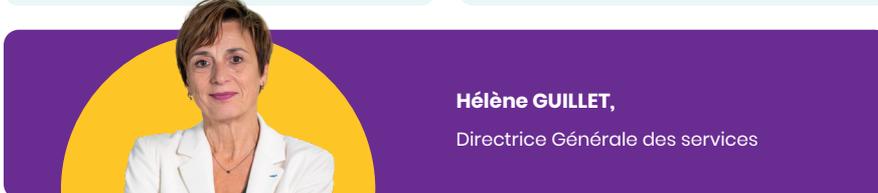


Une année de réalisation

Un bureau mobilisé



Une équipe de direction engagée



Un Centre de Gestion avec un rayonnement départemental

1,5 million d'habitants en Loire-Atlantique

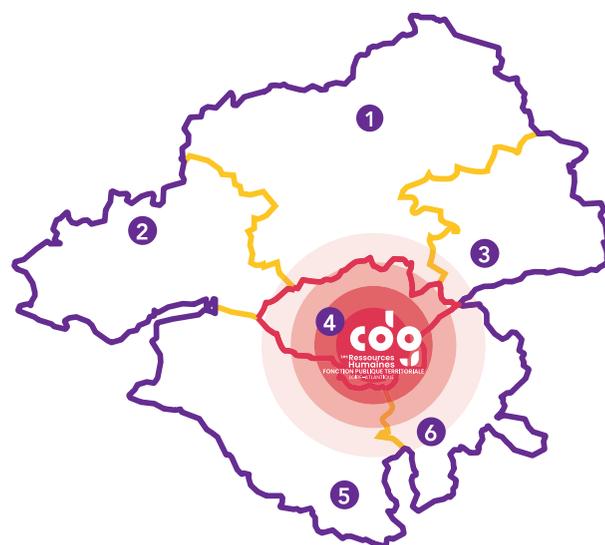
6 groupements de communes

- 1 Groupement du Pays de Châteaubriant
- 2 Groupement de l'Ouest
- 3 Groupement du Pays d'Ancenis
- 4 Groupement de Nantes
- 5 Groupement du Pays de Retz
- 6 Groupement du Vignoble Nantais

310 collectivités et établissements publics

17 intercommunalités 37 000 agents

14 000 carrières gérées



Un conseil d'administration composé de 34 élus du territoire

141 agents dont
115 femmes 26 hommes et 3 apprentis

La coopération régionale des Pays de la Loire

Une montée en puissance

Budget annexe régional

Section de fonctionnement :
1 529 701 €



Véronique RIOU

Chargée de mission schéma de coopération régionale



COOPÉRATION
CENTRES DE GESTION
PAYS DE LA LOIRE
FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE

3 conférences des
Présidences pilotées par
Philip SQUELARD

9 réunions du comité de
direction régionale pilotées
par Hélène GUILLET

Le volet prévoyance de la protection sociale complémentaire

Dans le cadre du schéma de coopération régionale des Pays de la Loire et avec le souci partagé d'améliorer significativement la couverture des agents territoriaux ligériens contre les aléas de la vie, les présidents des 5 centres de gestion, les directions générales et leurs équipes ont déployé un dispositif unique et inédit en France sur le volet prévoyance de la Protection Sociale Complémentaire.

Pour les Pays de la Loire, 1 542 collectivités ont adhéré, 66 400 agents territoriaux sont couverts et 7 organisations syndicales sont signataires de l'accord collectif.

Pour la Loire-Atlantique, le contrat concerne 259 collectivités adhérentes et 22 270 agents couverts.

La formation des secrétaires généraux de mairie en Pays de la Loire : un enjeu pour l'avenir des collectivités

Avec le soutien du CNFPT, un projet ambitieux a été lancé pour former des demandeurs d'emploi au métier de secrétaire général de mairie. Les 5 centres de gestion régionaux ont collaboré avec la Région, France Travail et la FRAMEL pour proposer une formation en alternance de 5 mois alliant théorie et immersion dans les communes volontaires. L'objectif est de certifier les participants et d'améliorer leur employabilité dans la fonction publique.

La première session, lancée en Sarthe, a rencontré un grand succès avec 14 stagiaires sélectionnés. La formation a démarré en octobre et a été soutenue par 28 collectivités sarthoises.



Le Centre de Gestion de Loire-Atlantique

INNOVATION - COOPÉRATION - PROXIMITÉ - PERFORMANCE

Nous contacter

6 rue Pen-Duick II - CS 66225
44262 NANTES CEDEX 2
02 40 20 00 71
relationspubliques@cdg44.fr
www.cdg44.fr

www.cataloguedesprestations.fr

