

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE ÉVÉNEMENT HANDICAP ET DIVERSITÉ

La fonction publique territoriale incarne chaque jour les valeurs du service public local, d'égalité et de cohésion sociale. Intégrer pleinement les personnes en situation de handicap et promouvoir la diversité relève d'une ambition collective bien au-delà d'une obligation légale : l'ambition d'une administration plus inclusive, plus innovante et plus représentative de la société qu'elle sert.

Le handicap, sous toutes ses formes, est une réalité qui concerne près de 12 millions de personnes en France. Pourtant, malgré les progrès législatifs, les personnes handicapées restent sous-représentées dans l'emploi public territorial. Leur inclusion est pourtant un levier de performance et de transformation : diversité des profils, enrichissement des compétences, prise en compte des besoins et renforcement de la qualité du service public rendu aux usagers.

La diversité, quant à elle, est une richesse pour mieux comprendre et mieux répondre aux besoins d'une population plurielle. Une administration territoriale qui reflète la diversité de son territoire gagne en légitimité et en efficacité.

L'enjeu de notre évènement **Handicap et Diversité du 1er décembre** est double : déconstruire les préjugés et lever les freins, qu'ils soient matériels, organisationnels ou culturels. Cela passe par des politiques volontaristes : accessibilité des locaux, adaptation des postes, formation de la ligne managériale et sensibilisation de tous les agents.

L'événement est organisé, avec le FIPHFP, à l'occasion de la signature de la nouvelle convention 2025-2028 qui vise à intensifier les actions conjointes et à atteindre des objectifs ambitieux en matière d'inclusion professionnelle pour une période de 4 ans, en accompagnant les 286 collectivités et établissements publics de la Loire-Atlantique soit près de 13 460 agents.

Il comporte 4 axes principaux :

Axe 1 : Communiquer sur le recrutement et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

Axe 2 : Favoriser l'employabilité et le recrutement de travailleurs handicapés (TH) dans la Fonction publique

Axe 3 : Favoriser le maintien dans l'emploi / Réaliser des études de poste et des accompagnements sociaux ou au maintien dans l'emploi

Axe 4 : Favoriser le recrutement de nouveaux apprentis en situation de handicap dans la Fonction publique

Le chiffrage global de la convention s'élève à 303 750€.

La fonction publique territoriale doit montrer l'exemple. Ensemble, construisons une administration où chacun, quelles que soient ses particularités, trouve sa place et puisse s'épanouir.

### Invitation

**Philip Squelard**, Président du Centre de Gestion de Loire-Atlantique,  
**Françoise Descamps-Crosnier**, Présidente du Comité du Fonds pour l'insertion  
 des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP)  
 ont le plaisir de vous convier à une rencontre-échanges  
**Handicap et diversité**, quelles réelles opportunités pour le service public territorial ?

Lundi 1<sup>er</sup> décembre 2025

de 11h00 à 14h00

à la CCI Nantes St-Nazaire

*Maison de l'Entrepreneuriat et des Transitions  
 1 Rue Françoise Sagan 44800 Saint-Herblain*

## **Programme**

### **11h00 Discours**

Philip Squelard, Président du Centre de Gestion de Loire-Atlantique,  
Françoise Descamps-Crosnier, Présidente du Comité national du FIPHFP et de Séverine Baudouin,  
directrice adjointe du FIPHFP.

### **11h30 Conférence**

Jérôme Oddon sur les biais de représentation produits par notre cerveau et leurs impacts sur le management de la diversité et du handicap au travail.

**12h15 Entretien** avec Françoise Descamps-Crosnier, Présidente du Comité national du FIPHFP,  
conduit par Jérôme Oddon, autour des enjeux de l'inclusion pour le service public territorial.

### **Jérôme Oddon, Qui est-ce ?**

Jérôme Oddon est consultant, conférencier et formateur sur Handicap et emploi.  
Fondateur et dirigeant du cabinet Adeo Conseil, il se consacre depuis plus de 30 ans aux questions de vulnérabilité, d'inclusion et de diversité

### **À propos du Centre de Gestion de Loire-Atlantique**

Le Centre de Gestion de Loire-Atlantique est un établissement public qui intervient sur tous les champs des ressources humaines. Il interagit à l'échelle régionale et nationale. Il contribue, avec l'ensemble des acteurs territoriaux, au développement d'une action publique durable, vertueuse et performante.

Pluridisciplinaires et fines connaisseuses des défis auxquels vous devez faire face, les équipes du Centre de Gestion de Loire-Atlantique développent des services au plus près de vos besoins.

L'innovation, l'expérimentation, la co-production avec les parties prenantes du territoire et l'adaptation continue sont au cœur de nos projets et de nos actions.

### **À propos du FIPHFP**

Créé par la loi n°2005-102 du 11 février 2005, le Fonds pour l'insertion des personnes en handicapées oeuvre dans les trois versants de la Fonction publique (FIPHFP). Il finance, impulse et aide les employeurs publics dans la réalisation de leurs actions relatives au recrutement, au maintien dans l'emploi et à l'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap. En 2024, 37 778 recrutements ont été réalisés et 8 805 personnes ont été maintenues en emploi, le taux d'emploi dans la Fonction publique continuant à progresser pour atteindre 5,93%. Le FIPHFP est un établissement public national placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'État, de la fonction publique Territoriale, de la fonction publique Hospitalière et du budget (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

Plus d'informations sur [www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr) / suivez le FIPHFP sur LinkedIn et sur X @FIPHFP

### **À propos du groupe Caisse des Dépôts**

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

### **Contacts Presse :**

FIPHFP

Véronique Bonnet – 06 08 62 33 59 – [v.bonnet@agence-cid.fr](mailto:v.bonnet@agence-cid.fr)

Chloé Lemahieu – 06 89 57 84 63 – [c.lemahieu@agence-cid.fr](mailto:c.lemahieu@agence-cid.fr)