

202



Consolider l'attractivité et accompagner les transformations

En 2025, le Centre de Gestion a poursuivi sa mission essentielle : accompagner les employeurs territoriaux et sécuriser la gestion de leurs ressources humaines. Nous avons maintenu une dynamique soutenue, en adaptant notre offre de services pour répondre aux enjeux actuels et à venir du service public local.

L'attractivité de l'emploi territorial a constitué un axe majeur. La création de la Direction de l'Attractivité de l'Emploi et de la Transition des Organisations a structuré et amplifié la promotion des métiers, en lien avec de nombreux partenaires.

La santé au travail a marqué l'année. La révision des conventions santé au travail a engagé une approche plus collective et plus préventive, tandis que la prévention de l'usure professionnelle a franchi une nouvelle étape, avec une offre dédiée et l'organisation d'un forum, pour préserver la santé des agents et accompagner l'allongement des carrières.

Nous avons poursuivi notre engagement pour sécuriser les pratiques et accompagner les collectivités : dialogue social, déontologie, laïcité, accompagnement des parcours professionnels et information retraite.

Enfin, 2025 a confirmé notre engagement en faveur d'une fonction publique territoriale inclusive et innovante, avec la signature d'une nouvelle convention avec le FIPHFP et la poursuite de la coopération régionale en Pays de la Loire autour de la protection sociale complémentaire.

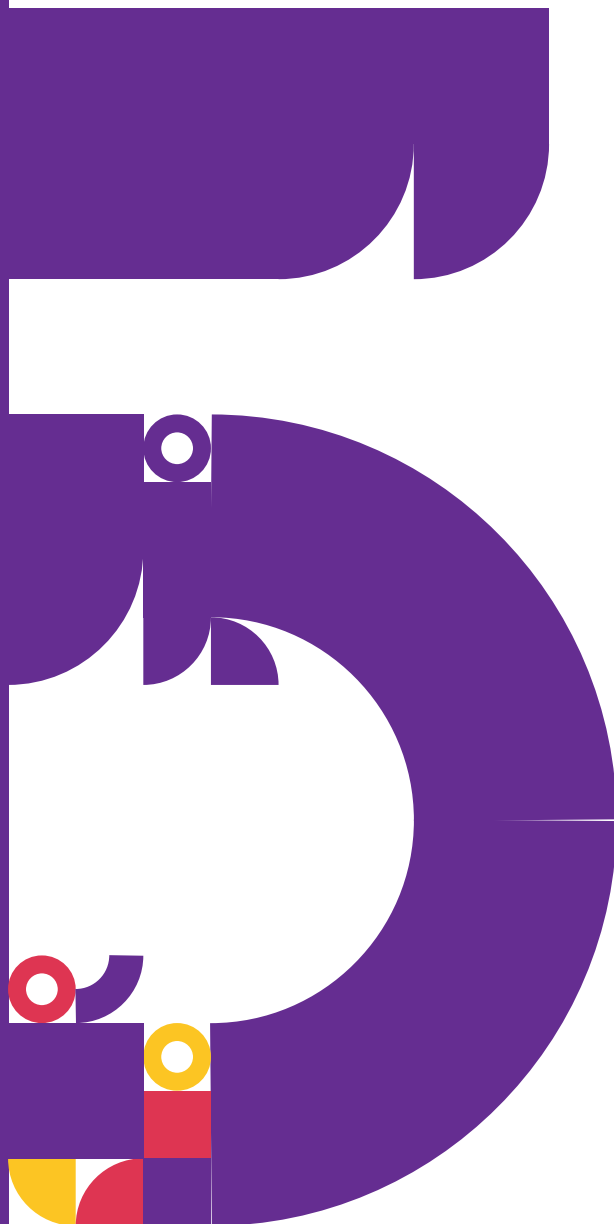
Dans un environnement en mutation, notre ambition demeure : accompagner, sécuriser et soutenir les employeurs publics et leurs agents, au service de l'intérêt général et des territoires.

Philip SQUELARD

Président du Centre de Gestion de Loire-Atlantique



RAPPORT D'ACTIVITÉ



UN CDG AU RAYONNEMENT DÉPARTEMENTAL

1,5 million d'habitants
en Loire-Atlantique

6 groupements de communes

- 1 Groupement du Pays de Châteaubriant
- 2 Groupement de l'Ouest
- 3 Groupement du Pays d'Ancenis
- 4 Groupement de Nantes
- 5 Groupement du Pays de Retz
- 6 Groupement du Vignoble Nantais

310
collectivités et
établissements
publics

17
intercommunalités



37 000 agents

14 000
carrières
gérées

149
agents au Centre
de Gestion

120
femmes



29
hommes

dont 1 étudiante et 2 étudiants
en apprentissage

Un conseil d'administration
composé de 34 élus du territoire

2025 : UNE ANNÉE D'ANCRAGE

LE COOPÉRATION RÉGIONALE DES PAYS DE LA LOIRE



COOPÉRATION
CENTRES DE GESTION
PAYS DE LA LOIRE
FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE

De la stratégie à l'action

Budget annexe régional
Section de fonctionnement :
1 374 600 €

- 3 conférences des présidences pilotées par Philip SQUELARD
- 10 comités de direction régionale pilotés par Hélène GUILLET

Pour une meilleure prise en charge de la santé des agents territoriaux

Pour améliorer la prise en charge de la santé des agents territoriaux, les centres de gestion des Pays de la Loire franchissent une nouvelle étape. Après le succès du dispositif de prévoyance PSC, déployé auprès de 1 542 collectivités de Loire-Atlantique et couvrant 66 400 agents, les cinq centres s'engagent dans la création d'un cadre commun, collectif et sécurisé dédié aux frais de santé.

Pour l'attractivité du métier de secrétaire général de mairie

Dans le cadre de la coopération régionale, le Centre de Gestion de la Sarthe a organisé la première session certifiante pour le métier de secrétaire général de mairie, fruit d'une collaboration entre les centres de gestion régionaux, le CNFPT, la Région Pays de la Loire, France Travail et les associations d'élus. En mai dernier, 14 stagiaires ont obtenu leur certification, marquant cette première étape régionale.

Préparation de la plateforme de signalement

La préparation technique et opérationnelle du déploiement de la plateforme de signalement a mobilisé l'ensemble des cinq centres de gestion des Pays de la Loire durant toute cette année 2025. Chaque centre avancera en fonction de ses contraintes et de son propre calendrier pour le lancement effectif du dispositif.

Janvier

- Immersion des étudiants de l'Institut de Préparation à l'Administration Générale (IPAG) à la Ville de Vertou

Février

- 1^{ère} Conférence Info retraite à Blain : **69 personnes présentes**
- Campagne de promotion de l'emploi territorial sur l'espace public : « La Fonction Publique Territoriale, pour donner du sens chaque jour »
- 4^{ème} édition du Campus 44 : accueil de 11 élèves de collège avec 21 animations proposées tout au long de la semaine

Mars

- Organisation d'un temps fort sur l'usure professionnelle : agir et prévenir pour l'emploi durable : **130 personnes présentes**
- Webinaire Ethique et déontologie : **60 personnes participantes**
- 1^{ère} des 4 réunions de présentation du service Carrière et Statut : « Quelle offre de service ? » à St Philbert-de-Grand-Lieu

Avril

- Atelier pratique « améliorer la rédaction et la diffusion de ses offres d'emploi » à Clisson, Ancenis, Pontchâteau et à Pornic : **37 personnes présentes**
- Podcast Le Son - Recruter, accompagner, transmettre : les enjeux de la carrière et de la retraite

Mai

- 4 réunions sur le Rapport Social Unique (RSU) à Guenrouët, Joué sur Erdre, Geneston et à Guérande : **51 personnes présentes**
- Expérimentation d'un dépistage massif à l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre l'hypertension artérielle

Juin

- Webconférence sur la cybersécurité avec la participation de Régis DUBRULLE, délégué régional sécurité numérique Pays de la Loire à l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) : **70 personnes participantes**
- La Minute Archives : podcast sur l'archivage électronique

Septembre

- Participation au salon « Choisir le service public en Loire-Atlantique » en partenariat avec la Préfecture et le Département
- Lancement des ateliers management & métiers 2025-2026

Octobre

- Lancement de notre nouveau site internet
- Webinaire sur les instances paritaires et droit syndical : **90 personnes participantes**
- Nouvelle prestation : Mission d'appui à la prévention de l'usure professionnelle

Novembre

- Participation aux 12^{èmes} Rencontres nationales Accueil & Relation aux Usagers (ARU) à Nantes

Décembre

- Évènement Handicap et diversité : quelles réelles opportunités pour le service public territorial ? Signature de la 5^{ème} convention de partenariat avec le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (F.I.P.H.F.P.) en présence de Françoise Descamps-Crosnier, Présidente du Comité national du FIPHP et de Séverine BAUDOUIN, Directrice-adjointe du FIPHP
- WebConférence sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel : **34 personnes participantes**
- Échanges sur le Conseil médical à Châteaubriant : **12 personnes présentes**



Résultat financier

Résultat : 419 606 €
Recettes : 11 170 593 €
Dépenses : 10 750 987 €
—
Excédent cumulé : 4 098 975 €

2025 : UNE ANNÉE DE PERFORMANCE DURABLE



Signature de la 5^e convention avec le FIPHFP

Pour une fonction publique territoriale inclusive

Le 1^{er} décembre 2025, et en présence de Françoise Descamps-Crosnier, Présidente nationale du FIPHFP, le Centre de Gestion et le FIPHFP ont à nouveau scellé leur engagement commun à travers une nouvelle convention pour la période 2025-2028. Une feuille de route au service des employeurs publics du territoire, structurée autour de 4 axes : promotion du recrutement et du maintien en emploi, employabilité des travailleurs handicapés, maintien dans l'emploi par des accompagnements sur mesure et ouverture à l'apprentissage pour les jeunes en situation de handicap. Cet événement a aussi été l'occasion d'une conférence dédiée, visant à lever les freins et préjugés sur le handicap, et à valoriser la différence comme une richesse. Une alliance exemplaire pour un service public local toujours plus inclusif.

Pour des finances publiques toujours plus vertueuses

Le partenariat entre le Centre de Gestion de Loire-Atlantique, le Service de Gestion Comptable de Nantes et la DRFIP franchit un nouveau cap avec la signature d'une nouvelle convention en novembre 2025. Un accord conjoint qui met en avant l'exigence opérationnelle mais aussi une vision plus stratégique. En s'attaquant à des enjeux départementaux majeurs tels que la sécurisation du versement des cotisations, la maîtrise des risques liés à la rémunération et la valorisation de l'attractivité des métiers des finances publiques. Ce partenariat tripartite innove pour des finances publiques vertueuses. Une coopération qui renforce la fluidité des relations pour garantir in fine la qualité des finances publiques.

Pour une reconnaissance du métier d'accueil

En novembre, Nantes a accueilli la 12^e édition des Rencontres Nationales de l'Accueil et Relation Usagers. Plus de 450 participants, un record, ont échangé sur la professionnalisation de l'accueil. Ateliers, conférences et retours d'expérience ont rythmé ces deux jours, pour imaginer l'accueil de demain et renforcer la visibilité des employeurs publics de Loire-Atlantique. Notre partenariat avec l'ARU 2025 est le signe de l'importance que nous accordons à cette fonction accueil, qui allie relation humaine et expertise.

Pour une approche pionnière du management des risques

Début 2025, le Centre de Gestion a initié une démarche inédite et transversale de management des risques, marquant une avancée majeure dans notre volonté d'excellence. Cette initiative, qui se veut modélisante, traduit notre engagement à améliorer notre performance. Un an après son lancement, les premiers résultats sont déjà présents : formalisation de processus clés, cartographie à 360° de nos processus et de nos principaux risques, tous secteurs confondus.

Pour la prévention de l'usure professionnelle

Face à l'enjeu crucial de préserver la qualité du service public, le Centre de Gestion lance une nouvelle offre : la Mission d'appui à la prévention de l'usure professionnelle. Cet accompagnement complet inclut un diagnostic des risques, un plan d'action personnalisé et un soutien pluridisciplinaire (prévention, organisation du travail, gestion de carrière). L'objectif ? Agir en amont pour améliorer durablement les conditions de travail et maintenir l'employabilité des agents.

Événement Usure Professionnelle au Château de la Poterie à la Chapelle-sur-Erdre



© lemenon

QUELQUES CHIFFRES-CLÉS

LinkedIn

1 417 abonnés 

79 posts publiés 

10 880 clics 

Instances de dialogue social

19 instances de dialogue social départemental (CAP / CCP / CST) et 8 séances de Formation Spécialisée départementale (FS) pour traiter les enjeux de sécurité et de conditions de travail soit 704 dossiers traités)

22 conseils de discipline

30% des dossiers disciplinaires concernent des faits liés aux violences sexuelles et sexistes, un enjeu nouveau et croissant.

Activité en paie

2 000 bulletins de paie en moyenne par mois

Missions Temporaires

+ 16 % de contrats et avenants signés par rapport à 2024 (soit 203 contrats)
Durée moyenne des contrats = 110 jours

Top 3 des métiers les plus demandés :



- 24%** en RH
- 21%** en finances / commande publique
- 19%** en direction générale des services (DGS et SGM)

Santé au travail

5 708 visites programmées par l'équipe de médecins et d'infirmières (6 295 en 2024) et 47 journées non honorées
→ renouvellement d'un poste d'infirmière en santé au travail

22 réunions de sensibilisations sur la prévention des risques professionnels, prévention des conduites addictives et sensibilisation des encadrants et des agents

Rapport social unique (RSU)

Taux de retour du RSU en progression : 89% au total et 81,2 % pour les collectivités et établissements publics ayant leur Conseil social territorial au Centre de Gestion

Concours et examens professionnels

6 concours et examens (2 en inter région, 2 en régional et 2 en départemental)

+ 15,13 % du nombre d'inscrits par rapport à 2024 (3 096 inscrits)

Nouvelle mission de conseil social

125 interventions auprès de 52 collectivités affiliées

Prestations d'accompagnement Archives

+ de 500 mètres linéaires éliminés et + de 2,2 kms linéaires classés (77 interventions pour 70 collectivités)

Accompagnements en évolution professionnelle

L'année 2025 a vu se développer fortement les sollicitations liées à la thématique de la mobilité des agents par rapport à 2024 :

+ 20 % de rendez-vous de Bilan de Parcours Professionnels

+ 20 % des agents accompagnés dans le cadre du STEP (Santé au Travail et Évolution Professionnelle)
→ renforcement de la coopération interne avec le service de Santé au Travail.

+ 10 % de rendez-vous en conseil en évolution professionnelle de premier niveau (170 entretiens)
Stabilité des conventions de Période préparatoire au reclassement (PPR) (91 PPR suivies)

Conseil médical

914 dossiers pour la formation restreinte (777 en 2024) avec un délai moyen entre la date de saisine et le passage en séance de 132 jours

560 dossiers pour la formation plénière (490 en 2024) avec un délai moyen entre la date de saisine et le passage en séance de 114 jours



Conseil et Développement en Management et Organisation

Déploiement des prestations dans toutes les rubriques de notre offre (conseil RH, conseil en organisation, coaching, accompagnement managérial) avec une augmentation du nombre de missions en coaching.

- 44 missions réalisées (contre 43 missions en 2024)
- Dont 11 missions de coaching (contre 9 missions en 2024)

UNE ANNÉE DE BILAN ET PERSPECTIVES

Un bureau mobilisé



Philip SQUELARD

Président
Conseiller municipal
de Trans-sur-Erdre



Pascal PRAS

1^{er} Vice-président,
délégué à l'Éthique et la
responsabilité sociétale
décliné autour de Santé
prévention, Politique de
communication, Dialogue
social et déontologie,
Égalité, diversité

Maire de Saint-Jean-
de-Boiseau



Nicolas CRIAUD

2^e Vice-président,
délégué à la Prospective
et Développement
territorial

Président de
la communauté
d'agglomération
de la presqu'île de
Guérande - Atlantique,
Maire de Guérande



Jean-Michel BUF

3^e Vice-président,
délégué à la Proximité
et au numérique décliné
autour des Politiques
d'accueil et Système
d'information

Maire de Blain



Karine PAVIZA

4^e Vice-présidente,
déléguée à l'Emploi
et aux trajectoires
professionnelles
autour des Emplois
et recrutements,
Concours, Mobilité

Maire de Geneston



Emmanuel TERRIEN

Soutien de la 4^e
vice-présidente,
Administrateur délégué,
Membre du Bureau de
Nantes Métropole, Maire
de Mauves-sur-Loire

© Remain Boulangier - Nantes Métropole

Une équipe de direction engagée

Hélène GUILLET

Directrice Générale des Services



Florence HERBERT

Directrice déléguée Expertise
et Pilotage RH

- Carrières et statut
- Conseil juridique
- Dialogue social



Isabelle CONTREMOULIN

Directrice déléguée Développement
Territorial et Relations aux Publics

- Accueil et relations aux publics
- Image
- Soutien à la gouvernance



Laurent TURQUOIS

Directeur délégué Innovations Sociales

- Développement des ressources humaines
et des diversités
- Développement de l'environnement
professionnel



Juliette BOYÉ

Directrice déléguée Prospective
et Performance

- Système d'information
- Finances et performance économique
- Secrétariat général



Sonia BOUCETTA

Directrice déléguée Qualité de Vie
et Conditions de Travail

- Santé au travail
- Prévention des risques professionnels
- Secrétariat du conseil médical



Yannick BONNET

Directeur délégué Attractivité de l'Emploi
et Transition des Organisations

- Accès aux emplois de la FPT
- Gestion des archives
- Mission Marketing de l'Emploi
- Recrutement et conseil en organisation





Élodie
Animatrice de loisirs
Généraliste

**MON MÉTIER,
SEMER L'ENVIE
DE GRANDIR
CHEZ LES JEUNES POUSSÉS**

Grégory
Jardinier
Généraliste

Donner du sens, chaque jour
avec la Fonction Publique Territoriale

250 métiers pour évoluer, bouger
et trouver ta place en Loire-Atlantique

Trouve ton métier ici!

cdg44.fr

Mathias
Gestionnaire RH
Généraliste

**MON MÉTIER,
GARANTIR
UN QUOTIDIEN SEREIN
ET ÉPANOUISSANT POUR CHACUN**

Nathalie
Policier municipal
Généraliste

Donner du sens, chaque jour
avec la Fonction Publique Territoriale

250 métiers pour évoluer, bouger
et trouver ta place en Loire-Atlantique

Trouve ton métier ici!

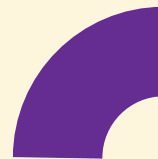
cdg44.fr

Trouve ton
métier ici !



cdg44.fr

En 2025, le Centre de Gestion relance sa campagne pour valoriser les métiers territoriaux et attirer les jeunes vers les postes en tension, via un dispositif multicanal déployé sur tout le département.



LE CENTRE DE GESTION DE LOIRE-ATLANTIQUE

6 rue Pen-Duick II – CS 66225
44262 NANTES CEDEX 2
02 40 20 00 71
relationspubliques@cdg44.fr
www.cdg44.fr



cataloguesdesprestations.cdg44.fr



**INNOVATION
COOPÉRATIO
PROXIMITÉ
PERFORMANCE**