

DÉLIBÉRATION n° **2026-019** de la séance du **07/05/2026**

OBJET : **Modification du tableau des emplois du Centre de Gestion**

L'an deux mille vingt-six, le jeudi sept mai à dix heures, le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique s'est réuni à Nantes, sous la présidence de M. Philip SQUELARD, Président.

Nombre de membres en exercice de l'Assemblée : 34. Le quorum est de 17.

Nombre de présents : 16 Nombre de voix : 21

ÉTAIENT PRÉSENTS :

Mmes et MM. Philip SQUELARD, Pascal PRAS, Nicolas CRIAUD, Karine PAVIZA, Jean-Michel BUF, Emmanuel TERRIEN, Anthony BERTHELOT, Irène BRIAND-BOUIN, Jean-Pierre AUDELIN, Anne-Marie CORDIER, Philippe JOUNY, Frédéric MILLET, Jean-Pierre POSSOZ, Yvon LERAT, Bernard LEBEAU, Barbara NOURRY,

ÉTAIENT EXCUSÉS ET ONT DONNÉ POUVOIR :

M. Jean-Louis MOGAN a donné pouvoir à M. Frédéric MILLET,
M. Philippe BABONNEAU a donné pouvoir à Mme Marie-Irène BRIAND-BOUIN,
M. Xavier BONNET a donné pouvoir à M. Jean-Michel BUF,
M. Claude CAUDAL a donné pouvoir à M. Pascal PRAS,
Mme Aïcha BASSAL a donné pouvoir à M. Bernard LEBEAU.

ÉTAIENT EXCUSÉS :

Mmes et MM. Claire HUGUES, Edith MARGUIN, Jacques PRAUD, Emmanuel RIVERY, Sylvain SCHERER, Alain VEY, Christelle BRAUD, Driss SAID, Agnès DUHEM BOURGEOIS, Christophe JOUIN, Lydie MAHÉ, Laurent DEJOIE. Rodolphe AMAILLAND (a rejoint la séance à 10h35).

Pour la Direction des finances publiques :

Mme Stéphanie JAFFRENNOU, comptable assignataire
et M. Jérémy TESSIER, conseiller aux décideurs locaux.

ASSISTAIENT ÉGALEMENT À LA RÉUNION :

Pour le Centre de gestion :

Mme Hélène GUILLET, directrice générale des services,
Mme Juliette BOYÉ, directrice déléguée Prospective et performance,
Mme Sonia BOUCETTA, directrice déléguée Qualité de vie et conditions de travail,
Mme Isabelle CONTREMOULIN, directrice déléguée Développement territorial et relations aux publics,
Mme Florence HERBERT, directrice déléguée Expertise et pilotage RH,
M. Laurent TURQUOIS, directeur délégué Innovations sociales,
Mme Ghislaine LAUNAY, cheffe de service Secrétariat général.

À l'unanimité, M. Pascal PRAS a été désigné secrétaire de séance.

Modification du tableau des emplois du Centre de Gestion

EXPOSÉ

Conformément au Code général des collectivités territoriales, les emplois de chaque collectivité ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil d'administration de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaires au fonctionnement des services, en procédant à la création de postes ainsi que, après avis du comité social territorial, à la suppression de postes et aux modifications de quotité horaire de travail.

Concernant les emplois permanents

Dans la Direction Expertise et Pilotage RH, suite à la réussite au concours de rédacteur principal de 2^{ème} classe par un gestionnaire de catégorie C du service Carrières et statut, occupant un poste correspondant à des missions de catégorie B, il est proposé de créer un emploi de gestionnaire carrière-paie à temps complet, sur le grade de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, à compter du 1^{er} juin 2026 afin de permettre la nomination de cet agent.

Dans la Direction Développement Territorial et Relations aux Publics, il est proposé de créer un emploi de chargé de communication interne à temps complet, sur le grade d'attaché territorial à compter du 1^{er} juin 2026. Si aucun fonctionnaire ne peut être recruté, cet emploi pourra être pourvu de manière permanente par voie contractuelle et rémunéré par référence aux grilles du cadre d'emplois des attachés territoriaux en fonction des qualifications et de l'expérience professionnelle du candidat retenu.

Les grades ouverts et non pourvus, dans le cadre des recrutements considérés, seront fermés lors d'une délibération ultérieure, après passage en Comité social territorial.

Concernant les emplois non permanents

Dans la Direction Attractivité de l'Emploi et Transition des Organisations, il est proposé de créer un emploi d'assistant emploi, sur le grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, sous la forme d'un contrat d'accroissement temporaire d'activité, à compter du 11 mai 2026 et jusqu'au 31 décembre 2026.

Le tableau des emplois faisant suite à ces modifications est présenté en annexe à la délibération.

DÉLIBÉRÉ

VU le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L.332-8-2, L.332-9 et L.332-24 ;

VU la loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique ;

VU la délibération n° 2026-017 du 6 mars 2026 portant modification du tableau des emplois du Centre de Gestion ;

Le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique, après en avoir délibéré à l'unanimité par 21 voix pour :

- **Autorise** la création des emplois permanents à temps complet suivants :
 - 1 emploi d'attaché territorial ;
 - 1 emploi de rédacteur principal de 2^{ème} classe ;
- **Autorise** la création d'un emploi non permanent à temps complet sur le grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, du 11 mai 2026 au 31 décembre 2026 inclus, pour la Direction Attractivité de l'Emploi et Transition des Organisations.
- **Dit** que les crédits correspondants sont inscrits au budget principal, chapitre 012.

Pour extrait conforme,
Le Président,



Philip SQUELARD

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS PERMANENTS

Au 07/05/2026	Nombre de postes	Nombre de postes pourvus	Nombre de postes Vacants
Emplois fonctionnels	1	1	
DGS>400 000 hab	1	1	
DGS>400 000 hab	1	1	
Administrative	100	80	20
Adjoint administratifs territoriaux	28	25	3
Adjoint administratifs	8	7	1
Adjoint administratif principal de 1 ^e classe	13	12	1
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	7	6	1
Attachés territoriaux	33	27	6
Attaché	15	12	3
Attaché hors classe	3	2	1
Attaché principal	14	12	2
Directeur	1	1	0
Rédacteurs territoriaux	39	28	11
Rédacteur	12	8	4
Rédacteur principal de 1 ^e classe	10	6	4
Rédacteur principal de 2 ^e classe	17	14	3
Culturelle	4	4	
Adjoint territoriaux du patrimoine	2	2	
Adjoint du patrimoine principal de 1 ^e classe	1	1	0
Adjoint du patrimoine principal de 2 ^e classe	1	1	0
Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2	2	
Assistant de conservation du patrimoine	1	1	0
Assistant de conservation principal de 2 ^e classe	1	1	0
Médico-sociale	14	10	4
Assistants socio-éducatifs territoriaux	1	1	
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	1	1	0
Cadres de santé paramédicaux territoriaux	1	1	
Cadre supérieur de santé	1	1	0
Infirmiers territoriaux en soins généraux	5	4	1
Infirmier en soins généraux	4	3	1
Infirmier en soins généraux hors classe	1	1	0
Médecins territoriaux	5	4	1
Médecin hors classe	4	3	1
Médecin hors classe TNC 28/35	1	1	0
Psychologues territoriaux	2		2
Psychologue de classe normale	1	0	1
Psychologue hors classe	1	0	1
Technique	11	8	3
Ingénieurs territoriaux	3	3	
Ingénieur	1	1	0
Ingénieur principal	2	2	0
Techniciens territoriaux	8	5	3
Technicien	1	0	1
Technicien principal de 1 ^e classe	6	5	1
Technicien principal de 2 ^e classe	1	0	1
Total général	130	103	27

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS NON PERMANENTS

L.332-23 1 : accroissement temporaire d'activité

Grade	Service	Période du poste non permanent	Temps de travail	Motifs non permanent
Médecin hors classe	Médecine du travail	Du 01/05/2026 au 30/04/2027	TNC 14/35e	Accroissement temporaire d'activité pour répondre à un besoin de renfort temporaire
Attaché	Secrétariat du conseil médical	Du 03/03/2026 au 02/03/2027	TC	En raison d'une absence prolongée dans le service Secrétariat du Conseil médical et d'un besoin de coordination et d'encadrement de l'équipe
	Développement des RH et des diversités	Du 01/01/2026 au 31/12/2026	TC	Renfort ponctuel dans le service
Rédacteur	Marketing de l'emploi	Du 01/01/2026 au 31/12/2026	TC	En raison de diverses absences et pour compenser des difficultés de recrutement dans le service
	Soutien à la gouvernance	Du 01/01/2026 au 31/12/2026	TC	Assistance de direction en renfort dans l'attente de l'aboutissement d'une étude organisationnelle relative à la direction
Adjoint administratif principal de 1ère classe	Marketing de l'emploi	Du 11/05/2026 au 31/12/2026	TC	En raison d'une absence prolongée dans le service