

Choisissez le service public territorial !



Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique recrute :
Une chargée ou un chargé de mission Marketing de l'emploi (F/H)
Contrat de projet 2 ans (Catégorie A)

NOTRE LIGNE



Un plan de développement
qui vise performance,
expérimentation et
coopérations

NOTRE AMBITION



S'adapter en continu
et innover au service
des employeurs publics
de Loire-Atlantique

NOS ATOUTS



Plus de 100 agents au sein
d'équipes pluridisciplinaires et
expertes

Au cœur d'un département reconnu pour son cadre de vie, dans un environnement humain et économique dynamique, le Centre de Gestion de Loire-Atlantique intervient auprès des collectivités et établissements publics du territoire sur l'ensemble des champs des Ressources Humaines.

Nous vous proposons un environnement de travail dynamique, en lien direct avec les acteurs clés du secteur public, des missions variées, un cadre de travail collaboratif et une équipe engagée.

POUR QUEL TYPE DE POSTE ?

Au sein du Centre de gestion, la Direction de l'Attractivité de l'Emploi et de la Transition des Organisations (DAETO) joue un rôle central dans le développement de l'emploi public local. Elle accompagne les collectivités et établissements publics dans leurs besoins de recrutement, tout en anticipant les évolutions du marché du travail.

La DAETO propose des solutions innovantes et adaptées pour renforcer l'attractivité des métiers publics et garantir l'adéquation entre ressources humaines et besoins des organisations. Elle intervient tout au long du parcours de l'emploi des agents, en offrant un accompagnement sur mesure aux employeurs territoriaux. Acteur de coopération territoriale, la DAETO développe des partenariats avec les acteurs de l'emploi et de la formation, favorisant l'innovation et contribuant à la compétitivité et à la durabilité des collectivités.

Pour répondre à cette ambition, nous recrutons une Chargée ou un Chargé de projet Marketing de l'emploi au sein de la Direction de l'Attractivité de l'Emploi et de la Transition des Organisations. Vous êtes passionné par l'emploi et l'attractivité de l'emploi, venez rejoindre une équipe dynamique et professionnelle faisant preuve d'une forte implication à accompagner les employeurs publics du territoire.

Sous la responsabilité du Directeur délégué, vous dirigerez une équipe de 2 personnes.

REJOIGNEZ-NOUS !

Titulaire d'une formation supérieure en ressources humaines, analyse statistique ou marketing, vous disposez d'une première expérience professionnelle, de préférence au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public.

Vous faites preuve d'un réel sens de l'analyse et de la synthèse, et votre curiosité ainsi que votre capacité d'innovation constituent de véritables atouts pour ce poste. Votre sens de l'organisation, votre rigueur et vos compétences en gestion de projet sont essentiels pour réussir dans vos missions.

À l'aise dans le travail en transversalité et le management, vous êtes force de proposition et savez fédérer autour de vos idées.

Vous maîtrisez les techniques rédactionnelles ainsi que les outils bureautiques, et possédez une bonne connaissance du territoire et de ses enjeux en matière d'emploi et de formation. Titulaire du permis B, vous aimez aller régulièrement à la rencontre des acteurs de l'emploi territorial public.

VOS MISSIONS PRINCIPALES

Vous menez un projet d'analyse et de valorisation de l'emploi territorial en Loire-Atlantique : étude des données et tendances, comparaisons interterritoriales, alimentation de la base de connaissances de la Direction. Vous contribuez à la construction et à la mise en œuvre de la feuille de route stratégique, en collaboration avec les services et partenaires.

Dans le cadre de ce projet, vous développez des synergies avec les acteurs institutionnels, participez à l'organisation des campagnes de promotion des métiers, expérimentez de nouveaux outils et évaluez l'impact des actions menées.

Vous participez également à l'évolution de l'offre de services de la DAETO et à l'animation du réseau des Secrétaires Généraux de Mairie.

En parallèle, vous pilotez le projet de mutualisation des tâches administratives entre services et proposez une organisation adaptée aux besoins identifiés. Vous étudiez la faisabilité d'un guichet unique pour le traitement des demandes de premier niveau, dans une logique d'amélioration continue.

Vous encadrez également la campagne RSU à l'échelle départementale, coordonnez les travaux de deux collaborateurs et analysez les résultats pour enrichir la connaissance de l'emploi territorial.

MODALITES DE TRAVAIL

Temps complet (forfait-jour, 22 RTT)

Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE)

Prévoyance obligatoire avec participation employeur, Titres-restaurants, Adhésion au COS 44

Possibilité de télétravail en fonction des nécessités de service

Déplacements réguliers sur le département de Loire-Atlantique et la Région Pays de Loire, permis B exigé

NOUS CONTACTER

Adresser lettre de motivation + CV par mail avant le 24 octobre à : recrutement@cdg44.fr

Entretiens de recrutement prévus le lundi 10 novembre

Poste à pourvoir dès que possible

Renseignements sur le poste :

Yannick BONNET, Directeur délégué Attractivité de l'Emploi et Transition des Organisations
y.bonnet@cdg44.fr

Renseignements sur le recrutement :

Aurélie LE MERCIER, Gestionnaire RH ou Isolde ROY, Cheffe du service RH
recrutement@cdg44.fr