

Choisissez le service public territorial !



Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique recrute :
Une Chargée ou un Chargé de missions RH (12 mois)
Contractuel de catégorie A

NOTRE LIGNE



Un plan de développement
qui vise performance,
expérimentation et
coopérations

NOTRE AMBITION



S'adapter en continu
et innover au service
des employeurs publics
de Loire-Atlantique

NOS ATOUTS



Plus de 100 agents au sein
d'équipes pluridisciplinaires et
expertes

Au cœur d'un département reconnu pour son cadre de vie, dans un environnement humain et économique dynamique, le Centre de Gestion de Loire-Atlantique intervient auprès des collectivités et établissements publics du territoire sur l'ensemble des champs des Ressources Humaines.

Nous vous proposons un environnement de travail dynamique, en lien direct avec les acteurs clés du secteur public, des missions variées, un cadre de travail collaboratif et une équipe engagée.

POUR QUEL TYPE DE POSTE ?

La Direction déléguée Innovations sociales structure son action autour de trois axes majeurs : concevoir et modéliser une politique RH innovante et capacitante, accompagner les dynamiques de transformation et renforcer l'appui de proximité auprès des agents.

Dans le cadre de la consolidation de son organisation, nous recrutons une chargée ou un chargé de mission en vue de soutenir le Directeur délégué dans le pilotage et la mise en œuvre de projets RH stratégiques et structurants.

Sous la responsabilité directe du Directeur délégué, vous intégrerez une équipe de 5 personnes : une Cheffe de service, 3 gestionnaires RH, et une Chargée de mission Prévention Accès à l'emploi et Prévention.

REJOIGNEZ-NOUS !

De formation supérieure en management et conduite du changement, vous accompagnez efficacement les organisations dans leurs évolutions et savez favoriser l'adhésion des équipes. Votre capacité à donner du sens, à fédérer et à mobiliser constitue un atout essentiel dans la réussite des projets de transformation.

Vous disposez d'une solide expérience en animation collective et savez instaurer une dynamique participative au sein des équipes. Pédagogue, vous accompagnez vos interlocuteurs dans l'appropriation des démarches et outils. Expert ou experte en gestion de projet, vous savez structurer les différentes étapes, planifier les actions et mobiliser les acteurs concernés pour atteindre les objectifs fixés. Votre rigueur et votre sens du reporting vous permettent d'assurer un suivi fiable et régulier, garantissant à la hiérarchie une vision claire de l'avancement des travaux.

Vous avez le sens de la curiosité, vous portez une grande attention aux évolutions de votre domaine et faites preuve d'un véritable sens de l'innovation. Vous aimez expérimenter de nouvelles approches et proposer des solutions créatives, tout en gardant une exigence de qualité et d'efficacité.

VOS MISSIONS PRINCIPALES

Au cœur des projets structurants en matière de ressources humaines, vous pilotez les initiatives définies par le Directeur Délégué, depuis les études d'opportunité et de faisabilité jusqu'à l'analyse d'impacts et la gestion des risques. Vous assurez le suivi des déploiements et produisez un reporting régulier, garantissant ainsi une vision claire et partagée de l'avancement des projets. Vous veillez également au pilotage et à la coordination des prestataires intervenant pour le compte de la DIS, en assurant la qualité et la conformité des livrables attendus.

Acteur central de la démarche QVT, vous animez le réseau des référents au sein des services, en formalisant le cadre d'application défini avec le Directeur Délégué et en le déclinant dans l'ensemble des Directions Déléguées. Vous assurez le suivi et le reporting associés, et contribuez, en lien avec la Direction déléguée concernée, à l'organisation des temps forts internes dédiés à la qualité de vie au travail.

Vous structurez et organisez la mise en œuvre du plan Egalité femmes/hommes, en assurant son déploiement opérationnel et son intégration dans les pratiques de l'établissement. Vous élaborez les rapports annuels relatifs à la politique QVT et au plan égalité femmes/hommes, garantissant un suivi rigoureux, transparent et conforme aux obligations réglementaires.

Dans une logique d'innovation et de transformation, vous pilotez et animez le Lab' en lien étroit avec le Directeur Délégué et assurez une veille sur les pratiques innovantes.

MODALITES DE TRAVAIL

Temps complet (RTT en fonction du temps de travail)
Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE)
Prévoyance obligatoire avec participation employeur
Titres-restaurants, Adhésion au COS 44,
Possibilité de télétravail

NOUS CONTACTER

Adresser lettre de motivation + CV par mail avant le 20 novembre : recrutement@cdg44.fr

Entretiens de recrutement prévus le vendredi 28 novembre matin

Poste à pourvoir dès que possible

Renseignements sur le poste :

Laurent TURQUOIS, Directeur délégué Innovations sociales

l.turquois@cdg44.fr

Renseignements sur le recrutement :

Isolde ROY, Cheffe du service RH – Aurélie LE MERCIER, Gestionnaire RH

recrutement@cdg44.fr