

# Cotisations 2026



## Régime général IRCANTEC

Titulaires et stagiaires TNC (temps non complet) -28h et contractuels de droit public

CHARGES SOCIALES ET CONTRIBUTIONS	TAUX		ASSIETTE
	Part patronale	Part salariale	
<b>C.S.G. Déductible <sup>(1)</sup></b> <i>Contribution Sociale Généralisée</i>	-	<b>6,80%</b>	98.25 % du brut imposable (100% pour la part supérieure à 4 fois le plafond de la sécurité sociale)
<b>C.S.G. Non Déductible</b>	-	<b>2,40%</b>	et 100 % de la participation employeur mutuelle et/ou prévoyance <sup>(5)</sup>
<b>C.R.D.S.</b> <i>Remboursement de la dette sociale</i>	-	<b>0,50%</b>	et 100% pour les sommes n'ayant pas valeur de revenus (ex : indemnités de rupture)
<b>Maladie - Maternité</b>	<b>13%</b>	-	Traitement brut imposable + Avantages en nature
<b>Allocations familiales</b>	<b>5,25%</b>	-	Traitement brut imposable + Avantages en nature
<b>Accident du travail</b>	(2)		
<b>Versement mobilité</b>	(3)	-	Traitement brut imposable + Avantages en nature
<b>F.N.A.L.</b> <i>Fonds National d'Aide au Logement</i>	<b>0,10%</b>	-	Traitement brut imposable + Avantages en nature, limité au plafond de la Sécurité Sociale ( <b>concerne les employeurs de - de 50 agents</b> )
	<b>0,50%</b>	-	Traitement brut imposable + Avantages en nature ( <b>concerne les employeurs de + de 50 agents</b> )
<b>Vieillesse déplafonnée</b>	<b>2.11%</b>	<b>0,40%</b>	Traitement brut imposable + Avantages en nature
<b>Vieillesse plafonnée</b>	<b>8,55%</b>	<b>6,90%</b>	Traitement brut imposable + Avantages en nature, dans la limite du plafond de la sécurité sociale
<b>IRCANTEC tranche A</b>	<b>4,27%</b>	<b>2,84%</b>	Traitement brut imposable (hors SFT) + Avantages en nature, dans la limite du plafond de la Sécurité Sociale
<b>IRCANTEC tranche B</b>	<b>12,75%</b>	<b>7,06%</b>	Part de traitement brut imposable (hors SFT) + Avantages en nature au-dessus du plafond de la Sécurité Sociale
<b>Assurance chômage (si adhésion)</b>	<b>4,00 % <sup>(6)</sup></b>	-	Traitement brut imposable ( <b>Uniquement pour les contractuels</b> )
<b>CNFPT</b>	<b>1,00% (1.05% pour les OPH)</b>	-	Traitement de base indiciaire + NBI (dont 0.10% pour le financement de la formation des apprentis)
<b>CDG</b>	(4)	-	Traitement brut imposable + Avantages en nature
<b>Contribution solidarité autonomie</b>	<b>0,30%</b>	-	Traitement brut imposable + Avantages en nature

(1) Déductible du revenu imposable

(2) Taux minimum variable fixé par la CARSAT selon les collectivités

(3) Applicable aux collectivités de plus de 11 salariés et desservies par un réseau de bus urbain

(4) Pour les collectivités affiliées au CDG 44 (cotisation obligatoire : 0.80 %, cotisation additionnelle : 0.30 % et cotisation optionnelle au service médical : 0.51 %).

(5) Participation employeur mutuelle et/ou prévoyance soumise à base CSG/CRDS à 100 % et au forfait social au taux de 8 % pour les collectivités de plus de 11 agents pour l'employeur si adhésion à titre obligatoire ; si adhésion à titre facultatif : cotisations sociales de droit commun, CSG/CRDS à 100 % et IRCANTEC pour l'agent / cotisations sociales de droit commun et IRCANTEC pour l'employeur

(6) Taux de 4.00% au lieu de 4.05% à compter du 01/05/2025 (convention chômage du 15/11/2024)

Plus d'informations sur le [site de l'URSSAF](http://site.de.l'URSSAF)

**PLAFOND DE LA SÉCURITÉ SOCIALE :**  
**Journalier : 220€ / Mensuel : 4 005€ / Annuel : 48 060€**