



Mission d'aide au recrutement

Vous recherchez un candidat ?

Le recrutement est un enjeu stratégique pour votre collectivité, le capital représenté par les ressources humaines est essentiel.

Recruter est un métier à part entière qui nécessite des compétences, des outils et du temps.

Partenaire privilégié des collectivités locales, le Centre de Gestion vous propose sa prestation d'aide au recrutement afin de vous accompagner dans votre recherche de personnel et d'assurer à votre collectivité la réussite de vos recrutements.



*Partenaire
des collectivités locales*

Pour quoi ?

Partenaires privilégiés des collectivités territoriales, le centre de gestion vous propose une prestation sur mesure adaptée à vos besoins.

Son service d'aide au recrutement possède une expérience de plusieurs années en collectivités ou en cabinets dans ce domaine pour vous accompagner dans votre démarche.

Expertise	Proximité et partenariat
<ul style="list-style-type: none">- Une expérience confirmée du recrutement en collectivité territoriale- La connaissance des métiers des collectivités territoriales- Une méthode et des outils efficaces (Certification méthode THOMAS)	<ul style="list-style-type: none">- Un accompagnement sur mesure et adaptée à la taille de votre collectivité- Une présence sur le terrain et des échanges permanents- Une collaboration étroite et constructive

Pour qui ?

Cet accompagnement est proposé aux collectivités territoriales de Loire-Atlantique affiliées au Centre de Gestion.

Comment ?

Le service d'aide au recrutement vous propose de **réaliser tout ou partie de la procédure** de recrutement d'un agent destiné à occuper **un emploi permanent**.

Une démarche en 6 étapes

1 Analyse et formalisation du besoin

- Prise de contact (téléphonique ou physique)
- Cadrage : contexte, objectifs, démarche, planning prévisionnel, estimation financière, ...
- Contractualisation : signature d'une convention

2 Rédaction et diffusion de l'annonce de recrutement

- Élaboration de la fiche de poste et détermination de l'environnement du poste
- Rédaction de l'annonce
- Stratégie de diffusion : choix des supports et diffusion de l'annonce
(notamment Cap-Territorial)

3 Étude et sélection des candidatures

- Réception et recueil des candidatures
- Présélection sur dossier
- Validation des candidatures présélectionnées (*réunion collective*)
- Analyse de profil personnalisé - Certification méthode THOMAS
(avant ou après les entretiens selon le choix de la collectivité)

4 Évaluation des candidats en jury de recrutement

- Composition du jury et modalités d'organisation des entretiens
(*conducteur d'entretien et grille d'analyse*)
- Participation au jury
- Conduite des entretiens
- Synthèse des candidatures et délibération du jury

5 Conseil et accompagnement dans la mise en œuvre

- Vérification des conditions d'emploi
- Rédaction du procès verbal (*PV*) du jury
- Prise de contact avec le ou les candidats retenus
- Réponse aux candidats retenus ou non retenus
- Recommandations pour faciliter l'intégration sur le poste
- Accompagnement pour les différentes formalités administratives et procédures de carrières : notamment la mise à jour du tableau des effectifs (*délibération du Conseil*), l'inscription budgétaire, la déclaration de vacance de poste (*obligatoire pour toute nomination*)
- Bilan sur la mission d'accompagnement (*transmission d'un questionnaire de satisfaction*)

6 Suivi du recrutement

- Évaluation après 6 mois de prise de poste

Combien ?

Une prestation à la carte

Tarif horaire : 80 €

Les différents niveaux d'intervention vous sont proposés «à la carte» et sont modulables en fonction des besoins spécifiques de chaque collectivité :

Analyse et formalisation du besoin	De 2 à 3 heures d'intervention
Rédaction et diffusion de l'annonce de recrutement	De 2 à 3 heures d'intervention
Étude et sélection des candidatures	De 6 à 7 heures d'intervention
Évaluation des candidats en jury de recrutement	De 10 à 11 heures d'intervention
Conseil et accompagnement dans la mise en œuvre	De 1 à 2 heures d'intervention
Suivi du recrutement	De 4 à 5 heures d'intervention
Accompagnement tout au long de la procédure de recrutement sur les 6 étapes du recrutement	De 25 à 31 heures d'intervention
Option : Analyse des profils personnels - Méthode THOMAS	180 euros par candidat

Le tarif global varie selon vos attentes et la procédure retenue. Après étude de vos besoins, un devis fixant les modalités d'intervention est établi.

Un accompagnement sur toute la durée de la procédure est conseillé pour vous assurer le profil le plus adapté à vos besoins (meilleure analyse et compréhension de votre environnement).

Mission d'aide au recrutement



Yannick BONNET



Hélène GIRAUD

02 40 20 77 50
conseilrh@cdg44.fr

Janvier 2018