

COLLECTIVITE _____

Nom et prénom de l'évaluateur _____

Fonction _____

BILAN A L'ISSUE DE 6 MOIS DE STAGE

SERVICE D'AFFECTATION _____

NOM, PRÉNOM DE L'AGENT _____

DATE DE NAISSANCE

____ | ____ | ____ | ____ | ____ | ____

DIPLOME(S) _____

GRADE ET ECHELON _____

DATE D'ENTREE DANS LA COLLECTIVITE

◆ En qualité de contractuel

OUI

NON

à compter du

____ | ____ | ____ | ____ | ____ | ____

à temps complet

non complet

nombre d'heures

____ | ____

◆ En qualité de stagiaire

Date de nomination

à temps complet

non complet

nombre d'heures

____ | ____ | ____ | ____ | ____ | ____

temps partiel

OUI taux : %

date de nomination à temps partiel

____ | ____ | ____ | ____ | ____ | ____

Durée du stage pour une nomination

à temps complet et non complet : 1 an

à temps partiel :

_____ % :

_____ an

_____ mois

_____ jours

Date prévisible de titularisation

____ | ____ | ____ | ____ | ____ | ____

MODE DE RECRUTEMENT

par concours

par promotion interne

par recrutement direct

au titre de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26.1.84 modifiée

FORMATION

agent soumis à la formation d'intégration

OUI

NON

dispense de formation sollicitée

OUI

NON

formation réalisée

OUI

NON

date(s) prévue(s) de cette formation

◆ **COMPETENCES GENERIQUES**

Compétences types	Compétence acquise	Compétence à consolider	Compétence en apprentissage	Non concerné
COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES				
Gestes ou savoir-faire liés au métier				
Connaissances techniques et réglementaires liées à l'environnement du poste				
Capacité à s'organiser et à respecter les délais				
Capacité à dégager des solutions aux problèmes rencontrés, autonomie				
Respect des règles d'hygiène et de sécurité				
Aptitude au transfert de connaissances, pédagogie (vis-à-vis de collègues, stagiaires, apprentis, saisonniers, ...)				
QUALITÉS RELATIONNELLES				
Capacité à travailler en équipe et à s'intégrer au collectif de travail				
Sens du service au public (disponibilité, courtoisie, tenue)				
Respect de la hiérarchie et des élus				
Esprit participatif, force de proposition				

◆ **OBSERVATIONS**

.....

.....

◆ **COMPETENCES SPECIFIQUEMENT LIEES AU POSTE TENU**

Compétences types	Compétence acquise	Compétence à consolider	Compétence en apprentissage	Non concerné
COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES				
QUALITES RELATIONNELLES				

◆ **OBSERVATIONS**

.....

.....

