

### METIER : ANIMATRICE-EDUCATRICE / ANIMATEUR-EDUCATEUR SPORTIF-VE

Collectivité :  
Arrondissement :  
Adresse :

Date de l'offre :  
Référence de l'offre :  
Gestionnaire :  
Contact mail :  
Téléphone :

#### LE POSTE A POURVOIR

Date limite de candidature : **Prévoir au minimum 3 semaines de diffusion sur le site.**  
Date prévue du recrutement : **Prévoir 4 à 5 mois entre le lancement de la procédure de recrutement et l'arrivée de l'agent par mutation.**  
ou, à défaut, délai de recrutement :

Type de recrutement : **Fonctionnaire**  
Durée de la mission (si CDD) : **S'il s'agit d'un contrat, le service missions temporaires du cdg44 sera préalablement sollicité. L'offre sera diffusée uniquement si aucun candidat correspondant au profil recherché ne vous est proposé.**

Salaire indicatif :

Intitulé du poste : **Tel que nommé dans la collectivité (différent du grade).**

Champ d'intervention : **Services à la population**

Famille : **Sports**

Métier : **Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve**

Filière : **Sportive**  
Cadre d'emplois : **Educateurs des activités physiques et sportives**  
Grade : **Il est intéressant de ne pas être trop « restrictif » dans le choix du grade.  
Une offre peut être diffusée en précisant un « cadre d'emploi » et vous retiendrez les candidatures qui vous semblent le plus en adéquation avec le poste.**

#### LES MISSIONS SE RAPPORTANT AU POSTE

**Petite introduction pour positionner le poste dans l'organigramme et donner quelques éléments de contexte (qualitatifs et/ou quantitatifs).**

- Surveillance, enseignement, animation des activités, en direction du public, des écoles, des associations intercommunales.
- Encadrement des scolaires, accueil et sécurité des usagers.
- Organisation et animation d'activités sportives sur les temps péri et extrascolaire pour les enfants, les jeunes et pour tous publics : adultes, personnes âgées, personnes handicapées.
- Rôle complémentaire de médiation, d'identification des problématiques de proximité et de mise en relation des jeunes ou familles en difficulté avec les partenaires sociaux et éducatifs.
- Elaboration de projets communs et partenariat avec le réseau local des acteurs sociaux et éducatifs (travail en lien avec les animateurs jeunesse des espaces loisirs jeunes, avec les centres socioculturels, les structures de prévention, les associations, les services sociaux, etc).
- Participation à l'élaboration d'animations sportives ponctuelles de proximité (organisation de rencontres sportives inter-quartiers).

**Ajouter si nécessaire les activités propres au poste dans votre collectivité.**

## PROFIL

- Etre titulaire du concours d'Éducateur Territorial des Activités Physiques et Sportives, du BEESAN, du CAEPMNS (à jour) et formation DSA.
- Expérience souhaitée dans les activités physiques et sportives.
- Aptitude à la pédagogie notamment en direction des enfants.
- Capacité d'élaboration d'une programmation d'APS.
- Sens des responsabilités et du travail en équipe.
- Dynamisme, rigueur, autonomie et qualités relationnelles.
- Sens de l'animation, prises d'initiatives.
- Sens de la médiation.
- Bonne condition physique.

Niveau de diplôme requis : **Pour rappel :**

- les postes de catégorie C correspondent au niveau BEP/CAP
- les postes de catégorie B correspondent au niveau BAC – Bac + 2
- les postes de catégorie A correspondent au niveau BAC + 3 et plus.

Domaine du diplôme requis : **.= votre choix =.**

Spécialité du diplôme requis : **.= votre choix =.**

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation :

Service d'affectation : **Nommer l'établissement concerné.**

Temps de travail : **Cocher temps complet ou temps non complet.**

**Pour un temps non complet, attention au calcul :**

**Pour un poste à 65 % d'un temps complet, il s'agit de 22h45 mn et non 22h75 mn.**

Horaires de travail :

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche

Horaires pause méridienne : **A renseigner uniquement si le poste comprend une pause méridienne obligatoire « longue » (c'est-à-dire de plus d'une heure).**

Autres(s) pause(s) :

Heures supplémentaires : **Case à cocher UNIQUEMENT si vous précisez les modalités d'heures supplémentaires.**

Astreintes : **Case à cocher UNIQUEMENT si vous précisez les modalités d'astreintes.**

Spécificités du poste : **Case à cocher si le poste comprend des horaires ou des contraintes spécifiques du type : travail en soirée, le samedi, le week-end, par roulement, en dehors des vacances scolaires...**

Remplacement :

Modalités congés annuels :

## POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE DU POSTE

Rattachement hiérarchique : **Sélectionner votre choix dans le menu déroulant.**

Fonctions d'encadrement et nb d'agents encad. : A préciser

Catégorie des agents encadrés : A préciser

Domaine(s) métier des agents encadrés :

Relations (interlocuteurs internes) : **Permet de préciser le réseau d'interlocuteurs au sein de la collectivité.**

Relations (interlocuteurs externes) : **Permet de préciser la diversité du réseau d'interlocuteurs hors collectivité.**

Participation aux réunions, commissions : **Si nécessaire, préciser le rythme si l'agent doit assister à des réunions ou commissions.**

## AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Lister les avantages offerts par la collectivité (en dehors de la rémunération de base).

## MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidatures sont à adresser à :

Informations complémentaires :

**Personne à contacter et coordonnées téléphoniques.**

**(il est important de renseigner ce champ)**

**Nous invitons les collectivités à renseigner la date du jury. Cela permet de définir la date rapidement dans le calendrier des membres du jury et d'en informer les candidats potentiels.**

## ACCOMPAGNEMENT PAR LE CDG

Type d'accompagnement :

**Le service Emploi propose une prestation d'aide au recrutement adaptée aux besoins des collectivités. La démarche proposée est la suivante :**

- Analyse et formalisation du besoin
- Rédaction et diffusion de l'annonce de recrutement
- Sélection des candidatures
- Jury de recrutement
- Choix final et réponse aux candidats
- Fin du processus

**Informations complémentaires en consultant le site du cdg44 / prestations à la carte / accompagnement RH – organisation.**