

### METIER : AGENTE / AGENT D'EXPLOITATION DES EQUIPEMENTS SPORTIFS ET LUDIQUES

Collectivité :  
Arrondissement :  
Adresse :

Date de l'offre :  
Référence de l'offre :  
Gestionnaire :  
Contact mail :  
Téléphone :

#### LE POSTE A POURVOIR

Date limite de candidature : **Prévoir au minimum 3 semaines de diffusion sur le site.**  
Date prévue du recrutement : **Prévoir 4 à 5 mois entre le lancement de la procédure de recrutement et l'arrivée de l'agent par mutation.**  
ou, à défaut, délai de recrutement :

Type de recrutement : **Fonctionnaire**  
Durée de la mission (si CDD) : **S'il s'agit d'un contrat, le service missions temporaires du cdg44 sera préalablement sollicité. L'offre sera diffusée uniquement si aucun candidat correspondant au profil recherché ne vous est proposé.**

Salaire indicatif :

Intitulé du poste : **Tel que nommé dans la collectivité (différent du grade).**

Champ d'intervention : **Service à la population**

Famille : **Sports**

Métier : **Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques**

Filière : **Technique**

Cadre d'emplois : **Adjoint technique ou opérateur des activités physiques et sportives**

Grade : **Il est intéressant de ne pas être trop « restrictif » dans le choix du grade.  
Une offre peut être diffusée en précisant un « cadre d'emploi » et vous retiendrez les candidatures qui vous semblent le plus en adéquation avec le poste.**

#### LES MISSIONS SE RAPPORTANT AU POSTE

Petite introduction pour positionner le poste dans l'organigramme et donner quelques éléments de contexte (qualitatifs et/ou quantitatifs).

- Ouvrir, fermer et surveiller les équipements et veiller au respect des règles de sécurité générale.
- Maintenir dans un état de parfaite propreté et de fonctionnement l'ensemble des équipements à charge.
- Préparer les équipements en fonction des événements sportifs et contrôler l'approvisionnement en matériel et produits.
- Accueillir et être à l'écoute des besoins des utilisateurs et y répondre dans la mesure du possible.
- Signaler à son responsable hiérarchique, toute dégradation, dysfonctionnement ou utilisation non conforme des équipements sportifs.
- Réaliser des travaux de réparation et de maintenance.

Ajouter si nécessaire les activités propres au poste dans votre collectivité.

## PROFIL

- Etre titulaire d'un CAP / BEP
- Maîtrise des techniques de manutention, de produits et matériels de nettoyage, de maintenance et d'entretien du matériel.
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de l'accueil.
- Autonomie, esprit d'initiative et rigueur (organiser son travail selon un planning).
- Connaître les normes et les principes d'hygiène et sécurité, la réglementation des établissements recevant du public et les gestes et les postures professionnelles.
- Avoir des notions en secourisme et risques incendie.
- Etre disponible (travail en soirée et weekend).

Niveau de diplôme requis : Pour rappel :

- les postes de catégorie C correspondent au niveau BEP/CAP.
- les postes de catégorie B correspondent au niveau BAC – Bac + 2.
- les postes de catégorie A correspondent au niveau BAC + 3 et plus.

Domaine du diplôme requis : **.= votre choix =.**

Spécialité du diplôme requis : **.= votre choix =.**

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation :

Service d'affectation : **Nommer le service précis.**

Temps de travail : **Cocher temps complet ou temps non complet.**

**Pour un temps non complet, attention au calcul :**

**Pour un poste à 65 % d'un temps complet, il s'agit de 22h45 mn et non 22h75 mn.**

Horaires de travail :

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche

Horaires pause méridienne : **A renseigner uniquement si le poste comprend une pause méridienne obligatoire « longue » (c'est-à-dire de plus d'une heure).**

Autres(s) pause(s) :

Heures supplémentaires : **Case à cocher UNIQUEMENT si vous précisez les modalités d'heures supplémentaires.**

Astreintes : **Case à cocher UNIQUEMENT si vous précisez les modalités d'astreintes.**

Spécificités du poste : **Case à cocher si le poste comprend des horaires ou des contraintes spécifiques du type : travail en soirée, le samedi, le week-end, par roulement, en dehors des vacances scolaires...**

Remplacement :

Modalités congés annuels :

## POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE DU POSTE

Rattachement hiérarchique : **Sélectionner votre choix dans le menu déroulant.**

Fonctions d'encadrement et nb d'agents encad. :

Catégorie des agents encadrés :

Domaine(s) métier des agents encadrés :

Relations (interlocuteurs internes) : **Permet de préciser le réseau d'interlocuteurs au sein de la collectivité.**

Relations (interlocuteurs externes) : **Permet de préciser la diversité du réseau d'interlocuteurs hors collectivité.**

Participation aux réunions, commissions : **Si nécessaire, préciser le rythme si l'agent doit assister à des réunions ou commissions.**

## AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Lister les avantages offerts par la collectivité (en dehors de la rémunération de base).

## MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidatures sont à adresser à :

Informations complémentaires :

**Nom de la personne à contacter et coordonnées téléphoniques.**

**(il est important de renseigner ce champ)**

**Nous invitons les collectivités à renseigner la date du jury. Cela permet de définir la date rapidement dans le calendrier des membres du jury et d'en informer les candidats potentiels.**

## ACCOMPAGNEMENT PAR LE CDG

Type d'accompagnement :

**Le service Emploi propose une prestation d'aide au recrutement adaptée aux besoins des collectivités. La démarche proposée est la suivante :**

- Analyse et formalisation du besoin
- Rédaction et diffusion de l'annonce de recrutement
- Sélection des candidatures
- Jury de recrutement
- Choix final et réponse aux candidats
- Fin du processus

**Informations complémentaires en consultant le site du cdg44 / prestations à la carte / accompagnement RH – organisation.**