

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



Guérande



Châteaubriant



Ancenis



Nantes



Pornic



Clisson



CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LOIRE-ATLANTIQUE

# LE MOT DU PRÉSIDENT

**« La meilleure façon de prédire l'avenir, c'est de le créer... »**

Quoi de plus juste que cette affirmation de Peter Drucker.

Et c'est à cela que nous nous attelons au Centre de Gestion de Loire-Atlantique.

Nous engagez, consacrons notre temps et notre énergie aux enjeux de premier plan que sont l'emploi public, les conditions de travail, l'exercice de notre responsabilité vis-à-vis de la société.

Je suis heureux de vous livrer cette plaquette illustrant quelques-unes des principales réalisations des équipes du CDG44 en 2022, qui traduisent notre capacité d'adaptation et d'innovation.

Notre offre de services s'est élargie avec l'arrivée de nouvelles compétences, et nous avons publié pour la 1<sup>ère</sup> fois un catalogue digital de nos prestations, dans un format modernisé et plus simple d'utilisation. 2022 a aussi été l'occasion de marquer le pas sur le champ de la coopération avec le lancement de notre nouveau schéma régional : il implique l'ensemble des CDG de la région des Pays de la Loire, avec l'ambition de mettre au point une offre harmonisée sur l'ensemble de notre territoire régional en matière d'attractivité de l'emploi public, de soutien aux employeurs et d'accompagnement de notre développement local.

Nous avons aussi été à la manœuvre de très belles réalisations comme des signatures de convention avec de grandes écoles supérieures, destinées à mieux faire connaître la fonction publique territoriale. Nous avons accueilli de jeunes collégiens dans le cadre d'un parcours complet Campus CDG44 Destination Jeunes et avons été présents sur les forums emplois des lycées.

Nos services ont également su s'adapter de manière précise et rapide pour répondre aux besoins des employeurs que vous êtes, avec par exemple l'organisation d'un concours sur une sollicitation de la Ville de Nantes.

Je porte l'ambition que nous progressions encore et toujours. Aussi, en 2023, nous serons encore une fois au rendez-vous de vos préoccupations avec quelques innovations. J'en citerai trois parmi les nombreuses qui verront le jour :

- › Le CDG Hors les Murs tout d'abord, avec un programme de rencontres terrain, au plus près de vous, qui se mettra progressivement en place.
- › Le Club Emploi sera lancé et prendra peu à peu la dimension fixée, pour aider et soutenir la mise en œuvre de vos projets avec un appui RH en adéquation avec vos réalités.
- › Enfin, notre offre santé au travail dans un esprit de prévention se développera au cours de cette année 2023.

Soyez assurés de la mobilisation du CDG44 pour vous soutenir... employeurs et dirigeants territoriaux, pour inventer, avec vous, de nouveaux modes de travail et de coopération, en réseau et synergie au service de l'intérêt général.

Ensemble pour construire le service public de demain !



**Philip Squelard**  
**Président du Centre de Gestion**  
**de Loire-Atlantique**

# UN CDG AVEC UN RAYONNEMENT DÉPARTEMENTAL

**1,5 millions** (source Insee - 2020)  
d'habitants en Loire-Atlantique

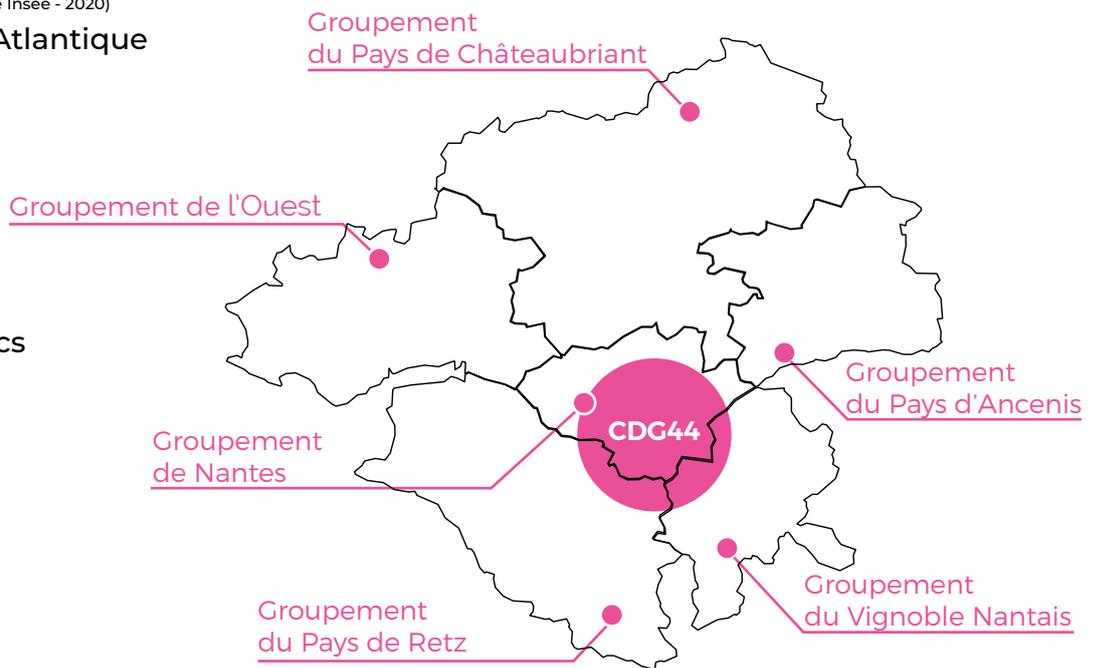
**6**  
groupements  
de communes

**310**  
collectivités et  
établissements publics

**17**  
intercommunalités

**30 000**  
agents

**dont**  
**15 000**  
carrières gérées



## Un conseil d'administration représentatif

**34**  
membres dont :

- 24**  
du collège des communes et établissements publics affiliés
- 10**  
du collège des communes et établissements publics non affiliés, du Département et de la Région

**5**  
vice-présidences  
et administrateur  
délégué

## Une équipe au service des collectivités

**98**  
agents territoriaux



**78**  
femmes

**dont**  
**2**  
apprentis



**20**  
hommes

## La coopération des 5 CDG des Pays de la Loire



**Véronique RIOU**

Chargée de mission pilotage  
et animation du schéma  
régional Pays de la Loire

« Le schéma de coordination, de coopération et de spécialisation a été signé par les 5 Centres de Gestion des Pays de la Loire en septembre 2022.

Il permet d'améliorer la cohérence à l'échelle régionale et de proposer des actions ambitieuses et une offre de service qualitative pour :

- › promouvoir l'attractivité de l'emploi public territorial, accompagner les parcours,
- › améliorer la qualité de vie au travail,
- › faciliter la gestion des ressources humaines des collectivités. »

L'arrivée d'une chargée de mission fin 2022 permettra d'organiser et d'animer la coopération régionale autour du schéma.



# 2022 UNE ANNÉE DE CONCRÉTISATION

## JANVIER

Campus CDG44, destination jeunes

**11** élèves de collèges ont réalisé leur stage découverte au sein du CDG44 : un parcours pédagogique d'une semaine pour découvrir la variété des métiers de la Fonction Publique.

## MAI

Lancement du catalogue digital des prestations

**65** prestations  
**+ de 300** mots-clés

**12** sessions de repérage et prévention des risques psychosociaux dans l'année avec la participation de :

**52** élu-es, directeurs-trices, conseiller-ères et préventeurs-trices des risques professionnels.

## OCTOBRE

Réunion amiante : 2<sup>ème</sup> édition !

**35** agents et élus présents à la réunion de sensibilisation aux risques amiante en partenariat avec la CARSAT\* et la DREETS\*\* Pays de Loire.

**159** collectivités et établissements publics ont donné mandat au CDG44 pour lancer la consultation pour le contrat groupe d'assurance des risques statutaires dont 56 d'au moins 30 agents.

## NOVEMBRE

Le service Carrières et statut : en direct !

**11** lignes téléphoniques directes pour les 11 référents statutaires carrière, paie et statut. Un interlocuteur dédié pour chacune des collectivités affiliées.

## AVRIL

Lancement du Club Emploi

**3** réunions d'échanges et de réflexions sur les problématiques de l'emploi public menées avec les élus, DGS et RH volontaires. Ces réunions ont permis de construire ensemble un plan d'actions pérenne pour 2023 et les années à venir.

## JUIN

Sessions d'Action d'Information et de Prévention Collective (AIPC)

**21** saisonniers des collectivités et établissements publics ont assisté aux sessions organisées sur site par l'équipe Médecine du travail du CDG44.

Pérennisation de la médiation préalable obligatoire (MPO) après 4 ans d'expérimentation.

## DÉCEMBRE

### ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Scrutin du 8 décembre 2022. Pour la 1<sup>ère</sup> fois, le CDG44 a choisi de recourir exclusivement au vote électronique pour recueillir les suffrages du vote à l'élection des représentants du personnel aux instances de dialogue social.

Les résultats :

Pour CAP A : 1.247 inscrits et **50,28%** de participation

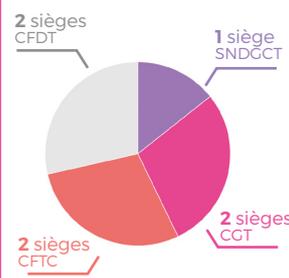
Pour CAP B : 1.735 inscrits et **43,63%** de participation

Pour CAP C : 9.012 inscrits et **27,95%** de participation

Pour CST : 3.564 inscrits et **27,18%** de participation

Pour la CCP : compte-tenu de l'absence de dépôt de listes, un tirage au sort a été organisé parmi les électeurs de l'instance.

Résultats des élections du Comité social territorial (CST)



\*CARSAT : Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail

\*\*DREETS : Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

# 2022 UNE ANNÉE D'INNOVATIONS

## Campus CDG44, destination jeunes !

### Un enjeu d'attractivité de l'emploi public

Du 31 janvier au 4 février 2022, les équipes du CDG44 ont accueilli 11 élèves de collège de 3<sup>ème</sup> à l'occasion d'une semaine « portes ouvertes ».

**Objectif et ambition ?** Faire découvrir les métiers de la Fonction Publique Territoriale (FPT). Cette première opération de sensibilisation a pris la forme d'un véritable parcours initiatique, pour que chaque jeune puisse découvrir la diversité des missions dans le service public local.

## Résultat financier

Une épargne consolidée  
avec un résultat 2022 de : **+ 147 000 €**



**9 926 M €** de recettes\*  
(+6,4% par rapport à 2021)

**9 799 M €** de dépenses\*  
(+6,25% par rapport à 2021)

Excédent cumulé : **2 150 M €**

\*réelles de fonctionnement

## Coopération régionale renouvelée

Les présidences des cinq centres de gestion des Pays de la Loire ont collectivement signé leur schéma de coopération, de mutualisation et de spécialisation le 26 septembre 2022 à Laval (53). Un engagement de travail transversal qui va bien au-delà de ce qu'impose la loi. Fruit d'un important travail de concertation pour améliorer la cohérence de l'action publique et la performance individuelle et collective des centres de gestion, cette signature témoigne du socle de confiance mutuelle et de la tradition de coopération des cinq structures départementales.

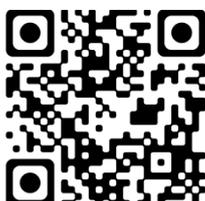


## Partenariats emploi des jeunes

Le 30 septembre 2022, les CDG de Vendée et de Loire-Atlantique, l'IPAG de Nantes Université ont décidé de s'unir pour développer les échanges avec les étudiants. La convention de partenariat tripartite vise à développer la promotion, l'information, la formation et la professionnalisation des étudiants-tes qui s'orientent vers la fonction publique territoriale.

## Notre nouveau catalogue des prestations en version digitale

Revisité, modernisé, le nouveau catalogue digital des prestations offre plus d'accessibilité et de lisibilité aux collectivités territoriales et établissements publics de Loire-Atlantique. Ce nouvel outil propose un classement des prestations de service du CDG44 par mots-clés via un index ou directement à partir d'un moteur de recherche. Il permet un accès aux 65 prestations du CDG44 via 300 mots-clés ! Un QR Code permet d'accéder aux offres de service à tout moment en mode nomade sur téléphone mobile ou tablette.



# QUELQUES CHIFFRES-CLÉS...

## Instances de dialogue social

**19** dossiers aux Commissions Administratives Paritaires (CAP)  
= **13** séances

**3** dossiers aux Commissions Consultatives Paritaires (CCP)  
= **3** séances

**869** dossiers aux Comités Techniques (CT) et Comités Techniques Complémentaires (CTC)  
= **5** séances du Comité Technique et **5** séances du Comité Technique Complémentaire

## Missions temporaires

**220** contrats et avenants de prolongations ont été signés, notamment dans les domaines suivants :



**28%**  
accueil  
état civil



**20%**  
comptabilité, finances,  
commande publique



**18%**  
ressources humaines

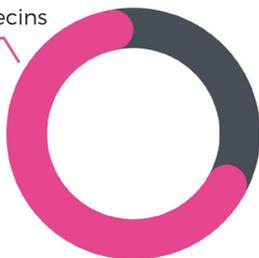


**12%**  
gestion administrative,  
service à la population

**20** agents ont été recrutés sur un poste permanent à la suite d'une mission  
(+ **54 %** par rapport à 2021)

## Médecine du travail

**3 669**  
visites des médecins



**1 691**  
entretiens médico-professionnels des infirmières diplômées en santé au travail

5360 visites médicales et entretiens médico-professionnels programmés pour un total de 4842 réalisés, soit 518 absences correspondant à **64 journées** non honorées.

Recrutement de deux internes en qualité de médecins du travail.

## Instances Médicales Statutaires (IMS)

**1 044** dossiers du Conseil Médical - formation restreinte  
= **12** séances

**547** dossiers du Conseil Médical - formation plénière  
= **20** séances

**26** recours auprès du Conseil Médical Supérieur

### Délais moyens d'instruction



- = 5 mois pour le Conseil Médical - formation restreinte
- = 1 mois pour le Conseil Médical - formation plénière
- = 6 mois pour le Conseil Médical Supérieur

## Concours et examens professionnels



sur **2 249** candidats inscrits

**1 705** présents (soit **75%**)

**584** lauréats

## Prestations d'accompagnement

### Archives

**56** collectivités ont été accompagnées par le service Organisation et Gestion des Archives

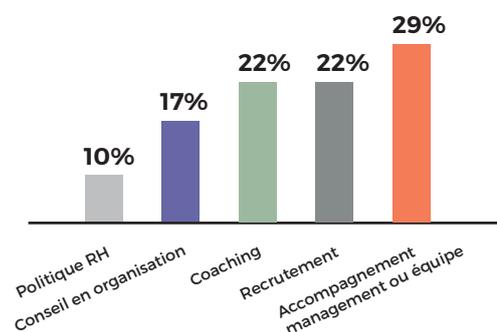
représentant **10 132** heures



dont **83%** ont bénéficié d'une prise en charge par le Conseil Départemental.

### Conseil en Organisation et RH

**41** missions menées



# 2022 UNE ANNÉE DE RÉALISATION

## Un bureau mobilisé



**Philip SQUELARD**  
Président,  
Conseiller municipal  
de Trans-sur-Erdre



**Pascal PRAS,**  
1<sup>er</sup> vice-président,  
Maire de Saint-Jean-de-Boiseau  
Délégué à l'Éthique  
et responsabilité sociétale



**Laurent TURQUOIS,**  
2<sup>ème</sup> vice-président,  
Maire de Saint-Sébastien-sur-Loire  
Délégué à la Prospective  
et au développement territorial



**Jean-Michel BUF,**  
3<sup>ème</sup> vice-président,  
Maire de Blain  
Délégué à la Proximité  
et au numérique



**Karine PAVIZA,**  
4<sup>ème</sup> vice-présidente,  
Maire de Geneston  
Déléguée à l'Emploi  
et aux trajectoires professionnelles



**Nicolas CRIAUD,**  
Administrateur délégué,  
Maire de Guérande  
Membre du Bureau

## Une équipe de direction engagée



**Hélène GUILLET**  
Directrice Générale des services



**Nathalie ANGOMARD**  
Directrice déléguée  
Emploi et Dynamiques  
Professionnelles

- Concours et veille emploi
- Recrutements et parcours professionnels



**Yannick BONNET**  
Directeur délégué  
Attractivité  
et Proximité

- Conseil et développement en management et organisation
- Développement territorial et relations aux publics



**Sonia BOUCETTA**  
Directrice déléguée  
Qualité de Vie  
et Conditions de Travail

- Médecine du travail
- Prévention des risques professionnels
- Instances médicales statutaires



**Juliette BOYÉ**  
Directrice déléguée  
Prospective  
et Performance

- Systèmes d'information
- Finances et commande publique
- Affaires générales



**Maryse BRIAND**  
Directrice déléguée  
Innovations Sociales  
et Lab' d'Expérimentation

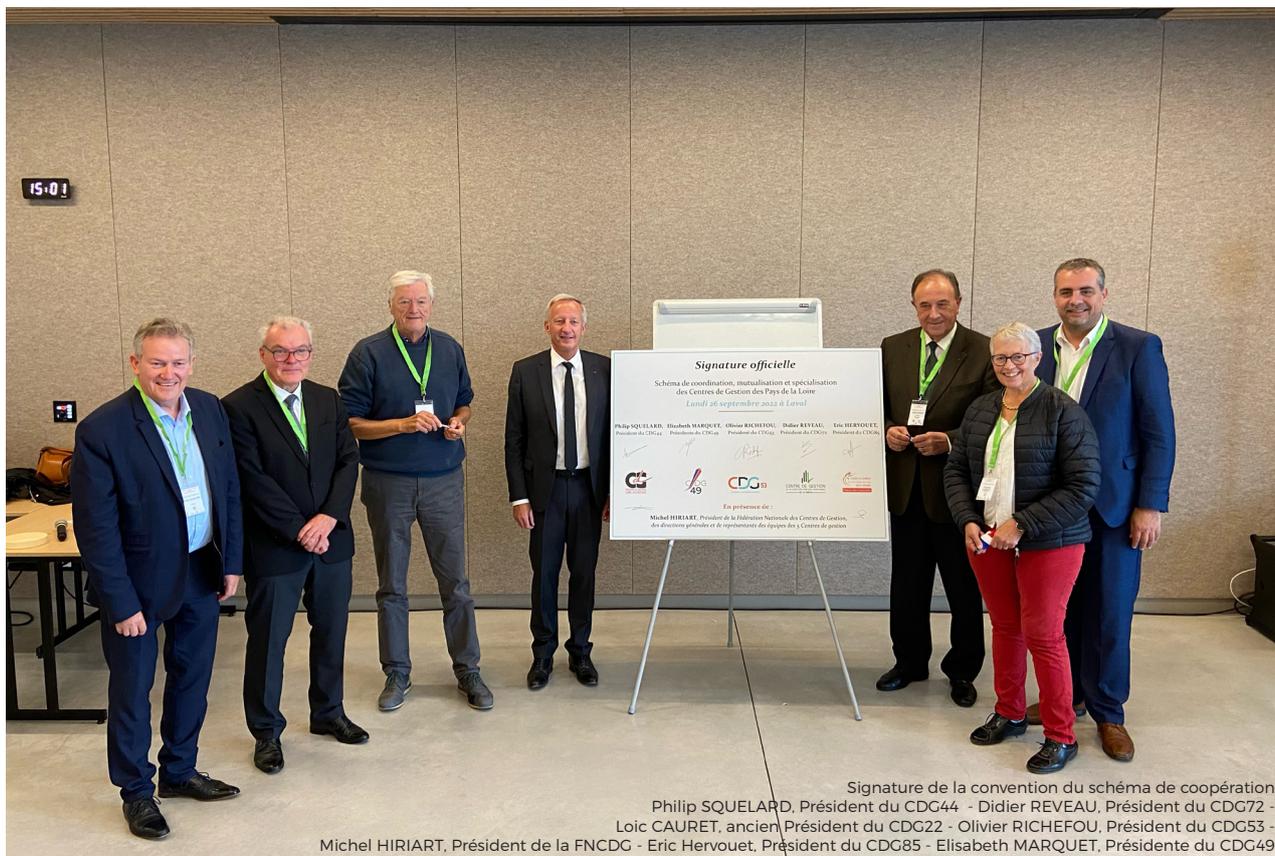
- Richesses humaines
- Égalité
- Lab' d'expérimentation



**Florence HERBERT**  
Directrice déléguée  
Expertise  
et Pilotage RH

- Carrières et statut
- Conseil juridique

# LE CENTRE DE GESTION DE LOIRE-ATLANTIQUE



Signature de la convention du schéma de coopération  
Philip SQUELARD, Président du CDG44 - Didier REVEAU, Président du CDG72 -  
Loïc CAURET, ancien Président du CDG22 - Olivier RICHEFOU, Président du CDG53 -  
Michel HIRIART, Président de la FNCDG - Eric Hervouet, Président du CDG85 - Elisabeth MARQUET, Présidente du CDG49

## Nous contacter



6, rue du Pen Duick II - CS 66225  
44262 Nantes cedex 2



02 40 20 00 71



contacts@cdg44.fr



www.cdg44.fr

**Innovation**

**Coopération**

**Proximité**

**Performance**