



Les **Ressources Humaines**
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
LOIRE-ATLANTIQUE



Rapport
d'activité
2023

Le mot du président



40 ans...
**Toujours ensemble,
poursuivons l'aventure !**

Je suis heureux de vous livrer cette synthèse d'une intense activité du Centre de Gestion de Loire-Atlantique en 2023.

Et je suis satisfait de constater que 2023 a été marquée par de précieuses rencontres avec de nombreux élus et agents territoriaux, grâce à notre « Hors les Murs ». Nous avons, ensemble, pu aborder de nombreux sujets de préoccupation commune et poser les bases de leurs résolutions.

2023 a été une année étape dans notre projet de transformation.

Autour de l'emploi d'abord avec de nombreux partenariats initiés, des présences dans les différents forums et salons départementaux, régionaux et nationaux, et aussi avec des actions emblématiques : Campus CDG44 pour favoriser l'accueil des stagiaires, partenariat avec l'IPAG de Nantes, collaborations avec le CNAM, le CARIFOREF, les Missions Locales.

Nous avons sanctuarisé la restructuration et la réorganisation de notre service Médecine, nous permettant d'amplifier notre présence, nos conseils et nos appuis autour de la santé au travail ; dans le même esprit le secrétariat du Conseil Médical a intensifié ses échanges avec Vous. Et nous avons lancé une démarche de prévention de l'usure professionnelle en préfiguration d'un plan d'action en 2024.

2023 a également été une année marquante en terme de mutualisation. Notre coopération avec les 4 autres Centres de Gestion des Pays de la Loire s'est intensifiée et s'est traduite par une nouvelle image de marque et le lancement du dossier sur la Protection Sociale Complémentaire. Bientôt, nous pourrons aussi débiter une action de formation des secrétaires généraux de mairie en partenariat avec le CNFPT, la Région des Pays de la Loire et France Travail, et nous lancerons à l'automne la plateforme de signalement.

Et puis je suis ravi pour nos équipes du premier Prix Santé au Travail que la Mutuelle Nationale Territoriale nous a attribué dans le cadre du Salon des Maires en décembre à Paris. Ce prix salue une initiative exemplaire des services du Centre de Gestion en matière de prévention de l'amiante avec les acteurs du secteur.

Ce cap de vitalité, d'engagement et d'efforts sera maintenu en 2024 et nous disposons pour cela d'un solide socle : un projet de mandat, des équipes compétentes et formées, des finances saines, des idées, des projets et votre Confiance !

C'est pourquoi j'ai aussi souhaité que nous fêtions les 40 ans du Centre de Gestion avec vous et l'ensemble des équipes : nous vous accueillons le 28 mars à La Chapelle-sur-Erdre pour un temps d'échanges et de convivialité.

Notre mobilisation et notre enthousiasme demeurent intacts : 34 élus au conseil d'administration et plus de 100 spécialistes en ressources humaines sont là pour soutenir l'action publique en Loire-Atlantique, accompagner les agents, les équipes des 310 collectivités et établissements publics, favoriser les mises en réseau. Ensemble, nous sommes plus forts !

Philip SQUELARD

Président du Centre de Gestion
de Loire-Atlantique

2023, une année de concrétisations



Janvier

1^{re} édition des Vœux du Président du Centre de Gestion de Loire-Atlantique aux maires et présidences, directions générales pour présenter l'offre de service sectorielle et les 65 prestations proposées par les 100 spécialistes en ressources humaines.

1^{re} séance d'installation des représentants du personnel nouvellement élus en Comité social territorial départemental, (CST) Commission administrative paritaire (CAP) départementale et Commission consultative paritaire (CCP) départementale.

Février

2^e édition du Campus CDG44 Destination Jeunes : découverte de la diversité des métiers de la fonction publique territoriale pour **11** élèves de collèges du département de Loire-Atlantique dans le cadre de leur stage de **3^e** : un parcours et une programmation dédiés avec des rencontres métiers, des mises en situation et des ateliers collectifs.

Lancement du 1^{er} plan d'action du Club Emploi.

Mars

Webconférence régionale 2023 sur l'attractivité de l'emploi avec l'intervention de :

- Philip SQUELARD, président du Centre de Gestion de Loire-Atlantique ;
- France BURGUY, directrice générale du CNFPT ;
- Murielle FABRE, secrétaire générale de l'AMF, maire de Lampenheide (67) ;
- Mathilde ICARD, présidente de l'association des DRH des grandes collectivités, co-auteur du rapport sur l'attractivité de la fonction publique territoriale
- Damien ZAVERSNIK, président de l'association La Cordée.

Mai

Lancement des Face-À-Face Territoire pour **6** rendez-vous sur le terrain : rencontre de la présidence et de la direction générale du Centre de Gestion avec les maires et présidences des 6 territoires concernés.

3 séquences de découverte du coaching flash pour les maires, présidences et les directions générales de service des collectivités et établissements publics de Loire-Atlantique.

4 info-permanences Rapport Social Unique (RSU) sur le territoire pour **100** personnes participantes.

Octobre

Lancement de la nouvelle image de marque du Centre de Gestion de Loire-Atlantique.

Vernissage de l'exposition itinérante : **25** ans du service Archives du Centre de Gestion pour promouvoir le métier d'archiviste territorial.

Novembre

1^{er} épisode de « Le Son » le podcast du Centre de Gestion sur le thème de l'innovation et la recherche dans la fonction publique territoriale présenté par Philippe Guichardaz : un audio disponible sur le site internet pour partager les grands sujets de société, l'actualité de l'environnement territorial, à travers l'interview d'un expert ou d'un praticien.

Décembre

Refonte de l'offre « Accompagnement et évolution professionnelle » pour une mise en application au **1^{er} janvier 2024**.

1^{re} Webconférence Grand Témoin France Stratégie sur le thème de l'emploi à 2030 pour éclairer les enjeux de recrutement au niveau national et régional à l'horizon 2030.

Résultat financier

Une épargne renforcée avec un résultat de **443 000 €**

- **10 181 000 €** de recettes* (+ 3 % par rapport à 2022)
- **9 738 000 €** de dépenses* (- 0,4% par rapport à 2022)

Excédent cumulé : **2 593 000 €**

*réelles de fonctionnement



Quelques chiffres clés...



Instances de dialogue social

39 instances de dialogue social départemental (CAP, CST, CCP) et **6** séances de Formation Spécialisée départementale (FS) pour traiter des enjeux de sécurité au travail

18 séances de Conseil de Discipline présidées par un juge du tribunal administratif

Activité en paie

2120 bulletins produits par mois soit **25 521** annuels en lien étroit avec les employeurs

Missions Temporaires

198 contrats ont été signés dont :

- 26 % en comptabilité, finances, commande publique
- 24 % en ressources humaines
- 14 % en gestion administrative
- 10 % sur des fonctions de secrétaire général de mairie

Accompagnements en évolution professionnelle

101 rendez-vous de conseil et près de **20 %** d'accompagnements spécialisés

59 conventions de Période Préparatoire au Reclassement

Médecine du travail

5967 visites médicales et entretiens professionnels programmés dont **52** journées non honorées

Instances médicales et statutaires

881 dossiers pour la formation restreinte avec un délai moyen de 5 mois

520 dossiers pour la formation plénière avec un délai moyen de 1 mois

Équipage Conseil médical



- **6** demi-journées d'information sur les thèmes du Conseil médical et du portail AGIRHE auprès de 6 collectivités
- **3** demi-journées permanences ayant permis de dialoguer avec **82** agents des collectivités

Promotion de la Santé et prévention des risques professionnels

18 réunions d'information et de sensibilisation : santé au travail, prévention des risques psycho-sociaux, travail sur écran, risque amiante, travailleurs saisonniers...

Concours et examens professionnels

6 concours

2 examens professionnels

Partenaire conventionné de **16** concours et **12** examens professionnels

1 concours spécifique d'auxiliaire de puériculture à la demande de la Ville de Nantes

Prestations d'accompagnement

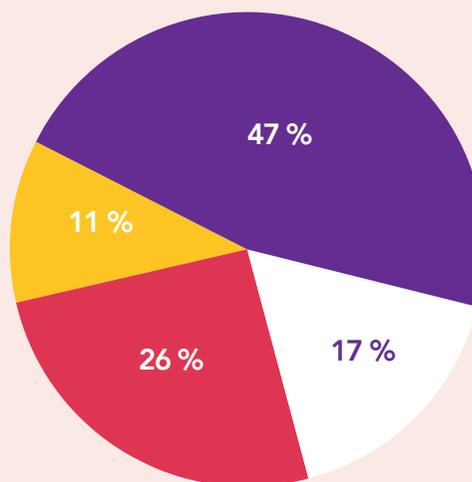
Archives

- **76** interventions dans **66** collectivités soit **8 726** heures



Conseil et Développement en Management et Organisation

- **45** missions réalisées



Anticipation et adaptation aux changements

Structuration ou amélioration des organisations

Progression des équipes et renforcement de leur engagement

Accompagnement à la définition et à la mise en œuvre d'une politique RH

2023, une année d'innovations



Proximité

Le Centre de Gestion Hors les Murs



Dans le cadre du projet de transformation du Centre de Gestion, nous avons pris l'engagement d'aller à la rencontre des employeurs publics et leurs équipes pour mieux répondre à leurs attentes, les accompagner et envisager les ajustements de nos offres de service. Un nouveau dispositif expérimental a émergé : la programmation Hors les Murs. Plus de 20 dates ont été proposées sous forme de rencontres, webconférences, podcasts, ateliers thématiques ou face-à-face. Compte tenu de l'accueil positif de ces premiers rendez-vous, cette programmation annuelle Hors les Murs est pérennisée. Elle offrira en 2024 de nouvelles formes d'échanges innovantes. La programmation 2024 propose plus de 65 rendez-vous divers et variés.

À retrouver sur la plaquette ou sur www.cdg44.fr.

Fierté

Lauréat du Prix Santé de la MNT



Le 22 novembre dernier, lors du Salon des Maires et des Collectivités Locales à Paris, s'est déroulée la 9^e cérémonie de remise des Prix Santé et Mieux-Être au travail de la Fonction Publique Territoriale (FPT) organisée par la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT). Ces récompenses, soutenues par SMACL Assurances et initiées par la MNT, ont honoré douze initiatives novatrices mises en œuvre par des organisations publiques en faveur de la santé et du bien-être au travail des agents territoriaux. Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique a remporté le premier prix dans la catégorie « Centres de Gestion », grâce à la démarche mise en place en partenariat avec la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (Carsat) la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (Dreets) autour de la prévention amiante. Cette récompense met ainsi en lumière la capacité du Centre de Gestion et de ses équipes à mobiliser des partenaires.



Attractivité

La promotion des métiers de la Territoriale



Dans le cadre de son partenariat avec l'IPAG de Nantes et le Centre de Gestion de Vendée, le Centre de Gestion de Loire-Atlantique a proposé aux étudiants une immersion au sein de services municipaux avec l'appui de la Ville de La Chapelle-sur-Erdre. Les jeunes futurs fonctionnaires ont pu apprécier les enjeux des politiques publiques à l'échelle locale en échangeant avec le maire ; ils ont découvert la diversité des parcours et carrières proposés par la fonction publique territoriale lors d'un « Papotin » avec les membres de la direction générale. Le Centre de Gestion a aussi noué des partenariats avec le CARIFOREF et l'association régionale des Missions Locales avec pour objectifs de sensibiliser les collaborateurs prescripteurs à la diversité des métiers de la FPT et que ces derniers puissent promouvoir cette orientation auprès de leurs différents publics, interlocuteurs et partenaires.

Une gouvernance et 100 spécialistes en ressources humaines

Un bureau mobilisé



Philip SQUELARD

Président,
Conseiller municipal
de Trans-sur-Erdre



Pascal PRAS

1^{er} Vice-président,
Maire de Saint-Jean-de-Boiseau
Délégué à l'Éthique
et la responsabilité sociétale



Laurent TURQUOIS

2^e Vice-président,
Maire de Saint-Sébastien-sur-Loire
Délégué à la Prospective
et au développement territorial



Jean-Michel BUF

3^e Vice-président,
Maire de Blain
Délégué à la Proximité
et au numérique



Karine PAVIZA

4^e Vice-présidente,
Maire de Geneston
Déléguée à l'Emploi
et aux trajectoires professionnelles



Nicolas CRIAUD

Administrateur délégué,
Maire de Guérande
Membre du Bureau

Une équipe de direction engagée



Hélène GUILLET

Directrice Générale des services



Florence HERBERT

Directrice déléguée
Expertise et Pilotage RH



Maryse BRIAND

Directrice déléguée
Innovations sociales

- Carrières et statut
- Conseil juridique

- Innovations sociales
- Développement des ressources humaines et des diversités
- Développement de l'environnement professionnel



Juliette BOYÉ

Directrice déléguée
Prospective
et Performance



Sonia BOUCETTA

Directrice déléguée
Qualité de Vie
et Conditions de Travail



Yannick BONNET

Directeur délégué
Attractivité et Proximité



Nathalie ANGOMARD

Directrice déléguée
Emploi et Dynamiques
Professionnelles

- Système d'information
- Finances et Performance économique
- Secrétariat général

- Médecine du travail
- Prévention des risques professionnels
- Instances médicales statutaires

- Conseil et développement en management et organisation
- Développement territorial et relations aux publics

- Concours et veille emploi
- Recrutements et parcours professionnels

Un Centre de Gestion avec un rayonnement départemental...

1,5 million d'habitants en Loire-Atlantique

6 groupements de communes

310 collectivités et établissements publics

17 intercommunalités

30 000 agents

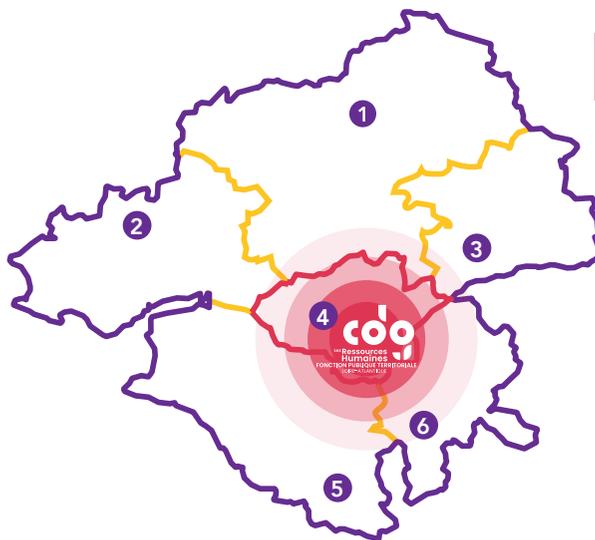
15 000 carrières gérées

Un conseil d'administration représentatif



34 membres :

- 24 du collège des communes et établissements publics affiliés
- 10 du collège des communes et établissements publics non affiliés, du Département et de la Région
- 5 vice-présidences et administrateur délégué



- 1 Groupement du Pays de Châteaubriant
- 2 Groupement de l'Ouest
- 3 Groupement du Pays d'Ancenis
- 4 Groupement de Nantes
- 5 Groupement du Pays de Retz
- 6 Groupement du Vignoble Nantais

131 agents

dont

108 femmes



23 hommes



et **2** apprentis

... Et régional

Le schéma de coopération régionale des Pays de la Loire

La première année de mise en œuvre s'est traduite par la structuration de la gouvernance et le démarrage des travaux des différentes commissions.

Quelques chiffres :

- **2** conférences des présidences des 5 Centres de Gestion des Pays de la Loire ;
- **9** réunions du comité de direction régional avec les 5 directions générales ;
- **18** rencontres des **5** commissions thématiques portant sur :
 - L'observatoire régional de l'emploi ;
 - L'information sur l'emploi ;
 - Le dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes ;
 - La protection sociale complémentaire ;
 - Le référent laïcité.



COOPÉRATION
CENTRES DE GESTION
PAYS DE LA LOIRE
FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE

La création d'une identité visuelle dédiée permet de rendre lisibles et visibles les actions mises en place dans le cadre de la coopération régionale. L'étude sur la **protection sociale complémentaire** a mis en évidence l'intérêt de conduire une démarche à l'échelle régionale pour proposer aux employeurs publics des Pays de la Loire une offre adaptée : en prévoyance, à compter du 1^{er} janvier 2025 ; en santé, à compter du 1^{er} janvier 2026.

Pour répondre aux besoins de recrutement des **secrétaires généraux de mairie**, un dispositif de formation portant sur les 5 départements est en cours de construction depuis le début 2023 dans le cadre d'un étroit partenariat avec la délégation régionale du CNFPT, la Région des Pays de la Loire, France Travail et les AMF régionales. Le premier cycle de formation sera organisé en Sarthe à partir de l'automne 2024.

Le Centre de Gestion

DE LOIRE-ATLANTIQUE



De gauche à droite : Claude Caudal, maire de Préfailles ; André Klein, conseiller municipal de Savenay ; Rodolphe Amailland, maire de Vertou ; Laurent Turquois, maire de Saint-Sébastien sur Loire ; Nicolas Criaud, maire de Guérande ; Gaëlle Rougeron, conseillère régionale des Pays de la Loire, Jean-Pierre Possoz, conseiller municipal d'Abbaretz ; Philip Squelard, président du Centre de Gestion de Loire-Atlantique, Anthony Berthelot, maire d'Indre ; Karine Paviza, maire de Geneston ; Jacques Praud, maire de la Roche Blanche ; Marie-Irène Briand-Bouin, maire de Jans ; Frédéric Millet, maire de Guenrouët.

Nous contacter



6, rue du Pen Duick II – CS 66225
Nantes CEDEX 2



02 40 20 00 71



relationspubliques@cdg44.fr



www.cdg44.fr



www.cataloguedesprestations.fr

Innovation

Coopération

Proximité

Performance