

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



Guérande



Châteaubriant



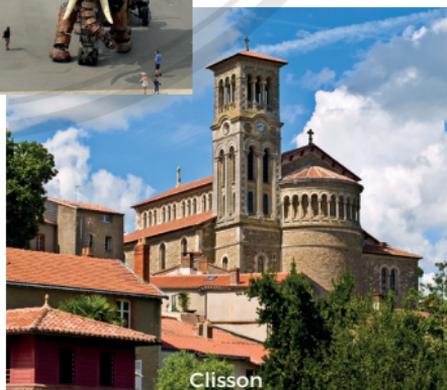
Ancenis



Nantes



Pornic



Clisson



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LOIRE-ATLANTIQUE

LE MOT DU PRÉSIDENT

Interroger le « faire » pour toujours s'adapter



Au CDG44, nous savons comme chacune et chacun d'entre vous, combien les métamorphoses de l'environnement public de ces 10 dernières années impactent nos organisations. Et le CDG44 n'y échappe pas, c'est la raison pour laquelle nous avons engagé notre transformation.

Sous l'impulsion de la directrice générale des services, le CDG44 s'est investi sur la voie de la modernisation voulue par les élus du Conseil d'Administration. Notre ambition ? Un CDG vertueux, capable d'innover, de s'adapter. Un CDG au service de l'intérêt général et du bien commun, cœur de nos missions, éléments fondateurs de notre travail quotidien auprès de Vous.

Grâce à la mobilisation des équipes du CDG44 et à l'appui de nombreux partenaires, tout au long de 2021, notre organisation a été repensée avec un seul but : faire face à vos besoins et vos attentes pour les 5 à 10 ans à venir, sans négliger l'action du quotidien pour vous aider, vous accompagner.

Les premiers résultats sont là : remise en route du secteur Médecine, élargissement de nos capacités de réponse en termes de Missions Temporaires, développement de notre offre de service Archives, trajectoire financière redressée... C'est ce qu'illustre cette brève synthèse de nos activités 2021.

Toujours plus près de vous

Notre évolution se poursuivra en 2022, avec la mise en place d'actions nouvelles autour de l'attractivité de l'emploi public et de nos offres de service en matière de remplacement et renforts, des approches pluridisciplinaires en matière de santé au travail, la structuration de notre offre statutaire et juridique, la mise en place d'une politique d'accueil multicanale et centrée sur l'utilisateur...

Toujours plus grand !

C'est ensemble et en coopération que nous pourrons faire face aux défis qui s'annoncent dans la fonction publique territoriale et auxquels vous êtes confrontés au quotidien. Vous pouvez compter sur nous pour vous aider à imaginer les solutions, modestes ou plus ambitieuses, qui vous aideront à maintenir un service public de qualité en Loire-Atlantique !

Philip Squelard
Président du Centre de Gestion
de Loire-Atlantique

UN CDG AVEC UN RAYONNEMENT DÉPARTEMENTAL

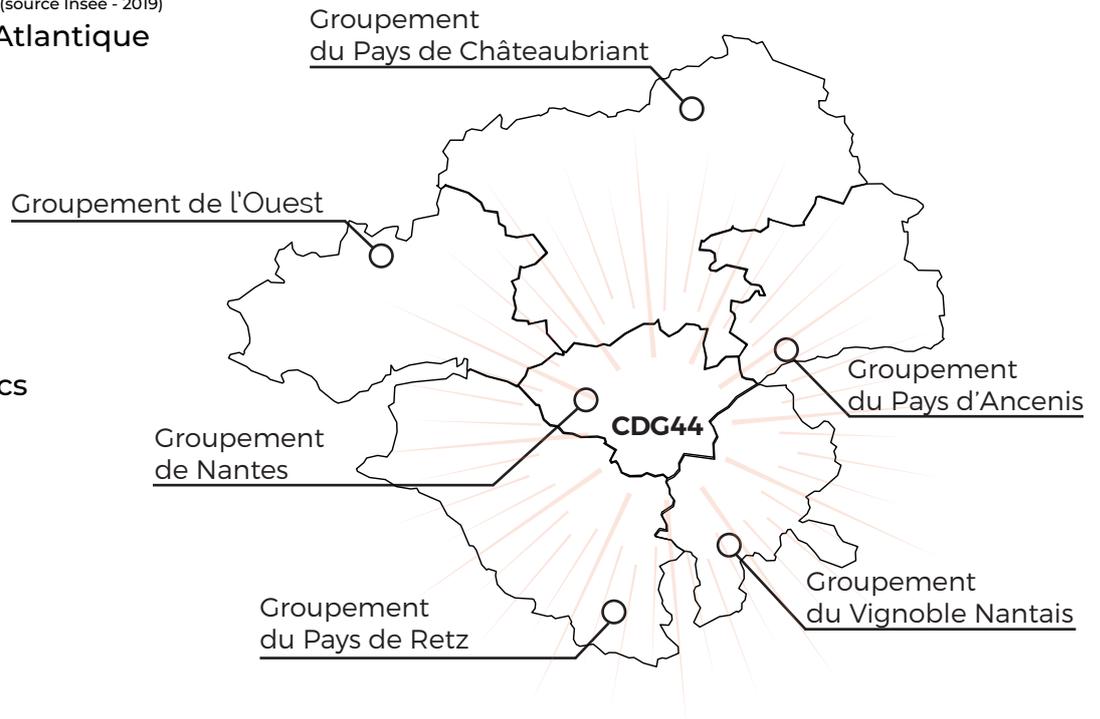
1,429 millions (source Insee - 2019)
d'habitants en Loire-Atlantique

6
groupements
de communes

307
collectivités et
établissements publics

17
intercommunalités

13 531
carrières gérées



Un conseil d'administration représentatif

34
membres dont :

24
du collège des communes et
établissements publics affiliés

10
du collège des communes et
établissements publics non affiliés,
du Département et de la Région

5
vice-présidences
et administrateur
délégué

Une équipe au service des collectivités

93
agents territoriaux

2
apprentis

78
femmes

17
hommes

La coopération des 5 CDG des Pays de la Loire



« Le projet de schéma de coordination, mutualisation et spécialisation des 5 Centres de Gestion des Pays de la Loire permettra demain d'améliorer la cohérence et la complémentarité de leurs interventions pour rendre une offre de service qualitative et pertinente à l'échelle régionale »

2021 UNE ANNÉE DE TRANSITION

MARS

Mise en place des 1607 heures 

- **6 358** consultations sur la page de notre site
- **7 591** téléchargements du kit dédié

ACCOMPAGNEMENT COVID EN 2021

- **21 290** visites sur les Foires Aux Questions (FAQ) spéciales COVID : juridique & santé
- **7 211** visites sur la page spéciale COVID
- **1 622** visites sur la page « mesures de prévention et de protection sanitaire »

AVRIL

Restitution de notre diagnostic de territoire réalisé avec l'AFNOR auprès des DGS / DRH et élus 

- **2** webinaires pour les participants à l'enquête qualitative
- **40** vues en replay
- **800** synthèses sur vos attentes et vos enjeux envoyées à l'ensemble des collectivités du territoire

MAI

Prévention dématérialisée : la 100^{ème} fiche ! 

JUIN

Rapport Social Unique (RSU) : 1^{ère} campagne 

- **159** participants au webinaire de présentation

OCTOBRE

- 
- **2** ateliers collaboratifs pour faire un bilan après une année d'application des Lignes Directrices de Gestion (LDG) : approche réglementaire, aide méthodologique, mise à disposition de modèles et d'outils...

NOVEMBRE

Duoday : emploi et handicap 

- **5** duos formés au CDG44 pour un partage d'expérience sur les métiers de la fonction publique territoriale

DÉCEMBRE

Déclaration Sociale Nominative (DSN) : webinaire 

- **3** sessions pour les collectivités adhérentes au service Paie
- **37** participants

 Couvre-feu national de décembre 2020 à juin 2021

QUELQUES CHIFFRES CLÉS....

Des équilibres modifiés en instances paritaires

+146% forte hausse du nombre de dossiers soumis à l'avis du Comité Technique (CT)

885 dossiers traités
(359 en 2020)

2 raisons principales = mise en place des 1607 h et des Lignes Directrices de Gestion (LDG)

Avec la loi de transformation de la fonction publique, les Commissions Administratives Paritaires (CAP) ont vu leur champ d'intervention considérablement restreint (- **99.3%**).

8 dossiers traités
(1 244 en 2020)

Missions temporaires

30% de nos adhérents en ont bénéficié sur les domaines suivants :



26%
accueil
état civil



18%
comptabilité, finances,
marchés publics



16%
ressources humaines

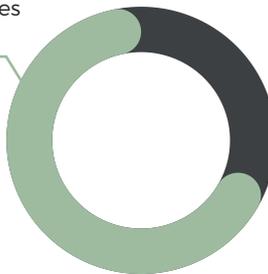


14%
gestion administrative,
service à la population

Médecine du travail

4 791 visites
des médecins

+40%



1 420
entretiens méco-
professionnels
des infirmières
diplômées en santé
au travail

+9%

Le recrutement de 2 médecins, 1 interne et 1 infirmière permet d'améliorer progressivement nos réponses à vos attentes.

En 2021, le CDG44 couvre **100% du territoire de Loire-Atlantique en visites médicales** (la totalité des collectivités adhérentes).

Instances Médicales Statutaires (IMS)

1 349 dossiers du Comité Médical
= **12** séances

620 dossiers de la Commission de Réforme
= **20** séances

26 dossiers de recours auprès du Comité Médical Supérieur

Délais moyens d'instruction

- = 5 mois pour le Comité Médical
- = 6 mois pour le Comité Médical Supérieur
- = 1 mois pour la Commission de Réforme



Concours et examens professionnels



sur **4 631** candidats inscrits

2 944 présents

730 lauréats

Prestations d'accompagnement

Archives

72 collectivités bénéficiaires

650 mètres linéaires d'archives éliminées

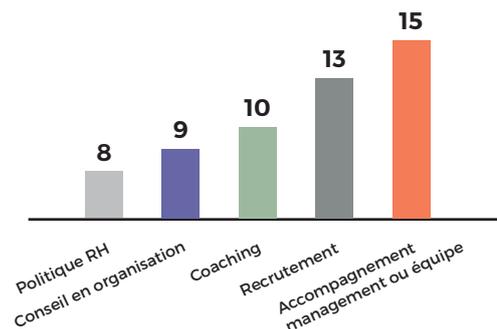
Soit



un gain d'espace équivalent à une salle
de plus de **110 mètres carrés** !

Conseil en organisation et RH

55 missions menées



2021 UNE ANNÉE D'INNOVATION

Résultat financier

L'équilibre retrouvé avec un résultat 2021 de :

+ 128 000 €



9 331 M € (+15% par rapport à 2020)
de recettes*

9 203 M € (+9.6% par rapport à 2020)
de dépenses*

Excédent cumulé : **2 003 M €**

* réelles de fonctionnement

Une activité médecine en pleine croissance

Avec une **augmentation de 40% des visites**, l'activité redémarre malgré un contexte sanitaire encore difficile.

Face à la souffrance mentale et physique liée au Covid, ainsi qu'aux protocoles imposés, le CDG44 a permis une plus grande fluidité de l'information en direction des diverses catégories de personnels (écoute, partage). Le soutien de nos partenaires (MDPH*, CAP EMPLOI, FIPHFP**...) nous a permis d'être au plus proche de vos besoins en terme de technologie (lève-malade par exemple) et d'aménagement de poste.

* Maison départementale des personnes en situation de handicap

**Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

Le CDG44 partenaire du Club RH de la Gazette des Communes

23 novembre 2021, à la CCI de Nantes, le Centre de Gestion de Loire-Atlantique est partenaire de la rencontre proposée par le Club RH de la Gazette des Communes aux côtés de la mutuelle MNT et du CNAS (action sociale).

Le thème de cette séquence ?

Comment formaliser son plan de communication interne sur les grands chantiers RH de l'année ?

DGS, DRH et responsables de communication ont participé à ce temps de travail animé par la journaliste Claire Boulland. L'intervention d'un grand témoin, l'interview de DGS, des retours d'expériences de DGS ligériens et des regards d'experts, ont permis les échanges de pratiques et des pistes de réflexion structurantes tout au long de la matinée.



Réunion annuelle des préventeurs des CDG du Grand Ouest : forte mobilisation

14 CDG représentés

La réunion annuelle des préventeurs des CDG du Grand Ouest était accueillie en 2021 à Nantes, dans les locaux du CDG44. Les nombreux participants ont pu échanger sur leurs pratiques professionnelles et les actualités réglementaires liées à leur métier. L'intervention de partenaires institutionnels (CARSAT*, DREETS**) a permis d'enrichir les débats. Cette journée de travail fut aussi l'occasion de partager, de dynamiser le réseau des préventeurs, mobilisé également pendant la période complexe de gestion de la Covid. Ce fut aussi une réelle opportunité pour chacun de présenter ses pratiques et d'évoquer ses problématiques du moment.

* Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

** Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Rapport Social Unique (RSU) : Une première !

62 % des collectivités ligériennes ont retourné leur fichier RSU. Ce chiffre représente **94 % des effectifs** au plan départemental (donnée INSEE). La campagne RSU devient désormais annuelle et permet de disposer d'un outil pré-rempli pour les Lignes Directrices de Gestion (LDG), mais aussi de synthèses thématiques : égalité professionnelle, santé, sécurité et conditions de travail, risques psychosociaux, absentéisme...).

Dématérialisation de la saisine des instances statutaires (CT et CAP/CCP)

La saisine de ces instances passe désormais par «Agirhe», une plate-forme dédiée (même plate-forme que pour les instances médicales : Comité Médical et Commission de Réforme).

« Écoresponsabilité et économie »

- réduction du volume de papier utilisé
- sécurisation de la constitution des dossiers
- suivi et historisation de l'instruction
- optimisation du temps de préparation matérielle
- fluidification des échanges

2021 UNE ANNÉE DE TRANSFORMATION

Un bureau mobilisé



Philip SQUELARD
Président,
Conseiller municipal
de Trans-sur-Erdre



Pascal PRAS,
1^{er} vice-président,
Maire de Saint-Jean-de-Boiseau
Délégué à l'Éthique
et responsabilité sociétale



Laurent TURQUOIS,
2^{ème} vice-président,
Maire de Saint-Sébastien-sur-Loire
Délégué à la Prospective
et au développement territorial



Jean-Michel BUF,
3^{ème} vice-président,
Maire de Blain
Délégué à la Proximité
et au numérique



Karine PAVIZA,
4^{ème} vice-présidente,
Maire de Geneston
Déléguée à l'Emploi
et aux trajectoires professionnelles



Nicolas CRIAUD,
Administrateur délégué,
Maire de Guérande
Soutien
de la 4^{ème} vice-présidence

Une équipe de direction engagée



Hélène GUILLET
Directrice Générale des services



Nathalie ANGOMARD
Directrice déléguée
Emploi et Dynamiques
Professionnelles

- Concours et veille emploi
- Recrutements et parcours professionnels



Yannick BONNET
Directeur délégué
Attractivité
et Proximité

- Conseil et développement en management et organisation
- Développement territorial et relations aux publics



Sonia BOUCETTA
Directrice déléguée
Qualité de Vie
et Conditions de Travail

- Médecine du travail
- Prévention des risques professionnels
- Instances médicales statutaires



Juliette BOYÉ
Directrice déléguée
Prospective
et Performance

- Systèmes d'information
- Finances et commande publique
- Affaires générales



Marie-Renée GALLOT
Directrice déléguée
Innovations Sociales
et Lab' d'Expérimentation

- Richesses humaines
- Égalité
- Lab' d'expérimentation



Florence HERBERT
Directrice déléguée
Expertise
et Pilotage RH

- Carrières et statut
- Conseil juridique

LE CENTRE DE GESTION DE LOIRE-ATLANTIQUE



Pont Éric Tabarly et île Beaulieu à Nantes

Nous contacter



6, rue du Pen Duick II - CS 66225
44262 Nantes cedex 2



02 40 20 00 71



contacts@cdg44.fr



www.cdg44.fr

Innovation

Coopération

Proximité

Performance