

Choisissez le service public territorial !



Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Loire-Atlantique recrute
**POUR DES MISSIONS TEMPORAIRES
EN RESSOURCES HUMAINES**

NOTRE LIGNE



Un plan de développement qui vise performance, expérimentation et coopérations

NOTRE AMBITION



S'adapter en continu et innover au service des employeurs publics de Loire-Atlantique

NOS ATOUTS



Plus de 100 agents au sein d'équipes pluridisciplinaires et expertes

Au cœur d'un département reconnu pour son cadre de vie, dans un environnement humain et économique dynamique, le Centre de gestion de Loire-Atlantique intervient auprès des collectivités et établissements publics du territoire sur l'ensemble des champs des Ressources Humaines.

Le Centre de gestion de Loire-Atlantique dispose d'un service Missions Temporaires qui met à disposition des collectivités du département des agents contractuels qu'il recrute selon les besoins pour :

- › Remplacer momentanément un fonctionnaire indisponible ;
- › Pallier une vacance de poste ;
- › Faire face à un accroissement temporaire d'activité.

POUR QUEL TYPE DE POSTE ?

Vous êtes fonctionnaire en disponibilité, agent non titulaire, jeune diplômé ou en reconversion professionnelle, le Centre de gestion de Loire-Atlantique recherche, pour son service Missions Temporaires, **des agents (H/F) de catégorie A, B et C** pour des missions en Gestion des Ressources Humaines afin de répondre aux besoins des collectivités du département.

Travailler pour le service Missions Temporaires c'est l'opportunité de pouvoir cumuler plusieurs expériences auprès d'un employeur unique qui vous accompagne et vous propose des missions en lien avec votre profil.

VOS SAVOIR-FAIRE

En fonction des besoins des collectivités et de votre profil, vous pourrez être amené à :

Assurer la gestion administrative des carrières :

- › Rédiger les actes administratifs (contrats, arrêtés, etc.) ;
- › Préparer et instruire les dossiers retraite ;
- › Saisir les éléments de gestion administrative du personnel et de suivi de la masse salariale ;
- › Recueillir, agréger les données pour alimenter le bilan social et le rapport sur l'état de la collectivité ;
- › Veiller à la tenue et à la mise à jour des dossiers individuels des agents.

Assurer la gestion de la paie :

- › Préparer et mettre en œuvre le calcul et l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels ;
- › Contrôler les opérations de paie ;
- › Concevoir et participer à l'analyse des indicateurs des tableaux de bord de suivi de la masse salariale ;
- › Participer à l'élaboration et au suivi de l'exécution budgétaire.

Assurer la gestion des emplois et du développement des compétences :

- › Suivre les demandes d'emploi, les candidatures et la procédure de recrutement ;
- › Suivre et gérer les demandes de formation ;
- › Assurer le suivi des obligations de formation.

EXEMPLE DE MISSION :

Si votre candidature est retenue, notre équipe pourra vous proposer, en fonction des besoins des collectivités et de votre profil, des missions d'une durée variable (de quelques jours à plusieurs mois) sur des postes comme :

- › Assistant de gestion ressources humaines (H/F) ;
- › Gestionnaire carrières-paie (H/F) ;
- › Responsable ressources humaines (H/F).

PROFIL SOUHAITÉ

- › Formation en ressources humaines et/ou expérience exigée
- › Connaissance du statut de la Fonctions Publique Territoriale
- › Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)
- › Rigueur, sens de l'organisation et du relationnel
- › Capacité à travailler en équipe
- › Discrétion et respect de la confidentialité

Rémunération en fonction du poste occupé et selon profil.

Postes à pourvoir dès que possible

NOUS CONTACTER

Adresser, au plus tard le **18 mai 2025** et sous la référence **RH**, lettre de motivation + CV par mail : remplacements@cdg44.fr

Renseignements :

Missions Temporaires :

- > Mme Lydie SIMON
- > Mme Emmanuelle BORÉ

02.49.62.43.81 ou par mail : remplacements@cdg44.fr

Vous vous reconnaissez dans cette offre ? N'hésitez plus et rejoignez-nous !



Pour vous épanouir pleinement dans votre travail **vous devez vous sentir utile ?**



Vous souhaitez que vos missions aient du sens et vous aimeriez agir pour le bien commun, **participer aux transitions écologique, environnementale, sociétale ?**



Équilibrer votre vie personnelle et personnelle **est un facteur de motivation et d'engagement pour vous ?**

**choisir
le service
public**.gouv.fr