

Choisissez le service public territorial !



Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique recrute :
**UN OU UNE CHARGÉ.E DE PROJET PERFORMANCE, MANAGEMENT
DES RISQUES ET DES PROCESSUS**

Contrat de projet 2 ans – Direction Prospective et performance

NOTRE LIGNE



Un plan de développement qui vise performance, expérimentation et coopérations

NOTRE AMBITION



S'adapter en continu et innover au service des employeurs publics de Loire-Atlantique

NOS ATOUTS



Plus de 100 agents au sein d'équipes pluridisciplinaires et expertes

Au cœur d'un département reconnu pour son cadre de vie, dans un environnement humain et économique dynamique, le Centre de Gestion de Loire-Atlantique intervient auprès des collectivités et établissements publics du territoire sur l'ensemble des champs des Ressources Humaines.

POUR QUEL TYPE DE POSTE ?

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique fait de la performance et de la contribution à une action publique durable, un axe fort de son projet de mandat.

Cette performance se veut sociale et sociétale, économique, environnementale. Elle vise la sécurisation de l'activité, la facilitation de l'action des services en interne, au bénéfice du territoire et de l'amélioration continue.

Pour répondre à cette ambition, nous recherchons un ou une Chargé.e de projet performance, management des risques et des processus au sein de la Direction Prospective et performance.

VOTRE FEUILLE DE ROUTE

Fort de votre connaissance de l'environnement et des enjeux des collectivités territoriales, reconnu dans vos fonctions de compliance et dans votre expertise en management des risques et des processus, vous piloterez la structuration de la démarche à l'échelle de l'organisation en alliant rigueur et pragmatisme, méthodologie et sens des priorités.

En lien étroit avec la Direction générale, vous réaliserez la cartographie des risques et des processus et serez force de proposition auprès du Comité de direction et de l'ensemble de la ligne managériale pour identifier les chantiers prioritaires.

Votre curiosité, votre rigueur et votre capacité de questionnement seront des atouts pour construire des plans d'actions pertinents et ambitieux, porteurs de solutions innovantes, ouverts à l'expérimentation, au bénéfice d'une évolution de nos prestations et de notre fonctionnement interne.

Pédagogue, vous aurez à cœur de sensibiliser et d'acculturer l'ensemble des acteurs pour construire un cadre responsabilisant et des indicateurs pertinents.

Par vos qualités d'écoute et votre appétence pour le travail transversal et collaboratif, vous déploierez une méthodologie simple et efficiente, favorisant l'adhésion de tous, la pérennité de la démarche et l'amélioration continue.

Vous animerez des revues de performance, des processus et des risques qui mettront en avant les réussites et permettront d'anticiper les risques et proposer les actions correctrices à mettre en œuvre.

Expert en conduite de projet complexe, vous en maîtrisez la technique, le management ainsi que l'animation et êtes particulièrement attentif à leur gouvernance et aux enjeux d'une communication adaptée.

MODALITES DE TRAVAIL

| Temps complet – 39 heures/semaine et 22 jours de RTT - possibilité de télétravailler.

VOTRE RÉMUNÉRATION

| Rémunération selon profil - chèques déjeuners - prévoyance - adhésion au COS44

NOUS CONTACTER

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2024.

Adresser, au plus tard le 21 juin 2024, lettre de motivation + CV

Par mail :

ressources.humaines@cdg44.fr

ou Par courrier postal :

**Monsieur le Président du Centre de Gestion de la
Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique**

6 rue du Pen Duick II BP 66225

44262 NANTES cedex 2

Renseignements :

Juliette BOYÉ, Directrice déléguée Prospective et performance

j.boyé@cdg44.fr