

Choisissez le service public territorial !



Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Loire-Atlantique recrute un(e)
Gestionnaire RH à temps complet (cadre d'emploi des rédacteurs)
Direction Innovations Sociales

NOTRE LIGNE



Un plan de développement qui vise performance, expérimentation et coopérations

NOTRE AMBITION



S'adapter en continu et innover au service des employeurs publics de Loire-Atlantique

NOS ATOUTS



Plus de 100 agents au sein d'équipes pluridisciplinaires et expertes

Au cœur d'un département reconnu pour son cadre de vie, dans un environnement humain et économique dynamique, le Centre de Gestion de Loire-Atlantique intervient auprès des collectivités et établissements publics du territoire sur l'ensemble des champs des Ressources Humaines. Dans le cadre d'un nouveau projet de mandature et de la définition de notre stratégie pour les prochaines années, 4 enjeux prioritaires ont été arrêtés :

- › La contribution à une action publique durable et responsable
- › L'accompagnement des employeurs publics et équipes dirigeants dans le pilotage des Ressources Humaines
- › La valeur de l'emploi public et des conditions de travail
- › La relation de proximité

POUR QUEL TYPE DE POSTE ?

Pour accompagner ce projet ambitieux le Centre de Gestion s'inscrit dans une démarche de développement des ressources humaines, prenant appui sur la direction innovations sociales. Celle-ci impulse une politique sociale et sociétale performante au sein du Centre de Gestion, transposable sur le territoire, développe une politique d'innovation et d'expérimentation et concourt à la responsabilisation des agents du Centre de Gestion et au développement des pratiques collaboratives.

Afin de compléter l'équipe actuelle, nous recherchons un gestionnaire RH pour apporter un appui opérationnel à la gestion et au développement des ressources humaines.

Rattaché(e) à la Direction des Innovations sociales, vous intégrez le service « développement des ressources humaines et des diversités ».

REJOIGNEZ-NOUS !

En binôme et en polyvalence avec une deuxième gestionnaire RH, vous contribuez à la gestion des ressources humaines dans les domaines de la paie, carrière, gestion administrative et statutaire des agents du Centre de Gestion de la Loire-Atlantique.

Vous êtes particulièrement chargé(e) de la gestion et du traitement des dossiers formation, recrutement, mobilité et participez au projet d'amélioration de la politique d'accueil des agents, d'accompagnement des parcours professionnels et d'inclusion.

Vous travaillez en lien étroit et en complémentarité avec le collectif de la direction innovations sociales et en transversalité au sein de l'organisation pour assurer le partage et le déploiement de la politique RH, ainsi que la diffusion d'une culture de bonnes pratiques et d'une démarche d'innovation.

Justifiant de compétences et d'une expérience en ressources humaines, dans une fonction similaire au sein d'une administration publique, votre capacité d'adaptation et vos qualités relationnelles vous permettront rapidement de travailler en autonomie et d'être force de propositions pour contribuer aux nombreux projets de la direction et au développement d'un lien de proximité avec l'ensemble des agents du Centre de Gestion de la Loire-Atlantique.

MODALITÉS DE TRAVAIL

RTT selon organisation hebdomadaire du temps de travail. Horaires variables.
Rémunération statutaire et IFSE – chèques déjeuner

NOUS CONTACTER

Adresser, au plus tard le 14 décembre 2023, lettre de motivation + CV par mail : ressources.humaines@cdg44.fr ou par courrier postal à :

Monsieur le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique
6 rue du Pen Duick II
BP 66225
44262 NANTES cedex 2

Renseignements :

Maryse Briand, Directrice Innovations Sociales - m.briand@cdg44.fr

INFORMATION

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Vous vous reconnaissez dans cette offre ? N'hésitez plus et rejoignez-nous !



Pour vous épanouir pleinement dans votre travail **vous devez vous sentir utile ?**



Vous souhaitez que vos missions aient du sens et vous aimeriez agir pour le bien commun, **participer aux transitions écologique, environnementale, sociétale ?**



Équilibrer votre vie personnelle et personnelle **est un facteur de motivation et d'engagement pour vous ?**