

Promotion interne – cat. A

Cadre d'emplois des ingénieurs en chef



MAJ Mars 2024

FILIÈRE TECHNIQUE

Références juridiques :

- Décret n° 2016-200 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des Ingénieurs en chef Territoriaux

1/ Conditions d'accès au grade d'ingénieur en chef après examen professionnel organisé par le CNFPT

1.1 L'examen professionnel

Selon le décret 2013-766, il se déroule en deux étapes : une admissibilité et une admission.

1.2 Les fonctionnaires concernés

Deux cas sont prévus :

1° - Les fonctionnaires en position d'activité ou de détachement dans un grade d'avancement du cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché principal, attaché hors classe ou directeur territorial) ou du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives (conseiller principal) :

- o Justifiant, au 1er janvier de l'année de la session de l'examen professionnel, de 4 ans de services effectifs accomplis dans l'un de ces grades.
- o Sont également pris en compte au titre des services effectifs, les services accomplis par ces fonctionnaires, détachés dans un ou plusieurs des emplois énumérés au 2° ci-dessous

2° - Les fonctionnaires territoriaux de catégorie A qui ont occupé, pendant au moins six ans, un ou plusieurs des emplois fonctionnels ¹ ou emplois suivants :

- a) Directeur général d'une commune de plus de 10 000 habitants ;
- b) Directeur général d'un établissement public local assimilé à une commune de plus de 20 000 habitants ;
- c) Directeur général adjoint des services d'une commune de plus de 20 000 habitants ;
- d) Directeur général adjoint d'un établissement public local assimilé à une commune de plus de 20 000 habitants ;
- e) Directeur général adjoint des services d'un département ou d'une région ;
- f) Directeur général des services des mairies d'arrondissement ou de groupe d'arrondissements des communes de Lyon et de Marseille de plus de 40 000 habitants ;
- g) Directeur général adjoint des services des mairies d'arrondissement ou de groupe d'arrondissements des communes de Lyon et de Marseille de plus de 40 000 habitants ;
- h) Emplois créés en application de l'article L313-1 du CGFP (décret non publié à ce jour – disposition non encore applicable)
- i) Directeur général des services des conseils de territoire de la métropole d'Aix-Marseille-Provence de plus de 40 000 habitants (cet emploi n'est pas un emploi fonctionnel)

¹ Emplois administratifs de direction de l'article L412-6 et L343-1 du CGFP occupés selon les dispositions et du décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 portant dispositions statutaires particulières à certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés.

Les services effectifs accomplis sous statut de contractuel ne sont pas pris en compte.

Cas particulier : les services effectifs accomplis antérieurement par un fonctionnaire de cat A dans un emploi fonctionnel administratif > 40 000 hbts institué à l'article L343-1 du CGFP (recrutement direct de contractuel sur emploi fonctionnel sous conditions, et ouvert aux fonctionnaires placés en position de disponibilité) sont comptabilisés. Toutefois, ces fonctionnaires outre qu'ils doivent être fonctionnaires territoriaux (intégrés FPT) au moment de l'examen, ne devront plus être en position de disponibilité pour pouvoir participer à la session d'examen.

2/ Nombre de postes fixés par le CNFPT

Le nombre de postes ouverts chaque année en application du précédent alinéa est fixé par le président du Centre national de la fonction publique territoriale, sans pouvoir excéder une proportion de 70 % du nombre de candidats admis à l'ensemble des concours mentionnés à l'article 5 du décret 2016-200 (concours externe, interne).

Si le nombre ainsi calculé n'est pas un entier, il est arrondi à l'entier supérieur.

RAPPEL

L'inscription sur la liste d'aptitude ne peut intervenir qu'au vu des attestations précisant que l'agent a accompli, dans son cadre d'emplois ou emploi d'origine, la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues.