



PROMOTION INTERNE 2021

CATÉGORIE⁽¹⁾

Date limite de réception des dossiers au CDG : 17 mai 2021

Attention : Les envois par mail sont acceptés (cap@cdg44.fr) mais doivent être accompagnés d'une transmission de l'original par voie papier.

PROPOSITION D'INSCRIPTION SUR LA LISTE D'APTITUDE

AU GRADE DE : _____

- ARTICLE 39-1 (AVEC EXAMEN PROFESSIONNEL)
 ARTICLE 39-2 (SANS EXAMEN PROFESSIONNEL)

IMPORTANT : l'inscription sur la liste d'aptitude ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le CNFPT précisant que l'agent a accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues – *joindre l'attestation (doc.3) et les justificatifs*

Commune ou Établissement public: _____

Adresse : _____

Code postal : _____

Ville : _____

Numéro de téléphone : _____

E-mail : _____

@ _____
gestionnaire du dossier

Nom d'usage et prénom du fonctionnaire proposé : _____

Date de naissance : _____

Age au 1^{er} janvier 2021 : _____ ans _____ mois

Nombre de proposition au titre de la promotion interne sur ce grade : _____ fois

Grade actuel : _____

Échelon : _____

Date de nomination dans l'échelon : _____

Examen professionnel⁽²⁾ satisfait le : _____

Date de nomination dans la Fonction Publique Territoriale en qualité de :

Stagiaire : _____

Titulaire : _____

Date de nomination dans le cadre d'emploi actuel : _____

⁽¹⁾ catégorie du grade visé : A, B ou C

⁽²⁾ Si la promotion interne est subordonnée à une condition d'examen, joindre alors l'attestation de réussite.

⁽³⁾ Joindre justificatif

L'agent a bénéficié d'une promotion interne

OUI

NON

Pour le grade de : _____

Valeur professionnelle / choix et appréciation de l'autorité territoriale

1°) PRISE EN COMPTE DE LA VALEUR PROFESSIONNELLE :

Vous devez noter les items en cohérence avec le contenu de l'entretien professionnel - obligation de joindre le dernier entretien professionnel

Résultats professionnels et réalisation des objectifs	/05
Compétences professionnelles et techniques	/10
Qualités relationnelles	/10
Capacité d'encadrement ou expertise et capacités d'adaptation	/10
TOTAL	/35

2°) ORDRE DE PRIORITE POUR L'ACCES A UN MEME GRADE :

En cas de transmission multiple par la collectivité pour le même grade vous devez préciser le classement entre les différents dossiers - à défaut de classement, les dossiers seront rejetés

<input type="checkbox"/> 1 seul agent proposé	20
<input type="checkbox"/> Agent en première position sur la liste	20
<input type="checkbox"/> Agent en deuxième position sur la liste	10
<input type="checkbox"/> Agent en troisième position sur la liste	05
<input type="checkbox"/> Agent au-delà de la troisième position	00
TOTAL	/20

3°) ENCADREMENT, RESPONSABILITES, COMPLEXITE DU PILOTAGE DES DOSSIERS :

Joindre la fiche de poste

<input type="checkbox"/> Encadrement de 1 à 5 agents	05
<input type="checkbox"/> Encadrement de 6 à 10 agents	10
<input type="checkbox"/> Encadrement de plus de 10 agents	15
TOTAL	/15

OU

<input type="checkbox"/> Responsabilité de 0 à 25% de l'effectif global	05
<input type="checkbox"/> Responsabilité de 25 à 50 %	10
<input type="checkbox"/> Responsabilité ≥ à 50% de l'effectif de la collectivité ou de l'EP	15
TOTAL	/15

OU

<input type="checkbox"/> Expertise évaluée par l'autorité territoriale	/05
<input type="checkbox"/>	/10
<input type="checkbox"/>	/15
TOTAL	/15

Valeur professionnelle / choix et appréciation de l'autorité territoriale

/70

Acquis de l'expérience professionnelle

1°) ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE :

Depuis la nomination stagiaire ou nomination en qualité de contractuel de droit public (toutes fonctions publiques confondues) – y compris les congés parentaux et les périodes de disponibilité pour élever un enfant.

- | | | |
|---|----|------------|
| <input type="checkbox"/> De 10 à 15 ans | 05 | |
| <input type="checkbox"/> De 15 ans à 20 ans | 08 | |
| <input type="checkbox"/> Plus de 20 ans | 10 | |
| TOTAL | | /10 |

Préciser si l'agent a eu des périodes d'interruption d'activité – motif et dates (congé parental, disponibilité...) – information nécessaire pour vérifier si l'agent remplit les conditions statutaires

2°) EXPERIENCE SECTEUR PRIVE :

Missions de niveau équivalent au grade proposé au titre de la promotion interne

- | | | |
|---|----|------------|
| <input type="checkbox"/> De 10 à 15 ans | 05 | |
| <input type="checkbox"/> De 15 ans à 20 ans | 08 | |
| <input type="checkbox"/> Plus de 20 ans | 10 | |
| TOTAL | | /10 |

3°) AUTRES CRITERES :

- | | | |
|---|----|--|
| <input type="checkbox"/> Maître d'apprentissage / agent accompagnant les stagiaires de l'enseignement sur des longues périodes | 05 | |
| <input type="checkbox"/> Diplôme obtenu par la VAE ou diplôme acquis en parallèle de l'activité professionnelle (en lien avec le grade ciblé) | 10 | |

.....
Nom du diplôme (joindre une copie de ce diplôme)

.....
Date d'obtention

- | | | |
|---|----|--|
| <input type="checkbox"/> Préparation au concours suivie et terminée au grade proposé au titre de la promotion interne (dans les 5 dernières années) | 10 | |
|---|----|--|

.....
Organisme ayant dispensé la formation (joindre une attestation de formation)

.....
Date de la formation

- | | | |
|--|----|--|
| <input type="checkbox"/> Présentation aux épreuves du concours au grade proposé au titre de la promotion interne (dans les 5 dernières années) | 05 | |
|--|----|--|

.....
Centre organisateur (joindre une copie de l'attestation de présence)

.....
Date des épreuves

- | | | |
|--|----|--|
| <input type="checkbox"/> Agent admissible au concours du grade visé (joindre un justificatif) | 10 | |
| <input type="checkbox"/> Agent n'ayant pas bénéficié d'une promotion interne dans les 5 ans précédant la proposition | 05 | |

TOTAL **/45**

Acquis de l'expérience professionnelle

/65

Soit un total général de **/135**

Fait à, le
(Signature de l'Autorité Territoriale)