



COMITÉ TECHNIQUE DU 9 AVRIL 2021

AVIS DE LA SÉANCE

COLLECTIVITE	THEMATIQUE DU DOSSIER	COMMENTAIRES	POUR...	AVIS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	AVIS DES REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS
HYGIENE ET SECURITE					
Piriac-sur-Mer	Document unique	Document réalisé par une société privée. Pas de remarque particulière de la part du service Prévention du Centre	AVIS	Ajourné	Ajourné
Vieillevigne	Règlement intérieur	Élaboration Etudié par le service Prévention du Centre de gestion	AVIS	Pas d'avis	Avis favorable à l'unanimité
Fégréac	Nomination d'un assistant de prévention	10 heures par mois	INFO	Pris acte	Pris acte
Guenrouet	Nomination d'un assistant de prévention	2 heures par semaine	INFO	Pris acte	Pris acte
Malville	Nomination d'un assistant de prévention	8 heures par mois	INFO	Pris acte	Pris acte
Paulx	Nomination d'un assistant de prévention	8 heures par mois	INFO	Pris acte	Pris acte
St-Mars-de-Coutais	Nomination d'un assistant de prévention	8 heures par mois	INFO	Pris acte	Pris acte
SIVOM du Secteur de Riaillé	Nomination d'un assistant de prévention	2 heures par semaine	INFO	Pris acte	Pris acte
SMCNA	Nomination d'un assistant de prévention	8 heures par mois	INFO	Pris acte	Pris acte
AUTRES DOSSIERS A L'ORDRE DU JOUR					
La Meilleraye-de-Bretagne	Aménagement du temps de travail	Mise en place des 1607 h	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Mouzeil	Aménagement du temps de travail	Mise en place des 1607 h	AVIS	Avis défavorable	Avis favorable à l'unanimité

Soudan	Aménagement du temps de travail	Uniformisation des horaires du Service technique	AVIS	Avis défavorable	Avis favorable à l'unanimité
Vieillevigne	Aménagement du temps de travail	Passage aux 1607 h	AVIS	Pas d'avis	Avis favorable à l'unanimité
Parc Naturel Régional de Brière	Aménagement du temps de travail	Mise en place des 1607 h	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Moutiers-en-Retz	Action sociale	Mise en place des titres restaurants	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
La Grigonnais	Charte de télétravail	Élaboration de la charte	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Vieillevigne	Charte de télétravail	Mise en place	AVIS	Avis défavorable à l'unanimité	Avis favorable
Besné	Compte épargne temps	Mise en place	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Vieillevigne	Compte épargne temps	Mise en place	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Assérac	Régime indemnitaire	RIFSEEP Mise en place des IHTS	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Besné	Régime indemnitaire	RIFSEEP (revalorisation de l'IFSE, du CIA...)	AVIS	Avis défavorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
La Chapelle des Marais	Régime indemnitaire	Mise en place des IHTS	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
La Chapelle des Marais	Régime indemnitaire	RIFSEEP : Modification pour la police municipale	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
La Chapelle des Marais	Régime indemnitaire	RIFSEEP : Indemnité forfaitaire complémentaire pour élections (IFCE)	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Legé	Régime indemnitaire	Mise en place des IHTS	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Vieillevigne	Régime indemnitaire	Modification du RIFSEEP	AVIS	Avis défavorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Le Pont Supérieur	Régime indemnitaire	RIFSEEP : modificatif	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Parc Naturel Régional de Brière	Régime indemnitaire	Forfait mobilités durables	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Vieillevigne	Entretien professionnel	Mise à jour du compte rendu	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Crédit Municipal de Nantes	Lignes Directrices de gestion	Elaboration	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Teillé	Lignes Directrices de gestion	Élaboration	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Le Pont Supérieur	Lignes Directrices de gestion	Élaboration	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Parc Naturel Régional de Brière	Lignes Directrices de gestion	Élaboration	AVIS	Avis favorable	Avis favorable à l'unanimité
Geneston	Astreintes	Mise en place pour le service technique	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Saint-Joachim	Mutualisation	Mutualisation de la police municipale avec St-Lyphard	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Saint-Lyphard	Mutualisation	Mutualisation de la police municipale avec Herbignac	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Saint-Lyphard	Mutualisation	Mutualisation de la police municipale avec St-Joachim	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Corsept	Organisation de service	Réorganisation des missions du service administratif	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité

Parc Naturel Régional de Brière	Organisation de service	Tous les services	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité
Mouais	Transfert de compétence	Reprise de la gestion du service périscolaire jusqu'alors géré par l'association "Les Moussais"	AVIS	Avis favorable à l'unanimité	Avis favorable à l'unanimité

Comité technique du 09/04/2021

Modification de durée hebdomadaire

Employeur	Grade	Ancienne durée hebdo	Nouvelle durée hebdo	Date d'effet	Motif	+ ou -	AVIS
MAIRIE DE LA CHAPELLE HEULIN	adjoint territorial d'animation	24 H 37	30 H 00	01/04/2021	Accroissement de l'activité	+	Favorable
MAIRIE DE LA CHAPELLE HEULIN	adjoint territorial d'animation	25 H 55	28 H 00	01/04/2021	Accroissement de l'activité	+	Favorable
MAIRIE DE MARSAC SUR DON	adjoint administratif territorial	17 H 30	20 H 30	29/04/2021	Accroissement d'activité	+	Favorable
MAIRIE DE PETIT MARS	adjoint technique territorial	30 H 00	35 H 00	01/04/2021	Accroissement d'activité	+	Favorable
MAIRIE DE TREFFIEUX	adjoint technique territorial	24 H 00	28 H 30	01/04/2021	Accroissement de l'activité	+	Favorable

Comité technique du 09/04/2021

Suppression de poste

Employeur	Poste supprimé	Durée hebdo du poste supprimé	Poste créé	Durée hebdo du poste créé	Motif	Date d'effet	AVIS
MAIRIE DE CROSSAC	adjoint administratif territorial	35 H 00	adjoint administratif territorial	35 H 00	Poste vacant N'a plus lieu d'être Tableau détaillé ci-après	01/04/2021	Favorable
MAIRIE DE SAINT MALO DE GUERSAC	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	17 H 30	.	00 H 00	Changement de la durée du temps de travail Création d'un poste d'adjoint administratif à temps non complet (22h00)	01/04/2021	Favorable
MAIRIE DE SAINT MALO DE GUERSAC	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	35 H 00	.	00 H 00	Mutation Vers une autre collectivité	01/04/2021	Favorable
POLE / ENSEIGNEMENT SUPERIEUR SPECTACLES VIVANTS/Bretagne Pays de la Loire	adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	28 H 00	adjoint administratif territorial	35 H 00	Poste vacant Départ de l'agent dans la fonction publique d'État	01/04/2021	Favorable
POLE / ENSEIGNEMENT SUPERIEUR SPECTACLES VIVANTS/Bretagne Pays de la Loire	rédacteur principal de 1ère classe	35 H 00	.	00 H 00	Retraite Au 1er avril 2021	01/04/2021	Favorable

SIVOM DU SECTEUR DE LIGNE	agent social	35 H 00	agent social principal de 2ème classe	35 H 00	Avancement de grade	09/06/2021	Favorable
SYNDICAT MIXTE PARC REGIONAL DE BRIERE	adjoint technique territorial	35 H 00	.	00 H 00	Décès le 21 décembre 2020	01/04/2021	Favorable