

MODALITÉS & PROCÉDURE DE RECRUTEMENT POUR LES EMPLOIS PERMANENTS



Service Valorisation
de l'emploi public

Juin 2017

3 - La fiche de poste

3 - La fiche de poste

C'est le descriptif de poste, par référence à un métier territorial, qui permettra notamment de définir les activités du poste et le profil du candidat recherché (éléments qui serviront lors de l'élaboration de l'offre d'emploi).

Elle doit contenir plusieurs éléments :

- L'identification du poste
- Le positionnement
- La description des activités
- Les relations avec l'environnement
- Les moyens matériels
- Le niveau de compétence nécessaire

→ A noter : Un modèle de fiche de poste est accessible sur le site du Cdg44

<http://www.cdg44.fr/je-gere-les-ressources-humaines-de-ma-collectivite/gerer-le-personnel/entretien-professionnel>

3 - La fiche de poste

- ❑ Les relations avec l'environnement :
 - ✓ Les interlocuteurs internes : élus, supérieurs hiérarchiques, collègues, subordonnés...
 - ✓ Les interlocuteurs externes : usagers, associations, administrations, fournisseurs...

- ❑ Les moyens matériels :
 - ✓ Bureautique
 - ✓ Informatique
 - ✓ Moyens de déplacement
 - ✓ Outillage et équipement individuel...

- ❑ Le niveau de compétence nécessaire :
 - ✓ Qualifications (diplômes, titres...)
 - ✓ Compétences ...