

DÉLIBÉRATION n° 23-029 de la séance du 15/06/2023
OBJET : Modification du tableau des emplois du Centre de gestion

L'an deux mille vingt trois, le jeudi quinze juin à neuf heures trente, le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique s'est réuni à Saint-Père-en-Retz, sous la présidence de M. Philip SQUELARD, Président.

Nombre de membres en exercice de l'Assemblée : 34. Le quorum est de 17.
Nombre de présents : 13 Nombre de voix : 25

ÉTAIENT PRÉSENTS :

MM. Philip SQUELARD, Pascal PRAS, Laurent TURQUOIS, Jean-Michel BUF, Nicolas CRIAUD, Frédéric MILLET, Jean-Pierre POSSOZ, Jacques PRAUD, Emmanuel TERRIEN, Bernard LEBEAU, Jean-Pierre AUDELIN,

Mmes Karine PAVIZA, Marie-Irène BRIAND-BOUIN.

ÉTAIENT EXCUSÉS ET ONT DONNÉ POUVOIR :

- Mme Anne-Marie CORDIER avait donné pouvoir à M. Laurent TURQUOIS,
- Mme Christelle BRAUD avait donné pouvoir à M. Emmanuel TERRIEN,
- M. Yvon LERAT avait donné pouvoir à M. Jean-Michel BUF,
- M. Rodolphe AMAILLAND avait donné pouvoir à M. Philip SQUELARD,
- Mme Aïcha BASSAL avait donné pouvoir à M. Pascal PRAS,
- M. Jean-Michel BRARD avait donné pouvoir à M. Frédéric MILLET,
- M. André KLEIN avait donné pouvoir à Mme Marie-Irène BRIAND-BOUIN,
- M. Driss SAÏD avait donné pouvoir à M. Bernard LEBEAU,
- M. Anthony BERTHELOT avait donné pouvoir à M. Jean-Pierre POSSOZ,
- M. Alain VEY avait donné pouvoir à M. Jacques PRAUD,
- Mme Claire HUGUES avait donné pouvoir à M. Jean-Pierre AUDELIN,
- M. Christophe JOUIN avait donné pouvoir à Mme Karine PAVIZA.

ÉTAIENT EXCUSÉS :

MM. Thierry AGASSE, Claude CAUDAL, Bernard MORILLEAU, Philippe JOUNY, Laurent DEJOIE,
Mmes Edith MARGUIN, Agnès DUHEM-BOURGEAIS, Lydie MAHÉ, Barbara NOURRY.

Pour la Direction des finances publiques :

Mme Catherine CLANCIER-MICHELET, comptable assignataire, excusée.

ASSISTAIENT ÉGALEMENT À LA RÉUNION :

Pour le Centre de gestion :

Mme Hélène GUILLET, directrice générale des services,
Mme Nathalie ANGOMARD, directrice déléguée Emploi et dynamiques professionnelles,
M. Yannick BONNET, directeur délégué Attractivité et proximité,
Mme Sonia BOUCETTA, directrice déléguée Qualité de vie et conditions de travail,
Mme Juliette BOYÉ, directrice déléguée Prospective et performance,
Mme Florence HERBERT, directrice déléguée Expertise et pilotage RH,
Mme Isabelle CONTREMOULIN, responsable Développement territorial et relations aux publics,
Mme Anne-Sophie JUDALET, responsable de la communication externe,
Mme Ghislaine LAUNAY, responsable Affaires générales.

À l'unanimité, M. Jean-Pierre AUDELIN a été désigné secrétaire de séance.

MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS DU CENTRE DE GESTION

EXPOSÉ

Conformément au Code général des collectivités territoriales, les emplois de chaque collectivité ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil d'administration de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services, en procédant à la création de postes ainsi que, après avis du Comité social territorial, à la suppression de postes et aux modifications de quotité horaire de travail.

Concernant les emplois permanents

En vue des avancements de grade, il est proposé la création de :

- Trois postes d'adjoint administratif territorial de 1^{ère} classe
- Un poste d'infirmière en soin généraux hors classe

En outre, du fait de l'augmentation du volume des prestations paie au bénéfice des collectivités et établissements publics du département, il est proposé la création de :

- Deux postes de rédacteur territorial

Il est précisé que ces postes seront pourvus au regard de la confirmation des intentions d'adhésion à la prestation paie recensées à ce jour.

Concernant les emplois non permanents

Pour répondre à un accroissement temporaire d'activité, il est proposé de prolonger la durée de 3 emplois et de créer 4 emplois répondant aux besoins et activités du Centre de gestion :

- 1 poste en renfort au service Développement territorial et relations aux publics au grade d'adjoint administratif pour pallier différentes absences et assurer la continuité de l'accueil du public, prolongé jusqu'au 31/12/2023 ;
- 1 poste en renfort au service Développement territorial et relations aux publics au grade de rédacteur sur des missions de chargé de communication dans l'attente de la définition d'une nouvelle organisation prolongé jusqu'au 31/12/2023 ;
- 1 poste au sein du service Finances et commande publique, au grade d'adjoint administratif territorial, suite à une vacance de poste et dans l'attente de la définition d'une nouvelle organisation, prolongé jusqu'au 31/12/2023.
- 1 poste en renfort au service Conseil et développement en management et organisation, au grade d'assistant de conservation du patrimoine pour des missions d'archivage auprès des collectivités pour faire face à un surcroît d'activité, du 01/09/2023 au 31/03/2024 ;
- 1 poste au sein du service Richesses humaines au grade de rédacteur territorial, suite à une vacance de poste et dans l'attente de la définition d'une nouvelle organisation, du 01/06/2023 au 31/12/2023.
- 1 poste au sein du service Conseil juridique au grade d'attaché territorial pour assurer la continuité de service et dans l'attente de la définition d'une nouvelle organisation, du 01/07/2023 au 31/12/2023.
- 1 poste au sein du service Carrières et statut au grade d'adjoint administratif territorial, pour faire face à un surcroît d'activité, du 01/07/2023 au 31/12/2023.

Le tableau des emplois faisant suite à ces modifications est présenté en annexe à la délibération.

DÉLIBÉRÉ

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu la loi n°2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique ;

Vu la délibération n°2022-051 du 13 décembre 2022 portant modification du tableau des effectifs du Centre de gestion ;

Le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique après en avoir délibéré et à l'unanimité :

- **Autorise** la création des emplois à temps complet suivants :
 - Trois postes d'adjoints administratifs de 1ère classe
 - Un poste d'infirmière en soin généraux hors classe
 - Deux postes de rédacteur territorial

- **Autorise** les emplois à temps complet suivants pour faire face à des accroissements temporaires d'activité :
 - 1 poste d'adjoint administratif territorial pour le service Développement territorial et relations aux publics, jusqu'au 31/12/2023 ;
 - 1 poste de rédacteur territorial pour le service Développement territorial et relations aux publics, jusqu'au 31/12/2023 ;
 - 1 poste d'adjoint administratif territorial pour le service Finances et commande publique, jusqu'au 31/12/2023 ;
 - 1 poste d'assistant de conservation du patrimoine pour le service Conseil et développement en management et organisation, du 01/09/2023 jusqu'au 31/03/2024 ;
 - 1 poste de rédacteur territorial pour le service Richesses humaines du 01/06/2023 au 31/12/2023 ;
 - 1 poste d'attaché territorial au sein du service Conseil juridique du 01/07/2023 au 31/12/2023 ;
 - 1 poste d'adjoint administratif territorial pour le service Carrières et statut du 01/07/2023 au 31/12/2023.

- **Approuve** la mise à jour du tableau des emplois permanents et non permanents du Centre de gestion tel que présenté en annexe ;

- **Dit** que les crédits correspondants sont inscrits au budget principal.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS PERMANENTS

AU 01/06/2023	Nombre de Postes	Nombre de postes pourvus	Nombre de postes Vacants
EMPLOIS FONCTIONNELS	1	1	
DGS > 400 000 hab	1	1	
FILIERE ADMINISTRATIVE	90	76	14
Adjoint administratifs territoriaux	35	28	7
Adjoint administratif territorial	8	7	1
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	13	9	4
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	14	12	2
Attachés territoriaux	30	27	3
Attaché	10	8	2
Attaché hors classe	2	2	
Attaché principal	17	16	1
Directeur	1	1	
Rédacteurs territoriaux	25	21	4
Rédacteur	10	8	2
Rédacteur principal de 1ère classe	7	6	1
Rédacteur principal de 2ème classe	8	7	1
FILIERE CULTURELLE	7	5	2
Adjoint territoriaux du patrimoine	4	2	2
Adjoint territorial du patrimoine	1		1
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	1		1
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	2	2	
Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	3	3	
Assistant de conservation	3	3	
FILIERE MEDICO-SOCIALE	14	10	4
Assistants socio-éducatifs territoriaux	1	1	
Assistant socio-éducatif	1	1	
Infirmiers territoriaux en soins généraux	5	4	1
Infirmier en soins généraux	4	4	
Infirmier en soins généraux hors classe	1		1
Médecins territoriaux	8	5	3
Médecin hors classe	7	5	2
Médecin hors classe TNC 27,23/35	1		1
FILIERE TECHNIQUE	7	7	
Ingénieurs territoriaux	2	2	
Ingénieur principal	2	2	
Techniciens territoriaux	5	5	
Technicien principal de 1ère classe	3	3	
Technicien principal de 2ème classe	2	2	
Total général	119	99	20

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS NON PERMANENTS

L.332-23 1 : accroissement temporaire d'activité

Grade	Service	Période du poste non permanent	Motifs non permanent
Adjoint administratif territorial	Carrières et statut	Du 01/07/2023 au 31/12/2023	Gestionnaire paie carrière, renfort dans l'attente de la mise en œuvre d'une nouvelle organisation.
	Développement territorial et relations aux publics	Du 01/01/2023 au 31/12/2023	Chargé(e) d'accueil, renfort pour couvrir l'absence d'un agent du Service
	Finances et commande publique	Du 01/10/2022 au 31/12/2023	Gestionnaire Finances, renfort suite à une vacance de poste et dans l'attente de la mise en œuvre d'une nouvelle organisation.
Rédacteur territorial	Développement territorial et relations aux publics	Du 18/09/2022 au 31/12/2023	Chargé(e) de communication, renfort dans l'attente de la mise en œuvre d'une nouvelle organisation
	Richesses humaines	Du 01/06/2023 au 31/12/2023	Gestionnaire RH, renfort suite à une vacance de poste et dans l'attente de la mise en œuvre d'une nouvelle organisation.
Attaché territorial	Conseil Juridique	Du 01/07/2023 au 31/12/2023	Conseiller(e) juridique, renfort dans l'attente de la mise en œuvre d'une nouvelle organisation.
Assistant de conservation	Conseil et développement en management et organisation	Du 01/09/2023 au 31/03/2024	Archiviste, gestion des archives des communes et intercommunalités du département

Pour extrait conforme,

Le Président,




Philip SQUELARD