

DÉLIBÉRATION n° **23-012** de la séance du **28/02/2023**

OBJET : **Modification du tableau des emplois du Centre de gestion**

L'an deux mille vingt trois, le mardi vingt-huit février à dix heures, le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique s'est réuni à Abbaretz, sous la présidence de M. Philip SQUELARD, Président.

Nombre de membres en exercice de l'Assemblée : 34. Le quorum est de 17.

Nombre de présents : 16 Nombre de voix : 21

ÉTAIENT PRÉSENTS :

MM. Philip SQUELARD, Pascal PRAS, Jean-Michel BUF, Nicolas CRIAUD, Anthony BERTHELOT, Jean-Michel BRARD, Frédéric MILLET, Bernard MORILLEAU, Jean-Pierre POSSOZ, Jacques PRAUD, Philippe JOUNY, Yvon LERAT, Emmanuel TERRIEN,

Mmes Karine PAVIZA, Marie-Irène BRIAND-BOUIN, Gaëlle ROUGERON,

ÉTAIENT EXCUSÉS ET ONT DONNÉ POUVOIR :

- › M. Claude CAUDAL avait donné pouvoir à M. Jean-Michel BRARD,
- › Mme Pascale BRIAND avait donné pouvoir à M. Bernard MORILLEAU,
- › M. André KLEIN avait donné pouvoir à M. Philip SQUELARD,
- › M. Alain VEY avait donné pouvoir à M. Jean-Michel BUF,
- › M. Driss SAÏD avait donné pouvoir à M. Pascal PRAS

ÉTAIENT EXCUSÉS :

MM. Laurent TURQUOIS, Thierry AGASSE, Bernard LEBEAU, Christophe JOUIN, Rodolphe AMAILLAND,

Mmes Anne-Marie CORDIER, Claire HUGUES, Edith MARGUIN, Christelle BRAUD, Aïcha BASSAL, Agnès DUHEM-BOURGEAIS, Lydie MAHÉ, Barbara NOURRY.

Pour la Direction des finances publiques :

Mme Catherine CLANCIER-MICHELET, comptable assignataire,
M. Jérémy TESSIER, conseiller aux décideurs locaux.

ASSISTAIENT ÉGALEMENT À LA RÉUNION :

Pour le Centre de gestion :

Mme Hélène GUILLET, directrice générale des services,
Mme Nathalie ANGOMARD, directrice déléguée Emploi et dynamiques professionnelles,
M. Yannick BONNET, directeur délégué Attractivité et proximité,
Mme Maryse BRIAND, directrice déléguée Innovations sociales et lab' d'expérimentation,
Mme Sonia BOUCETTA, directrice déléguée Qualité de vie et conditions de travail,
Mme Juliette BOYÉ, directrice déléguée Prospective et performance,
Mme Florence HERBERT, directrice déléguée Expertise et pilotage RH,
Mme Isabelle CONTREMOULIN, responsable Développement territorial et relations aux publics,
Mme Anne-Sophie JUDALET, responsable de la communication externe,
Mme Ghislaine LAUNAY, responsable Affaires générales.

À l'unanimité, M. Jean-Pierre POSSOZ a été désigné secrétaire de séance.

MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS DU CENTRE DE GESTION

EXPOSÉ

Conformément au Code général des collectivités territoriales, les emplois de chaque collectivité ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil d'administration de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services, en procédant à la création de postes ainsi que, après avis du comité technique, à la suppression de postes et aux modifications de quotité horaire de travail.

Concernant les emplois permanents

Il n'est pas proposé de modification des emplois.

Entre décembre 2022 et février 2023, le nombre de postes budgétés se maintient à 114, le nombre de postes pourvus passe de 98 à 101 postes (5 postes ont été pourvus dans le cadre de recrutements et 2 postes sont devenus vacants suite aux départs d'agents). Au total, 13 postes sont vacants au vu de recrutements en cours.

Concernant les emplois non permanents

Pour répondre à un accroissement temporaire d'activité, il est proposé de prolonger la durée de 4 emplois répondant aux besoins et activités du Centre de gestion :

- 1 poste en renfort au service Développement territorial et relations aux publics au grade d'adjoint administratif pour pallier différentes absences et assurer la continuité de l'accueil du public, jusqu'au 31/08/2023 ;
- 1 poste en renfort au service Développement territorial et relations aux publics au grade de rédacteur sur des missions de chargé de communication dans l'attente de la définition d'une nouvelle organisation, jusqu'au 31/08/2023 ;
- 1 poste en renfort au service Conseil et développement en management et organisation, au grade d'assistant de conservation du patrimoine pour des missions d'archivage auprès des collectivités pour faire face à un surcroît de demandes, jusqu'au 30/06/2023 ;
- 1 poste au sein du service Finances et commande publique au grade d'adjoint administratif territorial, suite à une vacance de poste et dans l'attente de la définition d'une nouvelle organisation, jusqu'au 31/08/2023.

Concernant la prestation de missions temporaires

Le Centre de gestion propose aux collectivités la mise à disposition de personnel temporaire pour des remplacements, des surcroîts temporaires d'activité ou dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.

En réponse aux demandes des collectivités et établissements publics, le Centre de gestion assure la recherche et la sélection de candidats, les démarches administratives (le contrat, la déclaration préalable à l'embauche, la paye...) ainsi que le suivi de l'agent (formation, fin de contrat). Dans le cadre de cette prestation, il est proposé de créer les emplois nécessaires pour répondre aux besoins des collectivités et établissements publics.

Le tableau des emplois faisant suite à ces modifications est présenté en annexe à la délibération.

DÉLIBÉRÉ

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu la loi n°2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique ;

Vu la délibération n°2022-051 du 13 décembre 2022 portant modification du tableau des effectifs du Centre de gestion ;

Le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique après en avoir délibéré et à l'unanimité :

- **Autorise** les emplois à temps complet suivants pour faire face à des accroissements temporaires d'activité :
 - 1 poste d'adjoint administratif pour le service Développement territorial et relations aux publics, jusqu'au 31/08/2023 ;
 - 1 poste de rédacteur pour le service Développement territorial et relations aux publics, jusqu'au 31/08/2023 ;
 - 1 poste d'assistant de conservation du patrimoine pour le service Conseil et développement en management et organisation jusqu'au 30/06/2023 ;
 - 1 poste d'adjoint administratif pour le service Finances et commande publique, jusqu'au 31/08/2023.
- **Approuve** la création des emplois non permanents nécessaires pour pourvoir aux recrutements d'agents mis à disposition des collectivités et établissements dans le cadre des dispositions de l'article L452-44 du code général de la fonction publique.
- **Approuve** la mise à jour du tableau des emplois permanents et non permanents du Centre de gestion tel que présenté en annexe ;
- **Dit** que les crédits correspondants sont inscrits au budget principal.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS PERMANENTS

TABLEAU DES EFFECTIFS AU 1/02/2023	Nombre de postes	Nombre de postes pourvus	Nombre de postes Vacants
EMPLOIS FONCTIONNELS	1	1	
DGS > 400 000 habitants	1	1	
FILIERE ADMINISTRATIVE	85	77	8
Adjoints administratifs territoriaux	32	29	3
Adjoint administratif territorial	8	8	
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	10	10	
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	14	11	3
Attachés territoriaux	30	27	3
Attaché	10	9	1
Attaché hors classe	2	2	
Attaché principal	17	15	2
Directeur	1	1	
Rédacteurs territoriaux	23	21	2
Rédacteur	8	8	
Rédacteur principal de 1ère classe	7	6	1
Rédacteur principal de 2ème classe	8	7	1
FILIERE CULTURELLE	7	5	2
Adjoints territoriaux du patrimoine	4	2	2
Adjoint territorial du patrimoine	1		1
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	1		1
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	2	2	
Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	3	3	
Assistant de conservation	3	3	
FILIERE MEDICO-SOCIALE	14	11	3
Assistants socio-éducatifs territoriaux	1	1	
Assistant socio-éducatif	1	1	
Infirmiers territoriaux en soins généraux	5	4	1
Infirmier en soins généraux	4	4	
Infirmier en soins généraux hors classe	1		1
Médecins territoriaux	8	6	2
Médecin hors classe	7	6	1
Médecin hors classe TNC 27,23/35	1		1
FILIERE TECHNIQUE	7	7	
Ingénieurs territoriaux	2	2	
Ingénieur principal	2	2	
Techniciens territoriaux	5	5	
Technicien principal de 1ère classe	3	3	
Technicien principal de 2ème classe	2	2	
Total général	114	101	13

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS NON PERMANENTS

L.332-23 1 : accroissement temporaire d'activité

Grade	Service	Période du poste	Motifs
Adjoint administratif territorial	Développement territorial et relations aux publics	Du 01/01/2023 au 31/08/2023	Chargé d'accueil renfort pour couvrir l'absence d'un agent du service
Adjoint administratif territorial	Finances et commande publique	Du 01/10/2022 au 31/08/2023	Gestionnaire finances, renfort suite à une vacance de poste et dans l'attente de la mise en œuvre d'une nouvelle organisation.
Assistant de conservation	Conseil et développement en management et organisation (Organisation et gestion des archives)	Du 01/09/2022 au 30/06/2023	Gestion des archives des communes et intercommunalités du département
Rédacteur territorial	Développement territorial et relations aux publics	Du 18/09/2022 au 31/08/2023	Chargé de communication, renfort dans l'attente de la mise en œuvre d'une nouvelle organisation

L.332-24 : contrat de projet

Attaché territorial	Conseil juridique	Du 15/11/2021 au 28/02/2023	Chargé de la mise en œuvre des élections professionnelles
---------------------	-------------------	-----------------------------	---

Pour extrait conforme,

Le Président,



Philip SQUELARD