

## DÉLIBÉRATION n° **23-039** de la séance du **14/11/2023**

### **OBJET : Rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes au Centre de gestion**

L'an deux mille vingt trois, le mardi 14 novembre à neuf heures trente, le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique s'est réuni à Mauves-sur-Loire, sous la présidence de M. Philip SQUELARD, Président.

Nombre de membres en exercice de l'Assemblée : 34. Le quorum est de 17.

Nombre de présents : 20    Nombre de voix : 25

#### **ÉTAIENT PRÉSENTS :**

**Mmes et MM.** Philip SQUELARD, Karine PAVIZA, Pascal PRAS, Laurent TURQUOIS, Nicolas CRIAUD, Emmanuel TERRIEN, Anthony BERTHELOT, Jean-Michel BRARD, Frédéric MILLET, Anne-Marie CORDIER, Jean-Pierre POSSOZ, Jacques PRAUD, Philippe JOUNY, Alain VEY, Marie-Irène BRIAND-BOUIN, Rodolphe AMAILLAND, Claire HUGUES, Alain LE TOLGUENEC, Jean-Guy CORNU, Bernard LEBEAU.

#### **ÉTAIENT EXCUSÉS ET ONT DONNÉ POUVOIR :**

- › Mme Jean-Michel BUF avait donné pouvoir à M. Philip SQUELARD,
- › Mme Pascale BRIAND avait donné pouvoir à M. Jean-Michel BRARD,
- › M. André KLEIN avait donné pouvoir à M. Rodolphe AMAILLAND,
- › M. Driss SAÏD avait donné pouvoir à M. Jean-Pierre POSSOZ,
- › Mme Aïcha BASSAL avait donné pouvoir à M. Pascal PRAS.

#### **ÉTAIENT EXCUSÉS :**

**Mmes et MM.** Thierry AGASSE, Claude CAUDAL, Barbara NOURRY, Stephan BEAUGÉ, Yvon LERAT, Lydie MAHÉ, Christophe JOUIN, Laurent DEJOIE, Agnès DUHEM-BOURGEAIS.

#### **ASSISTAIENT ÉGALEMENT À LA RÉUNION :**

##### **Pour la Direction des finances publiques :**

M. Jérémie TESSIER, conseiller aux décideurs locaux.

##### **Pour le Centre de gestion :**

Mme Hélène GUILLET, directrice générale des services,  
M. Yannick BONNET, directeur délégué Attractivité et proximité,  
Mme Sonia BOUCETTA, directrice déléguée Qualité de vie et conditions de travail,  
Mme Juliette BOYÉ, directrice déléguée Prospective et performance,  
Mme Florence HERBERT, directrice déléguée Expertise et pilotage RH,  
Mme Isabelle CONTREMOULIN, responsable Développement territorial et relations aux publics,  
Mme Anne-Sophie JUDALET, responsable de la communication externe,  
Mme Ghislaine LAUNAY, responsable Affaires générales.

À l'unanimité, M. Emmanuel TERRIEN a été désigné secrétaire de séance.

## **Rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes au Centre de gestion**

### **EXPOSÉ**

La loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes prescrit aux collectivités territoriales et établissements publics d'élaborer un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Le Centre de gestion de Loire-Atlantique n'est pas soumis à cette obligation, et a décidé, depuis 2 ans de s'engager sur cette voie de manière volontariste.

Il s'agit pour le centre de gestion de porter à la connaissance des administrateurs, au-delà des statistiques, la démarche de développement de sa politique d'égalité tant au sein du CDG que dans le cadre d'une sensibilisation et/ou accompagnement des collectivités du département.

A ce titre, le Centre de gestion 44 s'est engagé en 2022, à établir un plan d'action pluriannuel. Celui-ci répondra aux 5 axes décrits dans l'accord du 30 novembre 2018 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, à savoir :

- 1- Renforcer la gouvernance des politiques d'égalité ;
- 2- Créer les conditions d'égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles ;
- 3- Supprimer les situations d'écarts de rémunération et de déroulement de carrière ;
- 4- Mieux accompagner les situations de grossesse, la parentalité et l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle ;
- 5- Renforcer la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements.

Pour 2023 il avait été prévu de :

- Débuter par une étape de sensibilisation sous la forme d'un apport de connaissances
- Définir l'ambition du projet et les principales orientations pour les 5 axes décrits ;
- Formaliser la stratégie, le périmètre, le socle méthodologique et la gouvernance du projet ;
- Proposer une planification pluriannuelle du projet.

Conformément aux objectifs, la phase de sensibilisation et d'apport de connaissances a été lancée dans le courant du 1er semestre 2023 et a été poursuivie cet automne avec notamment deux séquences complètes auprès de l'ensemble des agents du CDG.

Le rapport joint à la présente délibération retrace les éléments de situation statistiques pour l'année 2023, rappelle l'ensemble des actions conduites et fixe les priorités pour 2024

- Poursuivre les actions de sensibilisation à la thématique de l'égalité femmes hommes et son appropriation ;
- Arrêter l'ambition du projet et les orientations pour les 5 axes décrits ;
- Formaliser la stratégie, le périmètre, le socle méthodologique et la gouvernance du projet ;
- Proposer une planification pluriannuelle du projet.

## DÉLIBÉRÉ

Le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique, après en avoir délibéré et à l'unanimité, par 25 voix pour :

- **Prend acte** de la présentation du rapport sur l'égalité entre les femmes et les hommes, joint en annexe à la présente délibération.
- **Dit** son accord sur le programme 2024

Pour extrait conforme,  
Le président,



Philip SQUELARD