

# COTISATIONS 2022

POUR LES TITULAIRES ET LES STAGIAIRES :

RÉGIME SPÉCIAL CNRACL

CHARGES SOCIALES ET CONTRIBUTIONS	TAUX		ASSIETTE
	Part patronale	Part salariale	
<b>C.S.G. Déductible</b> <sup>(1)</sup> <i>Contribution Sociale Généralisée</i>	-	6,80%	98.25 % du brut imposable (100% pour la part supérieure à 4 fois le plafond de la sécurité sociale) (et 100 % de la participation mutuelle) (et 100% pour les sommes n'ayant pas valeur de revenus (ex : indemnités de rupture)
<b>C.S.G. Non Déductible</b>	-	2,40%	
<b>C.R.D.S.</b> <i>Remboursement de la dette sociale</i>	-	0,50%	
<b>Maladie - Maternité</b>	9,88%	-	Traitement de base indiciaire brut + NBI
<b>Allocations familiales</b>	5,25%	-	Traitement de base indiciaire brut + NBI
<b>Versement transport</b>	(2)	-	Traitement de base indiciaire brut + NBI
<b>F.N.A.L.</b> <i>Fonds National d'Aide au Logement</i>	0,10%	-	Traitement de base indiciaire + NBI, limité au plafond de la Sécurité Sociale ( <b>concerne les employeurs de - de 50 agents</b> )
	0,50%	-	Traitement de base indiciaire + NBI ( <b>concerne les employeurs de + de 50 agents</b> )
<b>CNRACL</b> <i>Caisse nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales</i>	30,65%	<b>11,10%</b>	Traitement de base indiciaire brut + NBI
<b>ATIACL</b> <i>Allocation Temporaire Invalidité</i>	0,40%	-	Traitement de base indiciaire brut hors NBI
<b>CNFPT</b>	0,90%	-	Traitement de base indiciaire + NBI
	<b>0,05%</b>	-	Prélèvement supplémentaire obligatoire pour les OPHLM Traitement de base indiciaire + NBI
	<b>0,05%</b>	-	<b>A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022 : cotisation pour le financement de la formation des apprentis. Ne peut excéder 0.1% de la masse salariale.</b> Traitement de base indiciaire + NBI
<b>CDG</b> <sup>(3)</sup>	<b>1.61%</b> (dont <b>0.51 %</b> pour les collectivités adhérentes au service médical)	-	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>Protection complémentaire santé et/ou prévoyance</b> ( <i>participation financière de l'employeur</i> )	Participation assujettie aux cotisations sociales : CSG et CRDS à 100% et RAFF et aux cotisations CDG et CNFPT		
<b>Contribution solidarité autonomie personnes âgées</b>	0,30%	-	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>R.A.F.P.</b> <i>Retraite Additionnelle de la Fonction Publique</i>	5%	5%	Primes, SFT, Heures Complémentaires, Heures Supplémentaires, Avantages en nature, etc. Limité à 20 % du Traitement de base indiciaire

(1) Déductible du revenu imposable

(2) Applicable aux collectivités de plus de 11 salariés et desservies par un réseau de bus urbain

(3) Pour les collectivités affiliées au CDG 44 (cotisation obligatoire : 0.80 %, cotisation additionnelle : 0.30 % et cotisation optionnelle au service médical : 0.51 %)

**PLAFOND DE LA SÉCURITÉ SOCIALE 2022 : 3 428 € MENSUEL (inchangé depuis 2020)**