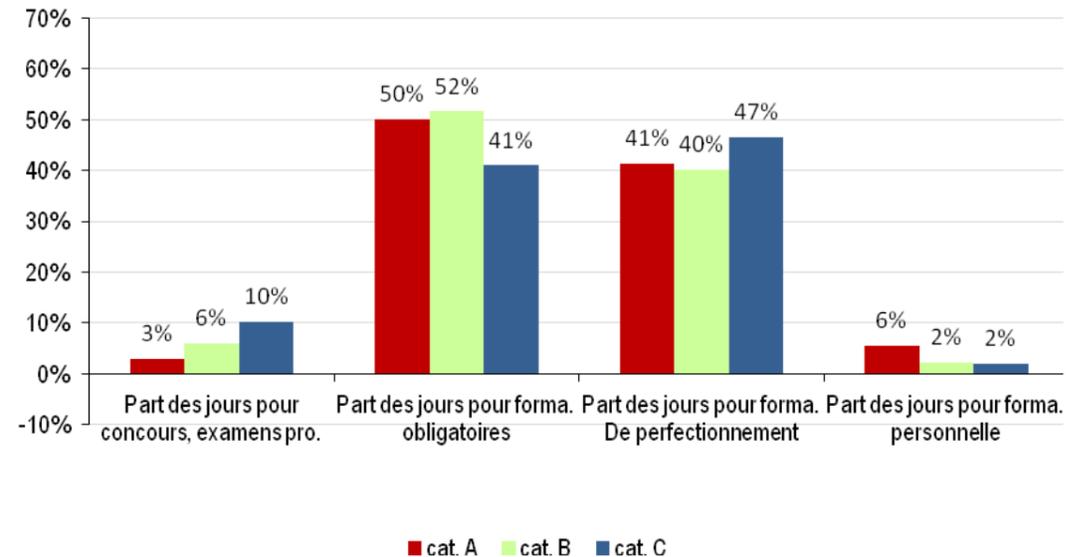


## Les agents en formation

23 188 agents ont suivi au moins une journée de formation en 2013 (soit 72 % de la population). Ils ont suivi en moyenne 4 jours de formation. Les écarts entre catégories sont réduits : 4,3 jours pour les agents de catégorie A, 4 jours pour les B et 3,9 jours pour les C.

Répartition des journées de formation par type de formation et catégorie hiérarchique des agents (hors agents non classables)



## Les absences pour raisons de santé

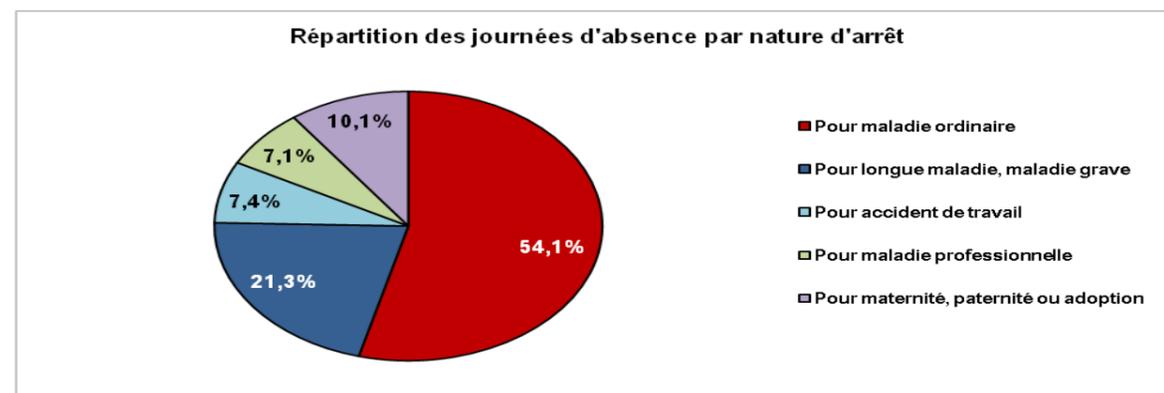
En 2013, le taux d'absentéisme global pour raison de santé s'élève à 8,5 %. Cela revient à dire que l'équivalent de 8,5 agents sur 100 sont absents toute l'année.

Il est de 9,1 % chez les fonctionnaires et de 3,2 % chez les non-titulaires sur emploi permanent.

Nombre moyen de journées d'absence par agent et par an

| Titulaires | Non titulaires | Global |
|------------|----------------|--------|
| 25         | 9              | 24     |

→ Si vous avez réalisé votre bilan social, pour vous comparer, reportez-vous au feuillet « Formation » de votre fichier excel.



→ Si vous avez réalisé votre bilan social, pour vous comparer, reportez-vous au feuillet « Absences » de votre fichier excel.

## BILAN SOCIAL 2013

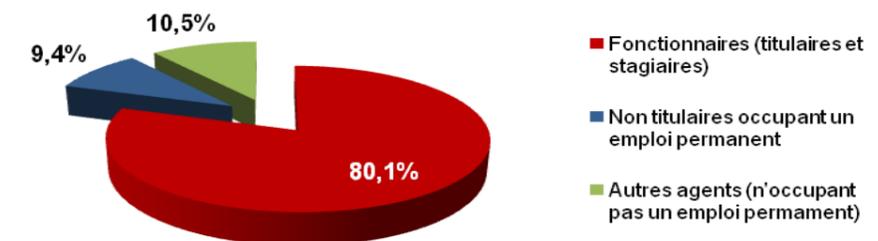
### Approche globale des collectivités et établissements publics de Loire-Atlantique Premiers résultats

#### Les Effectifs

Au 31 décembre 2013, les 303 collectivités observées employaient 35990 agents dont 32 208 sur emploi permanent. Ces collectivités emploient en moyenne 95 agents sur emploi permanent. Ces agents sont à 59,6 % des femmes et à 40,4 % des hommes.

→ Si vous avez réalisé votre bilan social, pour vous comparer, reportez-vous au feuillet « effectifs » de votre fichier excel.

#### Répartition des effectifs par statut



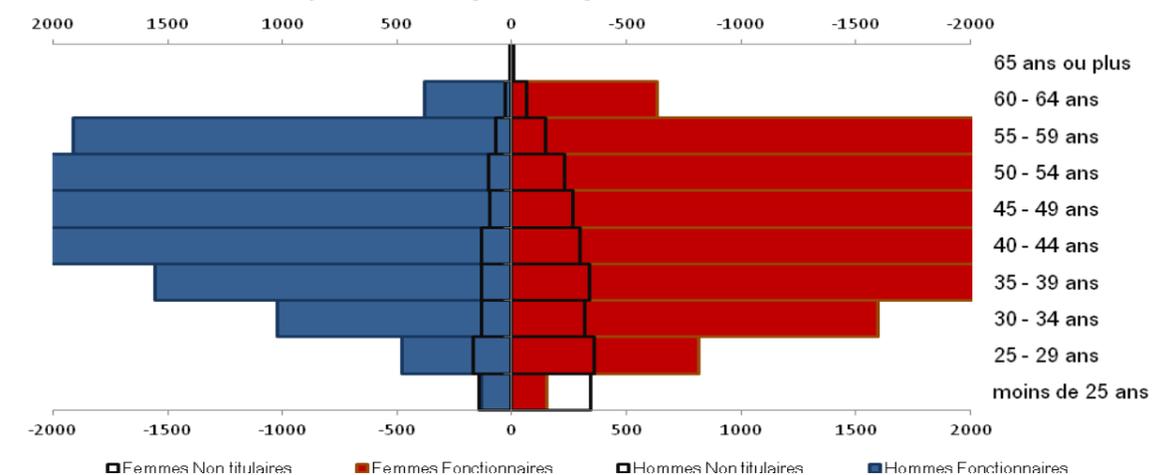
Comparativement à la campagne de recueil de données du bilan social 2011, la part des fonctionnaires est quasiment identique. Elle était en effet de 80%.

#### Caractéristiques des agents

La population des agents sur emplois permanents est composée de 60 % de femmes.

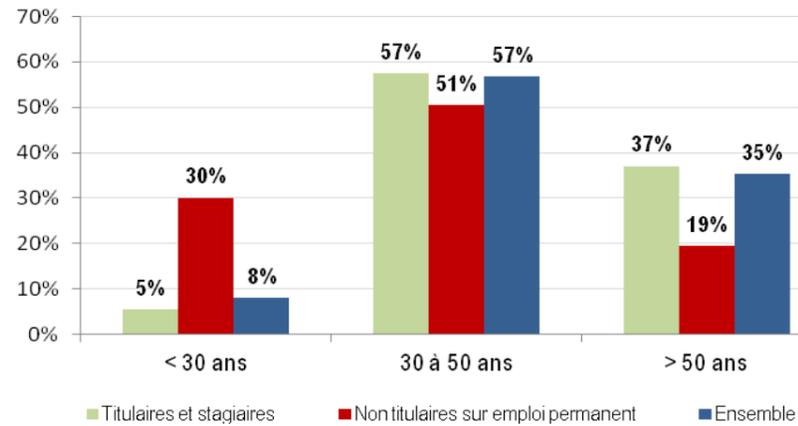
L'âge moyen des agents est de 44 ans et 6 mois en 2013. L'écart entre les hommes et les femmes est minime.

#### Pyramide des âges des agents territoriaux en 2013



→ Si vous avez réalisé votre bilan social, pour vous comparer, reportez-vous au feuillet « graphiques » de votre fichier excel.

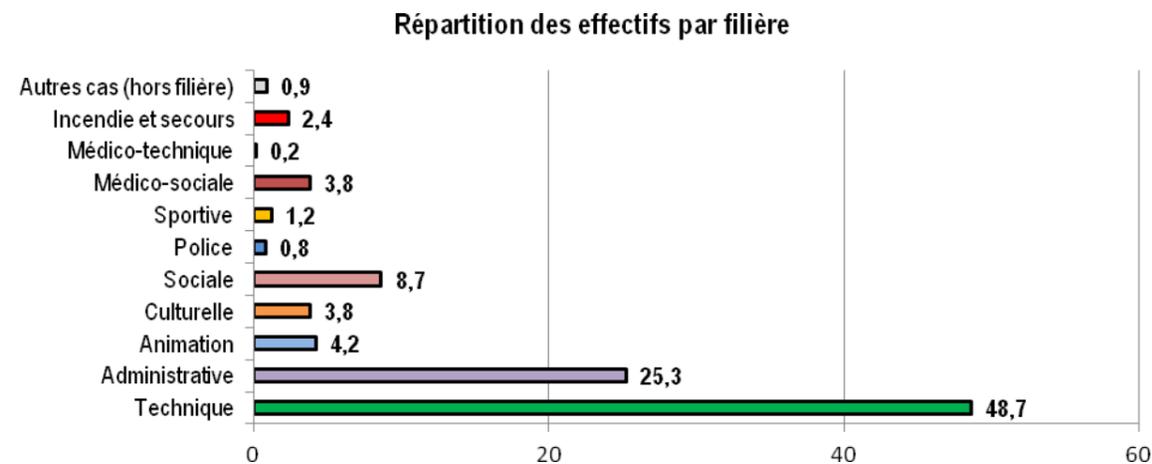
8 % des agents ont moins de 30 ans, 35 % ont plus de 50 ans.



→ Si vous avez réalisé votre bilan social, pour vous comparer, faites vos calculs à partir du feuillet «1.8.1 » de votre fichier excel.

### Les agents par filière

La filière administrative emploie 25,3 % des agents sur emplois permanents.

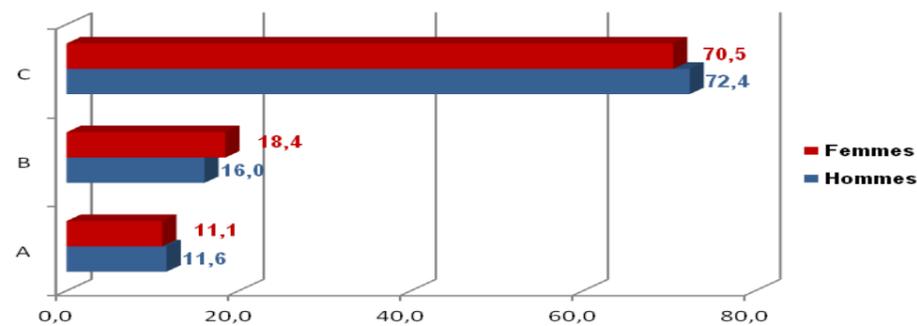


→ Si vous avez réalisé votre bilan social, pour vous comparer, reportez-vous au feuillet «effectif » de votre fichier excel.

Les évolutions depuis 2011 impactent principalement la filière technique qui est passée de 46,2 % à 48,7% en 2013. Les filières administrative et sociale ont pour leur part diminué de 0,7 points.

### Les agents par catégorie hiérarchique

11,3 % des agents titulaires et non titulaires sur emplois permanents sont de catégorie A. La répartition par sexe et par catégorie met en évidence un part plus importante de femmes dans la catégorie B.



La part de la catégorie A a évolué de 0,6 point depuis 2011. Cette progression touche les hommes et les femmes.

### Les agents et le temps partiel

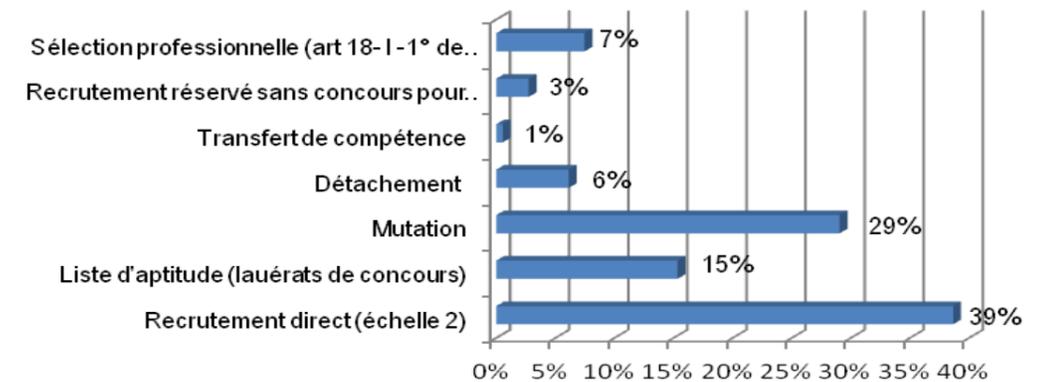
15,2 % des agents sont à temps partiel. Ce sont à 91 % des femmes.

### Les mouvements de personnel au cours de l'année 2013

L'effectif des fonctionnaires a évolué de 0,8 % soit 209 agents en plus au 31 décembre 2013 par rapport au 1er janvier de la même année.

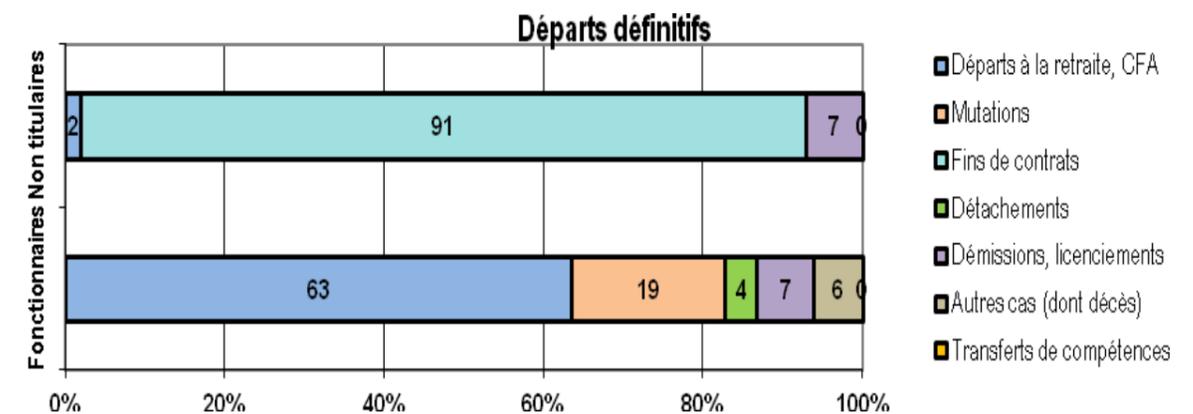
Type et nature des arrivées et des départs

### Arrivées de fonctionnaires



29 % des recrutements de fonctionnaires se sont faits dans le cadre d'une mutation. L'année 2013 a été marquée par la mise en œuvre des sélections professionnelles qui ont représenté 7 % des arrivées de fonctionnaire.

En 2011, Les recrutements par mutation représentaient 31 %, les lauréats de concours 15 % et les recrutements directs 44 %. En 2 ans, les arrivées de lauréats de concours sont stables et les recrutements directs ont vu leur part se réduire au profit des sélections professionnelles et des recrutements réservés.



→ Si vous avez réalisé votre bilan social, pour vous comparer, reportez-vous au feuillet «Mouvements » de votre fichier excel.

91 % des départs de non titulaires sont consécutifs à des fins de contrats, 7% à des démissions ou licenciements. 63 % des départs de fonctionnaires sont consécutifs à des départs à la retraite, 19 % à des mutations.